

Cuso

Rapport annuel 2025 2026



Crédit photo : Shakat Media

Table des matières

3 — Message du PDG et des coprésidentes du conseil d'administration

4 — Pays d'intervention de Cuso

5 — Cuso en action

11 — Chiffres d'impact

12 — Aperçu financier

13 — En vedette : un champion de Cuso

15 — Nos partenaires d'action

Message du PDG et des coprésidentes du conseil d'administration

L'année écoulée a été une occasion de célébration, de réflexion et de changement concernant notre travail en développement international.

Nous continuons de travailler avec des partenaires locaux pour offrir des emplois valorisants, du pouvoir d'agir et des opportunités aux communautés vulnérables, tout en intégrant l'égalité des genres, l'inclusion sociale et l'action climatique dans ce travail.

Cependant, en 2025, nous avons vu certains gouvernements se retirer de l'aide mondiale, suscitant une inquiétude croissante face aux pressions qui pèsent sur la coopération internationale. Les répercussions sur notre travail pourraient se traduire par une diminution des programmes et du soutien à nos partenaires locaux à travers le monde, et, en fin de compte, par moins d'aide pour les individus ou les groupes confrontés à des obstacles et/ou à la discrimination.

Bien que la situation du financement du développement international reste largement incertaine, nous continuons à nous adapter à ces réalités et à réaliser un travail percutant avec nos partenaires, en renforçant les capacités et l'autosuffisance. Cela implique de tendre la main à de nouveaux publics, à de nouveaux partenaires, et de trouver de nouvelles façons d'aborder des changements durables dans un paysage en évolution rapide.

Aujourd'hui plus que jamais, il est important que les Canadiens soutiennent les programmes de coopération internationale qui renforcent la résilience économique et créent un monde plus sûr et plus prospère pour tous.

L'aide internationale n'est pas mutuellement exclusive des questions et de la croissance nationales. L'aide et le commerce fonctionnent mieux lorsqu'ils se renforcent mutuellement. Lorsque nous investissons à l'échelle internationale, nous investissons dans une chaîne d'approvisionnement plus sûre et dans la sécurité nationale. Les conflits, les maladies, l'insécurité alimentaire ne s'arrêtent pas aux frontières des pays.

Alors que 2026 marque le 65e anniversaire de Cuso, nous réfléchissons aux décennies pendant lesquelles les volontaires de Cuso ont partagé leurs compétences, tissé des liens significatifs et contribué à des changements positifs et durables dans le monde entier. Depuis notre fondation ici même au Canada, les volontaires ont toujours été au cœur de ce que nous faisons et de ce que nous sommes.

Bien que la nature de notre travail ait changé et évolué depuis l'envoi de nos premiers volontaires en 1961, nous continuons à soutenir nos partenaires locaux et les communautés en renforçant leurs capacités pour améliorer la résilience économique, faire progresser l'égalité des genres et l'inclusion sociale, et promouvoir l'action climatique.

Grâce au soutien indéfectible de nos partenaires, de nos donateurs, de nos volontaires et de nos équipes à travers le monde, Cuso continue d'apporter son soutien à certains des groupes qui en ont le plus besoin dans le monde.



Nicolas Moyer
PDG



Darrell Gregersen
Coprésidente



Lori Spadorcia
Coprésidente

Pays d'intervention de Cuso

En 2025-2026, Cuso a œuvré dans 19 pays d'Afrique, d'Amérique latine, des Caraïbes et au Canada. Avec nos partenaires locaux, grâce à ces programmes, nous avons travaillé pour créer un changement durable et significatif.

19
pays

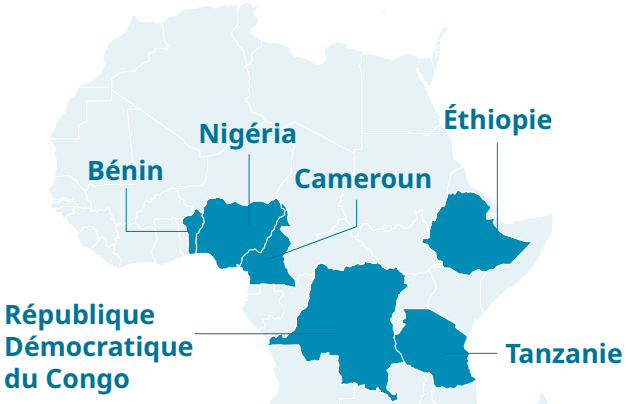
182
Placements actifs de volontaires

391
Partenaires soutenus

AMÉRIQUE LATINE



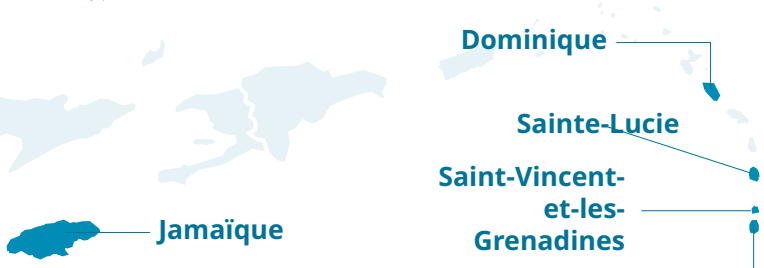
AFRIQUE



CANADA



LES CARAÏBES



216 386
Participants ayant reçu un soutien

62 996
Participants ayant terminé une formation



Cuso en action

Soutenir les initiatives entrepreneuriales et l'emploi formel au Pérou

Pérou - Arequipa, Callao, Ica, Lima et Piura

S'appuyant sur le programme SCOPE de Cuso, le projet PROMESA a été lancé cette année au Pérou.

Le programme PROMESA de Cuso vise à améliorer le bien-être des migrants et des réfugiés vénézuéliens au Pérou, ainsi que des membres vulnérables des communautés d'accueil, notamment les femmes, les personnes LGBTQIA+ et les groupes autochtones.

En collaboration avec notre partenaire local ENCUENTROS - Service jésuite des migrants, et en partenariat avec Affaires mondiales Canada (AMC), Cuso contribue à accroître le bien-être socio-économique inclusif, durable et sensible au genre des personnes issues de ces groupes.

L'équipe de Cuso au Pérou a augmenté la participation des personnes marginalisées à des emplois formels et à des activités de travail autonome génératrices de revenus, à la fois durables et sensibles au genre. Le projet s'efforce également d'améliorer les pratiques du gouvernement et du secteur privé pour s'assurer qu'elles sont sûres, inclusives, adaptées aux besoins spécifiques des genres et/ou équitables sur le plan environnemental.

Depuis son lancement, le programme PROMESA de Cuso a connu du succès dans de nombreux domaines, notamment :

153 participants ont été mis en relation avec un emploi formel

Les petites entreprises de 340 personnes ont été renforcées

285 participants ont obtenu des certifications en formation professionnelle

1 492 participants individuels ont reçu un soutien



Crédit photo : Marlon Forest

Faire tomber les barrières dans les Caraïbes

Dominique, Grenade, Sainte-Lucie et Saint-Vincent-et-les-Grenadines

Le projet « Des modèles pour l'égalité des genres » (Blueprints for Gender Equality - BLUEPRINTS) s'est achevé avec succès cette année.

Grâce au programme BLUEPRINTS, Cuso a collaboré avec les gouvernements locaux afin de mieux intégrer l'égalité des genres et l'inclusion sociale dans leurs programmes, politiques et services destinés aux femmes et aux groupes confrontés à des obstacles. Cela comprend les femmes vivant avec un handicap, les femmes autochtones et les personnes LGBTQIA+. En travaillant avec des partenaires locaux, Cuso a favorisé les collaborations régionales, permettant aux gouvernements locaux de partager les leçons apprises et les bonnes pratiques à travers les Caraïbes — en bâtissant des ponts entre les différents acteurs, en créant une approche holistique et en suscitant des changements significatifs.



Dans le cadre de cette initiative, l'équipe de Cuso à la Grenade a collaboré avec des partenaires locaux dédiés à l'autonomisation des filles et des femmes (GASDC et PAM), ainsi qu'en partenariat avec Affaires mondiales Canada (AMC), pour concevoir et distribuer des trousses de dignité (Dignity Kits), fournissant aux filles et aux jeunes femmes des produits menstruels ainsi que de l'information.

En 2025-2026, l'impact du programme BLUEPRINTS de Cuso a compris notamment :

293 participants ont suivi une formation sur l'approche sensible au genre et l'approche fondée sur les droits de la personne (AFDP), ainsi que sur les techniques visant des programmes et services inclusifs

42 partenaires locaux ont été soutenus

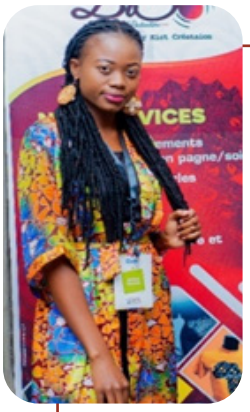
137 participants ont eu accès à des services techniques et financiers, ainsi qu'à du soutien aux financements

Autonomiser les professionnels, renforcer les entreprises et soutenir les communautés en RDC

République démocratique du Congo

Lancé en 2022, le programme Talents Pluriels s'est achevé avec succès cette année.

Grâce à ce programme, Cuso a renforcé l'inclusion économique et sociale des jeunes vulnérables, en particulier les femmes, les personnes LGBTQIA+, les personnes en situation de handicap et les personnes déplacées, par le biais de la formation, de l'entrepreneuriat, de l'accompagnement et du plaidoyer. L'équipe de Cuso en RDC, avec le financement d'Affaires mondiales Canada (AMC) et de l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (Asdi), a contribué à améliorer leur accès à l'emploi, à créer des opportunités économiques et à promouvoir des environnements plus inclusifs.



« Le soutien et l'accompagnement offerts par (Cuso) m'ont permis de me démarquer sur le plan du marketing et de la présentation de mes produits. Grâce au financement que j'ai reçu, j'ai pu acheter les matières premières dont j'avais besoin et constituer un important stock de produits à vendre, ce qui a considérablement amélioré mes revenus. »

– Gloria Kidiadi Kieta, participante



« En participant à ce programme, j'espérais obtenir des conseils, un suivi et du soutien – et Cuso a rendu cela possible. L'acquisition de nouvelles compétences a été un défi au début, mais ma détermination m'a permis de le relever. »

– Charly Solo, participante

En 2025-2026, l’impact du programme Talents Pluriels de Cuso a compris notamment :

635 entreprises créées ou renforcées

78 partenaires locaux ont été soutenus

451 participants ont obtenu un emploi formel

7 667 participants ont terminé une formation. Cela inclut des formations sur l’égalité des genres et l’inclusion sociale (ÉGIS), des formations sûres, inclusives et sensibles au genre en matière d’entrepreneuriat et d’employabilité, ainsi que sur la manière d’élaborer et d’adopter des politiques et des stratégies de ressources humaines (RH)

« Le réseautage avec d’autres entrepreneurs, tant au sein de Cuso qu’ailleurs, m’a permis d’élargir mes horizons et d’échanger des idées, ce qui est inestimable pour une jeune entrepreneure comme moi. »

– Rachel Kasongo, participante



Cérémonie de remise des diplômes en RDC



Cuso en action

Transformer l'éducation et les communautés pour les filles

en Éthiopie

En Éthiopie, **le projet U GIRLS 2 de Cuso** s'est achevé avec succès cette année. Depuis son lancement en 2020, ce programme de Cuso a aidé des milliers de filles à achever leurs études secondaires. Adoptant une approche communautaire holistique, Cuso a combiné un soutien scolaire, une formation aux compétences de vie et une aide financière avec des activités de sensibilisation et de formation à l'échelle des ménages, des écoles et des communautés afin de créer un changement durable.

Renforcer le leadership des jeunes

dans les territoires du Nord du Canada

Mis en œuvre dans les territoires du Nord du Canada, le projet GLINT (*Growing Youth Leadership in Indigenous Northern Territories* - Développer le leadership des jeunes dans les territoires autochtones du Nord) de Cuso crée des voies vers le leadership pour les jeunes du Nord, tout en favorisant l'inclusion, la gérance de l'environnement et la réconciliation. Le programme vise à renforcer la résilience économique en accordant des micro-subventions à des projets dirigés par des jeunes qui se concentrent sur le renforcement des capacités au sein de leurs communautés.

Soutenir l'action climatique au sein de nos programmes

Cuso intègre l'action climatique dans bon nombre de ses programmes. Qu'il s'agisse d'aider les agriculteurs du Cameroun à mieux accéder aux informations climatologiques ou de soutenir les Fonds nationaux de conservation dans les Caraïbes pour intégrer l'équité et l'inclusion dans les initiatives climatiques tout en renforçant les efforts de protection de l'environnement, les programmes de Cuso soutiennent la résilience des moyens de subsistance et l'adaptation aux changements climatiques par et pour les communautés qui en sont affectées.

Chiffres d'impact de l'ensemble des programmes de Cuso en 2025-2026



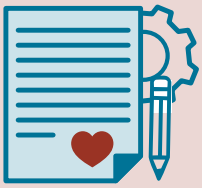
391

Partenaires soutenus



~600

Participants occupant un emploi formel



635

Entreprises créées ou renforcées



+ 7 000

Participants déclarant avoir adopté des pratiques respectueuses du climat ou liées à l'économie circulaire dans le cadre de leur emploi ou de leur travail autonome



975

Participants en situation de travail autonome ou d'entrepreneuriat



~7 400

Participants signalant une augmentation de leurs revenus par rapport à la période précédant le projet ou à l'année précédente



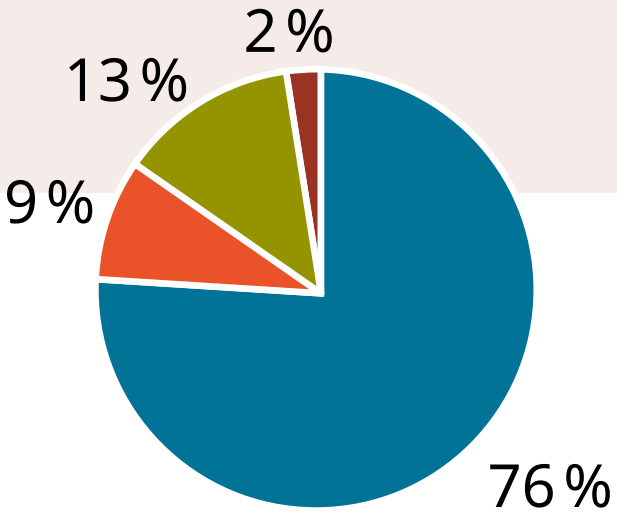
~63 000

Participants ayant terminé une formation

Aperçu financier

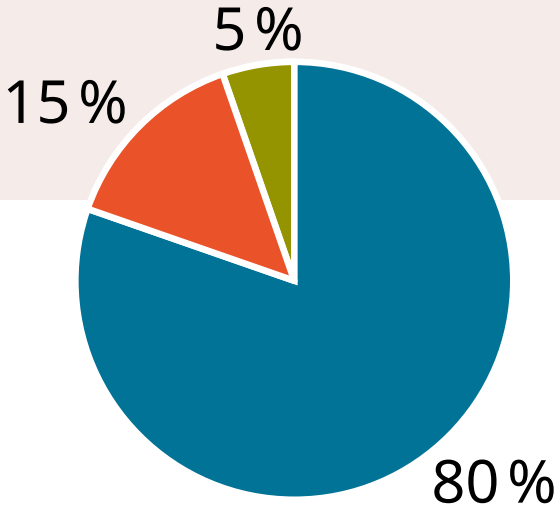
Revenus
21 967 797 $

- Financement du gouvernement du Canada
- Financement d’autres gouvernements et institutions
- Dons, subventions et legs
- Revenus de placements et autres revenus



Dépenses
20 938 682 $

- Programmes
- Opérations
- Collecte de fonds





3,9 millions de dollars

de contributions volontaires fournies collectivement par les bénévoles en 2025-2026, alors qu’ils travaillaient aux côtés de nos partenaires locaux en partageant leurs connaissances et leur expertise technique.

En vedette : un champion de Cuso



Crédit photo : Allan Culham

Le personnel du bureau du commissaire de district de Molepolole, au Botswana, en février 1977.

Allan Culham

Volontaire de Cuso au Botswana (1974-1981). Ancien ambassadeur du Canada au Guatemala, au Salvador, au Venezuela et auprès de l'Organisation des États américains.

Allan Culham s'est joint à Cuso pour la première fois dans les années 1970 en tant que volontaire au Botswana. Bien que ses années de volontariat auprès de Cuso soient révolues, Allan continue de jouer un rôle essentiel dans la mission de l'organisation. Il la soutient aujourd'hui par des dons et a prévu un don testamentaire qui financera les programmes de Cuso à l'avenir.



« Il y a quelques années, j'ai pu constater directement l'impact de plusieurs projets de Cuso en Colombie, où j'ai passé quelque temps en tant qu'ambassadeur d'urgence. Travailler au niveau local avec des homologues engagés a toujours été l'une des forces de Cuso, et cela a produit des résultats. C'est ce dont j'ai été témoin en personne en Colombie. De tels efforts méritent d'être soutenus », a-t-il déclaré.

« Au fil des ans, Cuso a changé de nombreuses vies, tant à l'étranger qu'ici au Canada, et continue de le faire. L'organisation a fait des gens de meilleurs citoyens et les a encouragés dans leurs propres efforts pour susciter un changement positif dans leurs sociétés et leurs communautés. Et c'est, tout simplement, la raison pour laquelle je continue de soutenir Cuso. »
Le parcours d'Allan avec Cuso a commencé en 1973.

Alors qu'il étudiait l'économie à l'Université Western Ontario, Allan a entendu Sharon Capeling, une ancienne de Cuso, et son mari parler avec passion de leur expérience de volontariat dans les Caraïbes. Un an plus tard, inspiré par l'histoire de Sharon, Allan a choisi une occasion de volontariat avec Cuso au Botswana.

Allan a passé sept ans au Botswana. Pendant cette période, il a d'abord travaillé comme agent de district à Molepolole, le centre du district de Kweneng, où il coordonnait les plans de développement des services gouvernementaux du district. Plus tard, il a travaillé à Kanye en tant que secrétaire du Kanye Brigades Development Trust, une ONG impliquée dans la formation d'étudiants à des compétences de base telles que la menuiserie, la maçonnerie, la mécanique, l'agriculture et le textile, afin de créer des emplois à l'échelle des villages.

À l'époque, le Botswana n'était indépendant que depuis 8 ans. Des volontaires comme Allan comblaient les lacunes en attendant que des Botswanais qualifiés viennent occuper ces postes.

« Le temps que j'ai passé avec Cuso au Botswana a eu un effet profond sur moi, tant sur le plan professionnel que personnel. Cela m'a fourni de précieuses expériences de travail à un niveau très pratique qui ont été extrêmement utiles pour la suite de ma carrière. Sur le plan personnel, cette expérience m'a appris à travailler au sein d'une autre culture avec sensibilité et respect », a mentionné Allan.

« Je sais que c'est un cliché, mais j'ai retiré de cette expérience bien plus que ce que je n'ai pu apporter au développement du Botswana. Je serai à jamais reconnaissant envers le Botswana et le peuple botswanais de m'avoir permis de vivre cette expérience. »

Allan a par la suite travaillé à Affaires mondiales Canada, œuvrant pendant plus de 10 ans en tant qu'ambassadeur du Canada.

« Ma mère me disait toujours que sans les leçons et les expériences acquises au cours de mes 7 années au Botswana, je n'aurais jamais pu connaître une carrière aussi épanouissante », a-t-il déclaré. « Je suis entièrement d'accord avec elle. »

De plus, Allan affirme que les amitiés qu'il a nouées ont perduré et continuent d'enrichir sa vie. En mars 2026, Allan est retourné au Botswana, où il a rendu visite à d'anciens collègues et amis, ainsi qu'à leurs enfants et petits-enfants.

« Les Botswanais se sont montrés si chaleureux et accueillants lorsqu'ils ont appris qui j'étais et la raison de ma présence. Ce fut véritablement le "voyage d'une vie" ».



Voir la vidéo :
youtube.com/watch?v=WGhmJuTMzak

Laisser un héritage avec Cuso

Merci à nos généreux donateurs pour leur compassion et leur geste en inscrivant Cuso dans leur testament au cours de la dernière année. Un tel soutien est essentiel pour bâtir un avenir meilleur pour les individus et les groupes confrontés à des obstacles et/ou à la discrimination à travers le monde. Un changement de cette ampleur ne se produit pas du jour au lendemain, il se construit tout au long d'une vie.

- Succession de Joyce Doreen Dalgleish
- Succession de Liushien Goon
- Succession de Robert Généreux
- Succession de Michael Phillip Mutter
- Succession de Rita Stern
- Succession de Susan Mary Tennant
- Succession de Dr Margaret Ann Wheatley

Nos partenaires d’action

Grâce au soutien de nos bailleurs de fonds institutionnels et de nos généreux donateurs au Canada et partout dans le monde, Cuso a développé de nouveaux partenariats et consolidé ceux déjà en place, amplifiant ainsi notre impact à l’échelle mondiale. Voici quelques-uns des partenaires qui rendent notre travail possible.

En partenariat avec Canada

Emploi et Développement social Canada

Sweden Sverige

MCIC Manitoba Council for International Cooperation

unicef

BENEFACTION FOUNDATION

UNHCR L’Agence des Nations Unies pour les réfugiés

german cooperation DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT





À propos de Cuso

Cuso est une organisation de développement mondial fondée et dirigée au Canada, vouée à la lutte contre la pauvreté et à la création d'opportunités favorisant l'équité. Chez Cuso, nous croyons au pouvoir transformateur de la collaboration et de l'action. Depuis plus de six décennies, nous travaillons aux côtés des communautés – au Canada et partout dans le monde – pour créer des changements durables, en favorisant la croissance économique, le bien-être social et la résilience.

Le modèle de partenariat de Cuso contribue à créer des ponts entre les gouvernements, les organismes communautaires, les acteurs du secteur privé et les groupes en quête d'équité. Grâce à nos programmes innovants, à nos volontaires dévoués et à nos partenariats solides, nous soutenons les communautés en leur fournissant les outils, l'éducation et les ressources nécessaires pour bâtir un avenir meilleur pour toutes et tous.

123 rue Slater, Bureau 800,
Ottawa ON K1P 5H2

cusointernational.org
info@cusointernational.org

Agréé
IMAGINE
CANADA

Numéros d'enregistrement
d'organisme de bienfaisance :
Canada 81111 6813 RR0001
États-Unis EIN 30-0545486