Cuso International

Agir ensemble pour bâtir l'avenir

Rapport annuel 2018–2019

Cuso International Rapport annuel 2018–2019
ISSN 2561-7370

Cuso International est un organisme de développement international ayant pour mission de réduire la pauvreté et les inégalités avec le concours de ses coopérants-volontaires hautement qualifiés, de ses partenaires locaux et de ses généreux donateurs. Cuso International, dont la création remonte à 1961, est un organisme de bienfaisance enregistré au Canada et aux États-Unis.

Organisme de bienfaisance enregistré :
Canada : 81111 6813 RR0001
États-Unis : EIN 30-0545486

Cuso International tient à souligner l'aide financière reçue de la part de ses donateurs, de partenaires et du gouvernement du Canada (par l'entremise d'Affaires mondiales Canada).

Nous tenons à remercier les donateurs institutionnels suivants pour leur contribution : le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés, l'Union européenne et LafargeHolcim.

Ce bulletin est également disponible en anglais et en espagnol.
Este informe también está disponible en español.
This report is also available in English.

Cuso International
44, rue Eccles, bureau 200
Ottawa ON K1R 6S4
Canada
T: 888-434-2876
cusointernational.org

© Cuso International, 2019. Imprimé au Canada.

/CusoInternational
@CusoIntl
Cuso International
@cusointernational

En couverture : *Sabae, 32 ans, est l'une des nombreuses femmes qui transforment leurs ordures en trésors à Chu Chu au Myanmar.*
Photo: Brian Atkinson

Contenu

Concrétiser notre vision pour l'avenir 2

Mot de la direction 3

Cuso International à travers le monde 4

Cuso International en chiffres 7

Capter le pouvoir du volontariat 9

Investir dans les femmes et les filles 11

Offrir des opportunités durables 13

Les Sages-femmes sauvent des vies 15

YouLead : inspirer des solutions 17

SCOPE : novateur et inclusif 19

T-LED : garant d'un avenir meilleur 21

Célébrer les programmes canadiens 23

Partenariats pour l'innovation 24

Nos finances 26

Conseil d'administration 27

Randstad Canada 28

Pourquoi nous donnons 29

Notre vision

Un monde où chacun est en mesure de réaliser son plein potentiel, de développer ses compétences et de participer pleinement à la société.

Notre mission

Réduire la pauvreté et les inégalités grâce à la contribution de nos coopérants-volontaires, de nos partenaires et de nos donateurs.

Nos valeurs

Partenariat : Nous croyons dans le pouvoir des citoyens. Nous privilégions, dans notre lutte contre la pauvreté et les inégalités, une approche du développement axée sur les individus.

Respect et intégrité : Nous valorisons la diversité. Nous nous préoccupons des droits de la personne, dont le droit à la dignité.

Responsabilité : Nous sommes responsables de nos actions et nous travaillons activement avec les autres, de même qu'en leur nom. Nous respectons des normes élevées et cherchons constamment à atteindre et à inspirer l'excellence.

Mot de la direction

Quand on fait du développement international, les réussites peuvent être mesurées à l'aune de nombreux critères. Il est essentiel pour nous de présenter nos résultats et nos réalisations, car cela nous permet de rendre des comptes à nos donateurs, nos bailleurs de fonds et nos collaborateurs. Nos réussites peuvent aussi s'exprimer plus subtilement. Nos partenaires, nos employés et nos coopérants-volontaires sur le terrain savent qu'un travail bien fait s'observe dans l'espoir et la confiance retrouvés ou le sourire d'une mère à la vue de son enfant. L'âme de notre travail repose dans ces événements tout en nuances. Nous sommes fiers des gestes posés pour concrétiser notre vision.

En 2018–2019, Cuso International a obtenu du financement pour six nouveaux projets visant l'égalité entre les sexes, l'autonomisation des femmes et l'amélioration des possibilités d'emploi pour les jeunes. Nous y sommes parvenus en collaboration avec des bailleurs de fonds privés et publics, à savoir Affaires mondiales Canada, des agences de l'ONU, l'Union européenne et LafargeHolcim. Nous avons dirigé la rédaction de nombreuses politiques externes, dont la première politique guyanienne en matière d'égalité homme-femme, et contribué au cadre d'économie écologique nigérian. Nous avons aussi créé plus d'une dizaine d'outils d'apprentissage : énoncés de capacités, ateliers participatifs, trousses d'apprentissage, webinaires, séances de formation et mémoires techniques. Conforme à nos racines et à nos objectifs stratégiques, Cuso International est plus que jamais axé sur l'apprentissage et le partage des savoirs et des savoir-faire.

Les projets camerounais, philippin et péruvien financés par le Fonds pour l'innovation de Cuso International continuent de donner des résultats concrets. Pendant ce temps, nos projets éducatifs destinés aux jeunes autochtones du Nord du Canada poursuivent leur expansion grâce à notre collaboration avec les commissions scolaires et communautés locales.

En 2018–2019, nos coopérants-volontaires ont apporté une assistance technique encore plus importante que l'année précédente à nos bénéficiaires, nos partenaires et nos clients. L'année 2019 aura aussi été marquée par le grand honneur d'avoir reçu un prix d'Embauche Immigrants Ottawa.

Notre travail a eu des retombées importantes. Notre conseil d'administration se joint d'ailleurs à nous pour remercier nos coopérants-volontaires, nos donateurs, nos employés et nos partenaires pour leur contribution. Ensemble, nous réaliserons de grandes choses au cours de l'année à venir.

Frank O'Dea
Président du conseil d'administration

Glenn Mifflin
Chef de la direction

Cuso International à travers le monde

Cuso International, ses partenaires, ses coopérants-volontaires et ses employés travaillent ensemble à résoudre des problèmes, à trouver et à mettre en œuvre des solutions et à éradiquer la pauvreté et les inégalités, une communauté à la fois. En 2018–2019, nos programmes ont atteint des millions de bénéficiaires de 21 pays répartis sur quatre continents.

Guyana

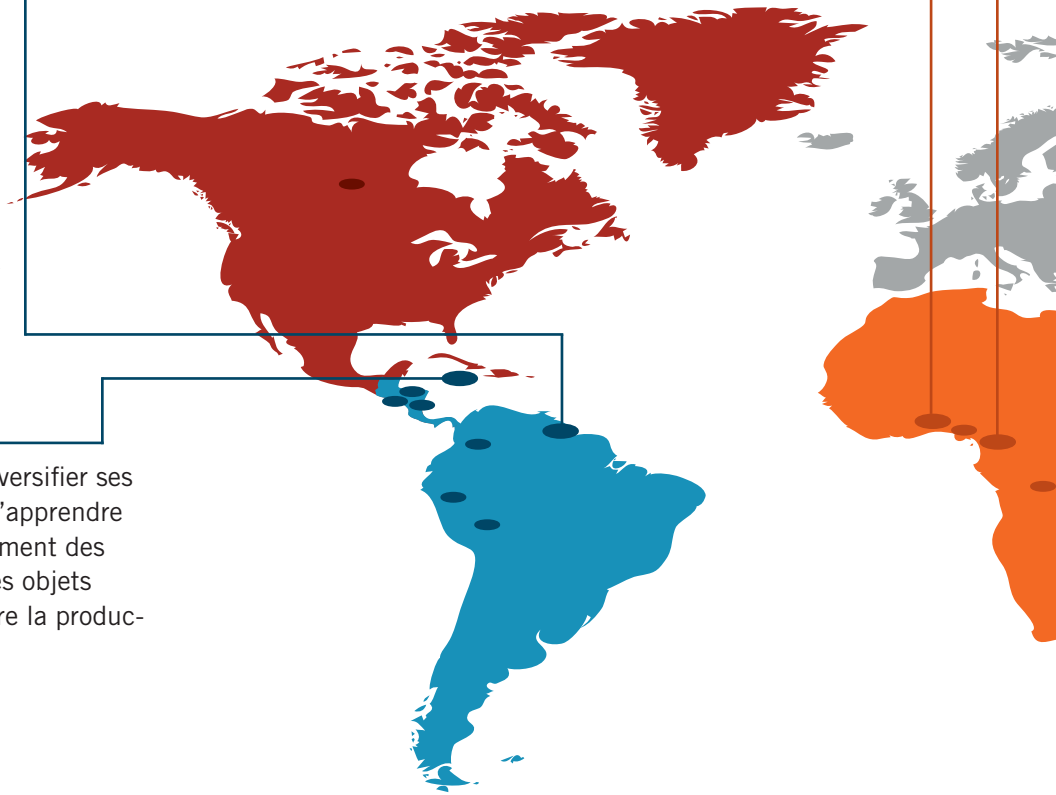
- Formation de 500 femmes de 10 régions du Guyana en développement communautaire et en gouvernance locale.
- Ateliers offerts aux femmes pour les aider à concevoir, planifier, suivre et évaluer des projets communautaires en tenant compte des enjeux d'égalité entre les sexes.

Jamaïque

Soutien offert à Rise Life pour diversifier ses sources de financement en vue d'apprendre à la population locale (principalement des jeunes vulnérables) à valoriser des objets recyclés afin de gérer et de réduire la production de déchets.

Bénin

Avancées dans le cadre du projet « Femmes engagées pour la dignité humaine dans le Nord du Bénin », qui aide 57 000 filles, leaders locaux et professionnels de la santé et de l'éducation à lutter contre les mutilations génitales féminines et la violence faite aux femmes.



Où nous travaillons

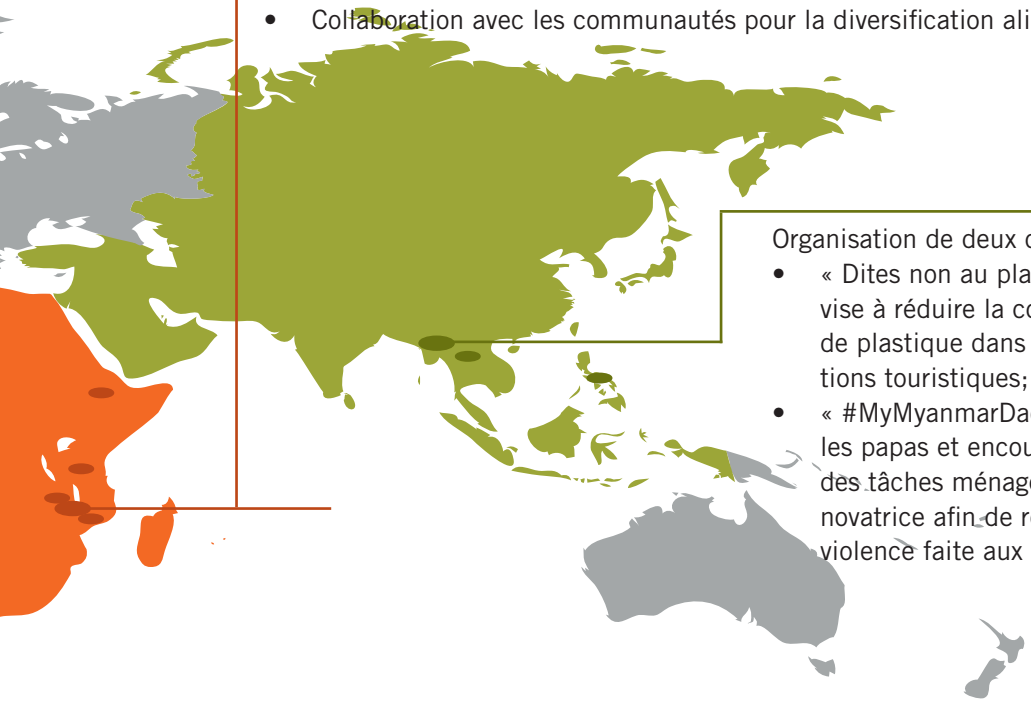
Bénin
Bolivie
Cameroun
Canada
Colombie
El Salvador
Éthiopie
Guyana
Honduras
Jamaïque
Laos
Malawi
Mozambique
Myanmar
Nicaragua
Nigeria
Pérou
Philippines
République démocratique du Congo
Tanzanie
Zambie

Cameroun

Collaboration avec le Centre pour l'environnement et le développement et des jeunes et des femmes bakas (un peuple autochtone) afin d'améliorer la production, la conservation et la commercialisation de leur miel. Les Bakas gagnent maintenant de l'argent en vendant leur miel localement.

Malawi, Mozambique et Zambie

- Collaboration avec nos partenaires du projet SANI (Initiative en nutrition en Afrique australe) afin d'améliorer les connaissances des femmes concernant l'eau, la salubrité et l'hygiène.
- Partage de connaissances sur les meilleures pratiques d'allaitement.
- Collaboration avec les communautés pour la diversification alimentaire.



Myanmar

Organisation de deux campagnes :

- « Dites non au plastique », qui vise à réduire la consommation de plastique dans les destinations touristiques;
- « #MyMyanmarDad », qui célèbre les papas et encourage le partage des tâches ménagères de façon novatrice afin de réduire la violence faite aux femmes.

Bénévole nationale au Centre jeunesse emploi à San Juan de Miraflores, à Lima, au Pérou.

Cuso International en chiffres :

21
pays

182
employés

326
partenaires

581
coopérants-volontaires en ligne

677
coopérants-volontaires

15 320
donateurs

48 063 729 $
recettes

4 147 301
bénéficiaires

Une jeune bénéficiaire de Cuso à Adama, en Éthiopie.

« Lors de l'atelier sur la gestion de la fertilité des sols, j'ai testé l'utilisation de cendres de résidus de plantes sur des cultures attaquées par les ravageurs. Les résultats ont été immédiats. J'ai étendu l'expérimentation à d'autres cultures avec les mêmes résultats. »

Pululu Teka
Maraîcher, République démocratique du Congo

Capter le pouvoir du volontariat

Miser sur le pouvoir de transformation de la coopération volontaire

Cuso International a déjà effectué 80 % de son projet quinquennal VOICE (Volontaires pour la coopération volontaire et l'autonomisation). Dans le cadre de ce projet, des coopérants-volontaires hautement qualifiés collaborent avec des partenaires de 17 pays différents afin de promouvoir l'égalité homme-femme, l'inclusion sociale et la croissance économique inclusive, d'une part, et d'améliorer l'accès à des soins de santé de qualité, d'autre part. En 2018–2019, nous avons réalisé des projets allant de la création d'une application mobile à de la recherche sur l'employabilité jeunesse.

Une initiative agricole améliore le rendement des maraîchers locaux

À Kinkolé, dans la commune de la N'Sele, en République démocratique du Congo (RDC), des pratiques maraîchères désuètes nuisaient aux maraîchers. De concert avec ses partenaires, Alexis Malu, conseiller en développement économique et coopérant-volontaire de Cuso International, a étudié les pratiques agricoles de quatre localités afin de repérer les problèmes et de proposer des solutions viables. Alexis et son équipe ont aussi appris à huit délégués locaux à corriger les problèmes les plus répandus, à former les maraîchers et à les aider à former leurs collègues. Grâce au soutien de Cuso International, neuf nouveaux comités (dirigé à 71 % par des femmes) ont été créés pour assurer la pérennité de l'opération. Ils s'affairent actuellement à créer une coopérative agricole qui développera des stratégies de commercialisation, standardisera la commercialisation et la tarification et améliorera les circuits de commercialisation.

« Des maraîchers mentorent leurs collègues afin de les aider à améliorer la qualité et le rendement de leurs cultures, souligne Alexis. Nous avons des stratégies pour transformer leurs récoltes en possibilités de génération de revenus. »

63 maraîchers profitent de sols plus fertiles, de la diminution des ravageurs et de l'amélioration de la qualité de leurs cultures.

2 nouveaux partenariats ont été établis pour soutenir l'initiative, notamment avec le Cadre permanent de concertation de la femme congolaise (CAFCO).

« Tout ce que je fais, je le fais pour mon fils. Je travaillais pour un autre employeur quand je suis tombée enceinte, et j'ai été forcée de quitter mon emploi. Kakaw m'a embauchée parce que je suis une jeune mère monoparentale. »

Carla Canales
Employée de Kakaw, Honduras

Investir dans les femmes et les filles

Nos partenaires, nos alliés stratégiques et nos coopérants-volontaires en ligne et sur le terrain continuent de participer à des campagnes de promotion des droits des femmes et des personnes handicapées au Honduras et de renforcer les capacités des femmes et des organisations féministes afin qu'elles poursuivent leurs efforts en recherche, en analyse statistique, en gestion et en communication.

Intégrer l'égalité homme-femme et détecter la violence « invisible »

De concert avec le Réseau d'égalité des genres Canada, et inspiré par la Politique d'aide internationale féministe du gouvernement du Canada, Cuso International et Affaires mondiales Canada ont organisé un forum pour permettre aux femmes d'échanger des idées et d'apprendre à faire respecter leurs droits au Honduras.

Joel Astorga, un coopérant-volontaire de Cuso International, a lancé une application Web (violentometrohn.com) à l'occasion de la Journée internationale des femmes, avec l'aide de Gabriella Fiore et de Laura Lortie-Maurel et en collaboration avec notre nouveau partenaire, l'Instituto Nacional de la Mujer, qui met en œuvre des lois nationales et fait la promotion des droits des femmes. L'outil virtuel — dont le slogan est « Je suis une femme et j'ai droit à une vie exempte de violence » (Soy mujer y vivir sin violencia es mi derecho) — invite les utilisatrices à répondre de façon anonyme à des questions sur les formes de violence « invisible » qui peuvent être présentes au sein d'un couple (violence psychologique, patrimoniale ou sexuelle). Il offre aussi de l'information sur les services de soutien et les mécanismes de plainte que les Honduriennes peuvent utiliser pour se sortir d'une situation violente avant qu'il ne soit trop tard.

2 460 femmes ont utilisé cet outil pour évaluer la présence de violence « invisible » dans leur couple et découvrir quoi faire pour rectifier le tir.

Les coopérants-volontaires de Cuso ont permis au Centro de Derechos de Mujeres d'en faire plus pour les femmes. Le Centre collecte et analyse des données dans le but de dépeindre la situation des droits des femmes au Honduras.

« On observe énormément de connaissances et d'initiatives en matière de changements climatiques au sein des communautés laotiennes. Elles doivent composer avec ces changements au quotidien. La seule différence, c'est qu'elles n'utilisent pas ce terme pour en parler. »

Elizabeth Thipphawong
Coopérante-volontaire conseillère en gestion de projets, Laos

Offrir des opportunités durables

Gérer les changements climatiques par la lorgnette de l'égalité des sexes

Au Laos, le programme de Cuso International pour s'attaquer aux défis liés à l'accélération des changements climatiques mise sur le rôle majeur d'une agriculture résiliente et d'un accès aux aliments et aux produits forestiers dans la sécurité alimentaire des populations locales. Dans l'un de nos projets, nous avons utilisé la lorgnette de l'égalité des sexes pour étudier la charge accrue de travail que les femmes doivent prendre sur leurs épaules lorsque les hommes quittent leur village à la recherche d'un emploi. Un autre projet cherche à outiller les femmes afin qu'elles puissent protéger et sauvegarder les ressources forestières.

Des projecteurs internationaux braqués sur un mouvement communautaire

Elizabeth Thipphawong, une coopérante-volontaire de Cuso International, a pris la parole à la Conférence des Parties de Katowice, en Pologne, afin d'aider la Gender Development Association (GDA) à attirer l'attention internationale sur la situation des femmes autochtones. Dans sa présentation, Elizabeth a expliqué comment la GDA utilise ses recherches pour améliorer les moyens de subsistance des femmes de deux groupes ethniques laotiens (les Hmongs et les Khmus). Elle a communiqué un message puissant. Un message sur la transformation du rôle des femmes, qui deviennent des leaders de la protection des sources de nourriture et de la culture traditionnelle. Elizabeth a aussi insisté sur le fait qu'en plus d'être systématiquement marginalisées dans leur propre pays, ces communautés font face à des défis additionnels, car leur droit d'accès à leurs terres et leurs forêts traditionnelles est compromis.

Comme le dit si bien Elizabeth, « on peut apprendre beaucoup de chose de la population au chapitre des changements climatiques ».

4 500 femmes et leur famille participent au projet.

Elizabeth Thipphawong et son organisme partenaire ont reçu le Prix Solutions Genre et Climat pour cette initiative.

« Les autres professionnels de la santé nous traitent avec respect et reconnaissent notre expertise en obstétrique. Depuis la formation [du projet MSL], je suis motivée à mettre en pratique ce que j'ai appris et à sauver des vies. »

Thethe Lukusa

Sage-femme, Professeure et membre de la Société congolaise de la pratique sage-femme, RDC

Les Sages-femmes sauvent des vies

Accoucher de soins respectueux

En 2018–2019, le projet MSL (Les Sages-femmes sauvent des vies) a prévenu le décès de femmes et de nouveau-nés en améliorant l'accès et la qualité des services offerts par les sages-femmes. Le projet MSL est le résultat d'une collaboration entre Cuso International, l'Association canadienne des sages-femmes et les associations nationales de sages-femmes du Bénin, de la Tanzanie, de l'Éthiopie et de la RDC. Le programme, qui cumule à ce jour 262 mois de travail dans quatre pays, a permis d'atteindre 3 millions de personnes.

Réduire la violence faite aux femmes

Les actes de violence pendant l'accouchement sont chose courante en RDC, souligne Thethe Lukusa, professeure et membre de la Société congolaise de la pratique sage-femme. « La fréquence de la violence faite aux femmes pendant l'accouchement est préoccupante. C'est l'un des facteurs de stress chez les femmes enceintes. » Pour s'attaquer à ce problème, le projet MSL propose des ateliers et des outils pour sensibiliser les sages-femmes à leur rôle dans l'avancement des droits des femmes en matière de santé et dans la lutte contre la maltraitance, les négligences médicales, l'extorsion financière et la discrimination. Grâce au projet, les femmes des quatre pays concernés sont plus satisfaites du travail de leur sage-femme.

RDC : 1 089 leaders de la communauté et professionnels de la santé ont reçu une formation en planification familiale, en soins aux nouveau-nés et sur les signes des grossesses à risque.

Tanzanie : campagnes de sensibilisation de la communauté menées par 151 travailleurs de la santé.

Bénin : formation offerte par Cuso International et ses partenaires à des garçons et des hommes d'Ikpinle et de Tatonnoukon, au Sud du pays, et sensibilisation des hommes de la commune d'Adja Ouéré sur l'égalité homme-femme et les pratiques traditionnelles préjudiciables.

Éthiopie : formation par compétence offerte à 88 sages-femmes formatrices et formation sur les soins respectueux et empathiques offerte à 170 sages-femmes.

« J'ai plus confiance en moi depuis ma formation, et ça m'a donné le courage d'ouvrir la plus grande installation de transformation du manioc de ma communauté. Je conseillerais aux femmes de ne pas se limiter aux attentes culturelles sur ce que peut ou ne peut faire une femme. »

Jacinta Dickson
Participante du projet YouLead, Nigeria

YouLead : inspirer des solutions

Regardez autour de vous, repérez un problème et proposez une idée d'entreprise lucrative. Voilà le défi qu'on a proposé à Jacinta Dickson lors du projet YouLead (projet d'accès à l'emploi, de création d'entreprises et de promotion du leadership et de l'entrepreneuriat jeunesse) dans l'État de Cross River, au Nigeria.

Le projet YouLead a permis à Jacinta — qui possède aujourd'hui une petite usine de transformation du manioc dans sa communauté — de s'apercevoir que les gens perdaient un temps fou à transformer leur manioc à l'aide d'une petite casserole. Sa formation avec YouLead et le soutien de sa famille lui ont permis de louer une terre, d'obtenir du financement et d'acquérir les compétences nécessaires pour acheter de l'équipement et lancer sa propre entreprise.

Âgée de seulement 32 ans, Jacinta dirige maintenant une entreprise en pleine croissance. Un accomplissement d'autant plus extraordinaire que la majorité des entreprises de transformation et de commercialisation sont dirigées par des hommes au Nigeria. La réussite de Jacinta a un impact majeur sur sa communauté. Elle a embauché d'autres employés et posé des gestes concrets pour éviter que son entreprise ne soit trop polluante.

10 communautés nigérianes ont reçu de l'aide grâce à un partenariat avec LafargeHolcim Nigeria, qui soutient la création d'entreprises jeunesse en foresterie agricole, en écotourisme et en aquaculture.

350 diplômés du projet YouLead (dont 70 % sont des femmes) ont participé à un projet pilote pour découvrir les avantages nutritionnels de la vitamine A contenue dans le manioc et pour passer à la vitesse supérieure en matière de production, de transformation et d'emballage.

120 élèves se sont joints à Cuso International, à la AIDS Healthcare Foundation (AHF), à l'AHF Nigeria, au gouvernement de l'État de Cross River et à bien d'autres pour souligner la Journée internationale des filles.

« Avant d'être embauchée chez Sodexo, je ne savais pas que j'avais droit à des vacances. J'avais peur de demander la permission de m'absenter. »

Gloria Soto
Participante du projet SCOPE, Colombie

SCOPE : novateur et inclusif

En 2018–2019, le projet SCOPE (projet colombien de possibilités de consolidation de la paix et d'emplois durables) de Cuso International a consolidé ses relations avec les secteurs privé et public afin de venir en aide aux populations les plus vulnérables de huit villes du pays. Malgré un climat social, économique et politique instable, le projet SCOPE est de plus en plus reconnu pour sa capacité à proposer de nouvelles idées pour un marché du travail inclusif en Colombie. Avec sa nouvelle initiative pour 2020, le projet SCOPE offrira des possibilités de formation et d'emploi aux Colombiens et aux migrants vénézuéliens dans quatre villes du pays.

Une formation pour la vie

Gloria Soto a 24 ans. Elle a passé une grande partie de son enfance et de sa jeunesse à faire du ménage à Berlín, une ville du département de Caldas. Toutes ces années ont été marquées par une grande insécurité d'emploi. En déménageant à Medellín, elle a eu beaucoup de mal à se trouver du travail. « J'ai eu de la difficulté à me trouver un bon emploi parce que je n'avais aucune expérience de travail à Medellín, encore moins dans une entreprise. Je ne connaissais personne qui pouvait témoigner de mes anciennes expériences de travail. » Gloria a participé au programme de formation et de préparation à l'emploi du projet SCOPE, au cours duquel elle a appris les qualités recherchées par les équipes de ménage des entreprises, comme l'esprit d'équipe, la discipline et la culture de travail. Elle a été embauchée par l'organisation multinationale Sodexo, où elle a travaillé comme assistante aux services généraux pendant plus d'un an. Elle a aussi participé au programme psychosocial du projet SCOPE, qui outille les nouveaux employés pour qu'ils réussissent en milieu de travail. Cette année, plus de 1 800 personnes ont participé au programme de formation et de préparation à l'emploi du projet SCOPE.

11 074 bénéficiaires ont été atteints grâce au projet SCOPE, dont 66 % de femmes.

6 villes colombiennes ont de nombreuses organisations publiques et privées prêtes à découvrir et appliquer le modèle d'intervention du projet SCOPE.

49 compagnies ont reçu une formation à l'aide de la trousse Ruta Inclusiva du projet SCOPE afin d'offrir un milieu de travail plus inclusif.

« J'ai appris à trouver de nouveaux débouchés et à développer mon produit. J'ai aussi appris à rédiger un plan d'affaires, et j'ai compris l'importance de tenir des registres financiers. »

Zamda Shaaban
Propriétaire de Tausi Coffee, Tanzanie

T-LED : garant d'un avenir meilleur

Le projet T-LED (projet de développement des entreprises tanzaniennes) de Cuso International, qui mise particulièrement sur les PME, aide les entrepreneurs à acquérir les outils, les connaissances et l'expertise nécessaire pour réussir et prospérer. Le projet, qui s'adressait au départ exclusivement aux entreprises agricoles, s'est ouvert aux fabricants de l'industrie de la confection et du vêtement, aux éleveurs de volaille et aux transformateurs, notamment aux producteurs d'huile de coco et de tournesol.

Le projet T-LED a permis à Zamda Shaaban d'acquérir les compétences nécessaires pour augmenter ses ventes et engranger plus de revenus. En moins d'un an, elle a augmenté sa production de café de 200 kilos par jour, et étendu ses ventes à sept régions de la Tanzanie et même à l'Ouganda. Un succès qui a des retombées positives sur ses employés, leur famille et leur communauté.

« Nous avons beaucoup appris, explique Zamda. Je conseillerais à toutes les jeunes entrepreneurs de participer au projet T-LED, car ils sont extraordinaires et nous aident à prospérer. »

602 PME atteintes cette année grâce au projet T-LED, qui participent toutes aux formations sur la gestion d'entreprises, le marketing, les finances, la valorisation de la marque et les flux de trésorerie, en plus d'être accompagnées par des mentors.

Cuso International a codirigé la rédaction du rapport sur la situation des entrepreneures tanzaniennes, qui a fait ressortir les problèmes de discrimination et de violence faite aux femmes, et leurs conséquences sur entrepreneuriat féminin et l'autonomisation économique des femmes.

« Ils avaient la motivation nécessaire pour réussir leurs études. Nous aidons les élèves à faire en sorte que leur travail acharné leur ouvre des portes. »

Nathan Burrows
Coopérant-volontaire, Canada

Célébrer les programmes canadiens

En 2018–2019, notre collaboration avec nos partenaires autochtones a donné à nos employés et à nos coopérants-volontaires la chance de tisser des liens fructueux avec des peuples autochtones et non autochtones, notamment pour contribuer à l'amélioration des résultats scolaires des enfants et des jeunes autochtones dans le Nord du Canada.

Nous avons étendu notre programme aux régions de Beaufort Delta, de Decho, de Tlicho et de South Slave, dans les Territoires du Nord-Ouest. Nos coopérants-volontaires travaillent désormais dans quatre écoles de plus, où ils contribuent à la formation à distance et aux activités parascolaires des élèves (musique, sport et informatique).

En plus de notre programme dans le Nord du pays, nous avons poursuivi notre collaboration avec notre partenaire winnipegois, le Ma Mawi Wi Chi Itata Centre, pour la création d'une trousse Vérité et réconciliation. Cette trousse vise à aider les organismes non autochtones à voir leur travail du point de vue des Autochtones et à décoloniser leurs pratiques. Wally Chartrand, aîné et gardien de l'Esprit Ma Mawi Wi Chi Itata a animé un atelier ayant permis d'apporter des améliorations précieuses à la trousse.

Faire la différence

Nathan Burrows a passé 10 mois dans la petite localité de Fort McPherson, qui compte 900 habitants. Il y a travaillé comme accompagnateur auprès des élèves du secondaire qui suivent des cours à l'école Chief Julius. En plus d'enseigner les mathématiques et la théorie musicale, Nathan a créé un cours sur l'impression en 3D, avec des documents pour les élèves, des examens et des plans de cours pouvant être utilisés dans toutes les écoles des Territoires du Nord-Ouest.

23 coopérants-volontaires ont travaillé 2 453 jours dans 12 communautés dans le cadre de ce programme.

1 outil de suivi a été créé et mis en œuvre pour aider nos partenaires scolaires à recueillir des données.

Partenariats pour l'innovation

En 2018–2019, Cuso a établi de nouveaux partenariats bilatéraux et amélioré ses partenariats existants afin de propulser ses programmes.

Nigeria

Aider les jeunes réfugiés camerounais

Le projet ARISE (Aide aux réfugiés et aux communautés d'accueil pour l'amélioration de leur situation socioéconomique) — élaboré avec le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés et inspiré du projet YouLead de Cuso — permettra à 500 Nigérians et réfugiés camerounais de six localités des États de Cross River et de Benue d'avoir accès à de la formation et un emploi.

Développer l'entrepreneuriat jeunesse

Cuso offre, dans le cadre du programme de développement de l'entrepreneuriat jeunesse de LafargeHolcim, des services de formation et de gestion à des PME en foresterie agricole, en écotourisme et en aquaculture dans 10 localités.

Pérou

Faire avancer les droits des femmes

Grâce à Affaires mondiales Canada, quatre organisations péruviennes de premier plan s'associeront pour consolider le mouvement féministe péruvien et les groupes de femmes et de filles. Le Programme sur la voix et le leadership des femmes offrira de la formation pour renforcer les capacités de plaidoyer d'organisations de 14 régions du pays et assurer leur pérennité.

Honduras

Travailler avec les personnes handicapées, les femmes et les peuples autochtones

Ce projet — financé par l'Union européenne et mené en partenariat avec CBM International et PREPACE, notre partenaire local — favorisera le développement économique inclusif, écologique et durable des populations pauvres et vulnérables dans 15 municipalités honduriennes.

Canada

Le programme de coopération volontaire en ligne prend de l'ampleur

Notre programme de coopération volontaire en ligne continue d'attirer des participants de partout au Canada et des partenaires de tous les continents. Cette année, l'Université de Guelph, l'Université du Nouveau Brunswick, l'Association de consultation de l'Université de Toronto, l'Université Mount Royal (Calgary), l'École de technologie supérieure de Montréal et le Collège Sheridan (Oakville) se sont joints à l'Université de la Colombie Britannique, à l'Université Carleton (Ottawa) et à l'Université d'Ottawa. Actuellement, nous comptons 169 étudiants postsecondaires canadiens parmi nos 581 coopérants-volontaires en ligne.

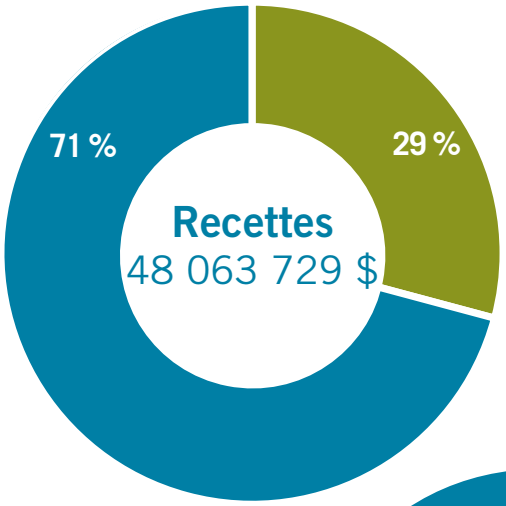
Fête de la jeunesse au Cameroun.

Nos finances

Grâce à votre soutien et à votre générosité, notre situation financière continue à assurer une fondation solide à notre travail. Notre gestion saine et rigoureuse des dons que nous recevons garantit que la majorité de nos fonds servent à financer nos programmes et à envoyer nos coopérants-volontaires travailler avec nos partenaires sur le terrain. Nous continuerons évidemment à utiliser nos ressources avec discernement. Nous sommes fiers de nous conformer au code d'Imagine Canada en matière de collecte de fonds éthique et heureux de constater que nos investissements dans la collecte de fonds sont, encore cette année, conformes aux pratiques exemplaires en vigueur dans le secteur caritatif.

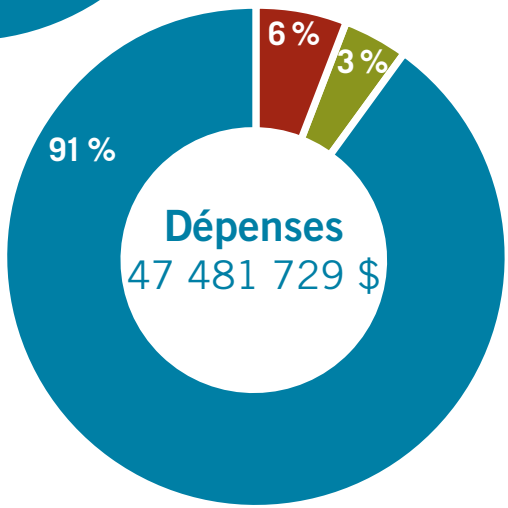
Pour consulter nos états financiers complets et vérifiés, rendez-vous au : cusointernational.org/responsabilisation.

Visitez notre site pour en savoir plus sur la mission de Cuso International et pour découvrir les changements concrets que nous réalisons sur le terrain : cusointernational.org



71 % Programmes, dons et autres 34 333 495 $

29 % Recettes en nature 13 730 234 $



91 % Programmes 43 326 068 $

6 % Administration et amortissement 2 746 779 $

3 % Collecte de fonds 1 408 882 $

Ahiya Abdelkadir et son plus jeune enfant ont accouché au centre de santé de Hamosa, Ethiopie.

Conseil d'administration

Frank O'Dea, Président
Ottawa, Ontario

Bruce A. McKean, Vice-président
Ottawa, Ontario

François R. Roy, Trésorier
Montréal, Quebec

Jeff Cates
Toronto, Ontario

Susana Galdos
Lima, Pérou

Lynn Graham
Ottawa, Ontario

Dan M. Martin
Washington DC, États-Unis

Dr. Nora Murdock
Dallas, Manitoba

Patricia Perez-Coutts
Mississauga, Ontario

Kole Ahmed Shettima
Abuja, Nigeria

Chris Snyder
Toronto, Ontario

Wayne Robertson
Vancouver, Colombie-Britannique

Justin Winchiu
Ottawa, Ontario

Randstad Canada

La puissance du partenariat

Nous sommes extrêmement fiers de poursuivre notre partenariat durable avec Randstad Canada, un leader de l'industrie des services en ressources humaines. Leur vision du monde correspond parfaitement à notre mission : aider les gens à réaliser leur plein potentiel, à développer leurs compétences et à participer pleinement à la société. Des employés de Randstad Canada travaillent à nos côtés pour changer le monde depuis déjà 10 ans. Notre collaboration permet à leurs employés de passer jusqu'à six mois sur le terrain afin de partager leurs compétences en communication et en développement d'entreprises avec nos partenaires locaux.

En 2018, nous avons conclu un partenariat élargi avec HEART Trust, un chef de file de la formation et de l'emploi jeunesse en Jamaïque. Deux employés de Randstad y ont contribué à raison de 1 820 heures de travail au total afin d'instaurer des stratégies et des programmes de recrutement.

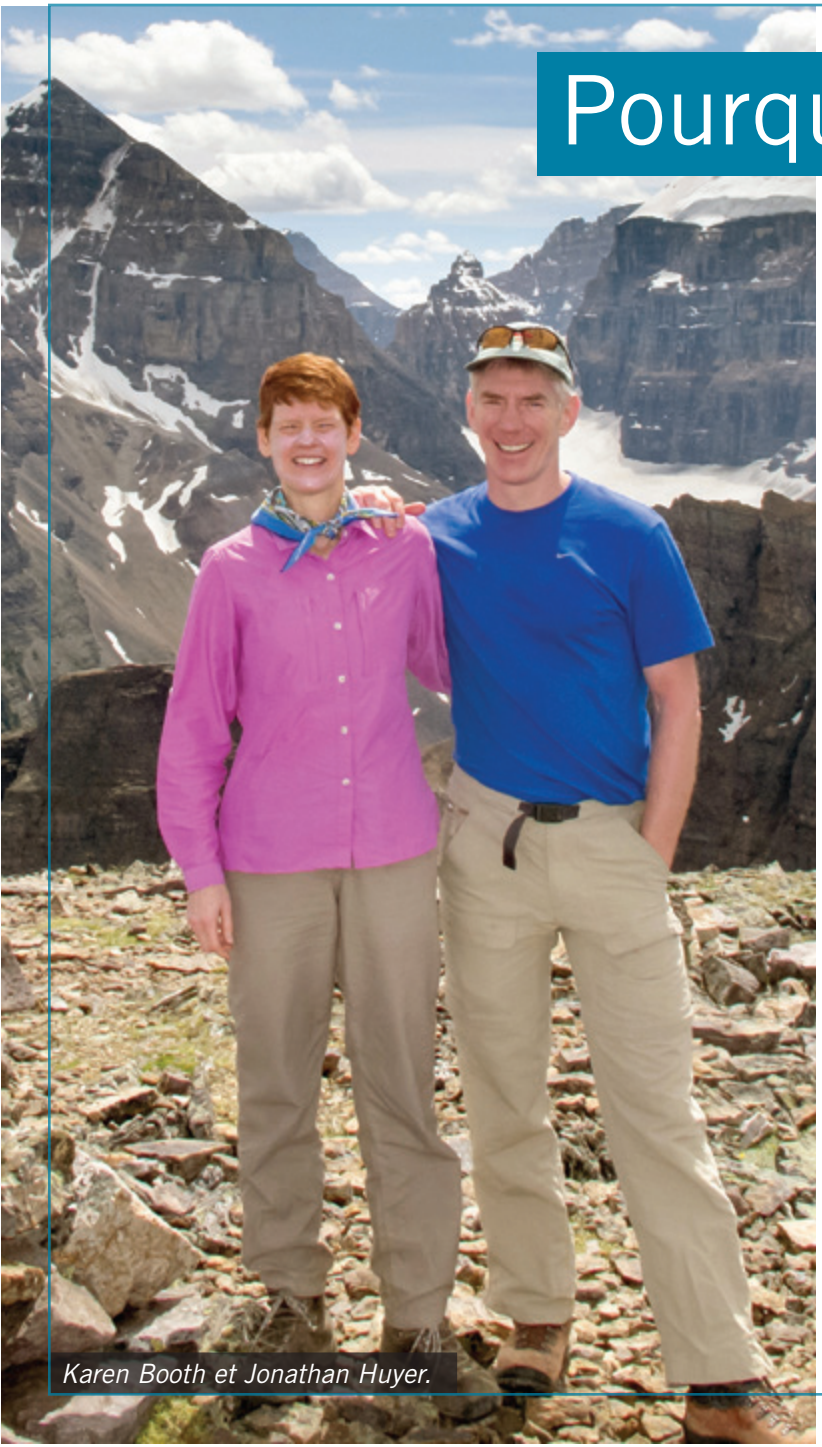
Grâce à l'appui sans failles de leurs collègues, ces deux coopérants-volontaires de Randstad ont récolté des dons records en 2018!

Nous sommes heureux de poursuivre ce partenariat fructueux, et impatients de célébrer nos prochains succès.

Deux coopérantes-volontaires de Randstad de 2018 (à gauche, Katelyn Schoen, et à droite, Veronica Bloxam) en train de visiter le centre de formation de HEART Trust à Port Maria en compagnie de leur collègue.

randstad

Pourquoi nous donnons



Karen Booth et Jonathan Huyer.

Karen Booth, une médecin à la retraite, et son mari Jonathan Huyer, un ingénieur à la retraite, admirent les gens qui partent sur le terrain. « Entendre parler du dévouement et de l'altruisme des coopérants-volontaires de Cuso International nous inspire terriblement, explique Jonathan. Ils consacrent beaucoup de temps et d'énergie à cette cause, souvent dans des conditions pas mal moins confortables qu'ici, au Canada. Ils surmontent de nombreuses difficultés pour offrir de la formation et partager leurs compétences. Savoir que nos dons financent un tel travail est extrêmement valorisant. »

« Nous voyons vos programmes comme un cercle de partage de connaissances, dans lequel nous redonnons à ceux qui nous donné. Le Canada en profite grâce à tous les Néo Canadiens qui arrivent au pays riches de connaissances et de compétences, souligne Jonathan. En ce qui concerne notre impact, nous sommes heureux de voir l'effet multiplicateur de nos dons. Comme nos dons sont multipliés plusieurs fois, ils ont beaucoup plus d'impact que ce que nous aurions pu faire tout seuls, de notre côté. »

Nous remercions tous nos généreux donateurs de nous aider à changer le monde, un coopérant-volontaire à la fois!

cusointernational.org