Rosibel, participante del proyecto de Cuso International.
Estelí, Nicaragua. Fotógrafo: Brian Atkinson.

## NUESTROS PATROCINADORES

Nuestros patrocinadores institucionales y donantes generosos y leales en Canadá y en todo el mundo apoyan nuestros esfuerzos e impulsan el impacto. A partir de enero de 2023, estos incluyen Global AffairsCanada, CBM International, Education International, Unión Europea, Consejo de Manitoba para la Cooperación Internacional, Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, BMZ - Ministerio Federal Alemán para la Cooperación Económica y el Desarrollo, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, y Programa Mundial de Alimentos.

Cuso International

cusointernational.org

Cuso International

# Compartir habilidades para un futuro mejor

## PLAN ESTRATÉGICO 2023–2027

Teresa, productora de cacao y miembro de la Cooperativa local Copracajul en Jutiapa, Honduras.

**Números de caridad registrados:**

**Canadá**
**81111 6813 RR0001**

**Estados Unidos**
**EIN 30-0545486**

**cusointernational.org**

**T: 888. 434. 2876**

## QUIÉNES SOMOS

Cuso International es una organización internacional de cooperación y desarrollo que trabaja para crear oportunidades económicas y sociales para grupos marginalizados. Junto con nuestras organizaciones socias, nos enfocamos en los esfuerzos para promover la igualdad de género y la inclusión social, mejorar la resiliencia económica y lograr avances en la acción climática. Creemos que al compartir habilidades, podemos construir mejores futuros. Fundada en 1961, Cuso International trabaja en África, América Latina y el Caribe, y Canadá.

## PARA QUIÉN TRABAJAMOS

Dondequiera que trabajemos y en todo lo que hagamos, Cuso International prioriza los intereses y necesidades de las comunidades marginalizadas. Usamos el término "marginalizados" para referirnos a todos los grupos de personas excluidas de la vida social, económica, educativa, política y/o cultural convencional, incluidos aquellos que enfrentan discriminación por motivos de género, etnia, opiniones políticas, estatus legal, nivel socioeconómico, orientación sexual o religión. Tal marginación varía según el contexto. Los grupos marginalizados generalmente incluyen (pero no se limitan a) mujeres y niñas, LGBQTI+, pueblos indígenas, personas con discapacidad o en extrema pobreza, jóvenes, ancianos, personas refugiadas y otras personas desplazadas.

Foto de portada: Madame Sabine (izquierda), agricultora de Awae, Camerún, con Nelly Rakotozafy, voluntaria de Cuso Internacional. Fotógrafo: Brian Atkinson.



Awae, Camerún.
Fotógrafo: Brian Atkinson.

organizaciones volvieron a tomar caminos separados y CUSO se renombró como Cuso International. Hoy, Cuso International continúa asignando personas voluntarias calificadas en un amplio espectro de programas, donde trabajan en colaboración con organizaciones socias y sus comunidades.

## Desde nuestra fundación, hemos asignado a más de 14,000 personas voluntarias calificadas en 100 países.

En comparación con nuestros primeros días, la edad promedio de nuestros voluntarios actualmente es de 39 años. Nuestra experiencia en lo que se refiere a compartir habilidades, incluye experiencia operativa específica en la capacitación y el despliegue de personas voluntarias en el extranjero. Como líder entre las organizaciones de envío de personas voluntarias, a menudo se nos pide que apoyemos a otras organizaciones que participan en el despliegue de personas voluntarias.

Si bien los primeros días de Cuso International se definieron por el voluntariado, nuestro trabajo actual ha evolucionado para responder a las necesidades de organizaciones socias y de las comunidades donde trabajamos. Las personas voluntarias continúan desempeñando un papel central, apoyando y complementando una amplia gama de enfoques de cooperación internacional y enfoques de desarrollo programático, las que implementamos en asociación con organizaciones de la sociedad civil, grupos comunitarios, gobiernos, agencias multilaterales y el sector privado. Estamos activos en 16 países de África, América Latina y el Caribe, así como en el norte de Canadá.

Los programas de Cuso International están financiados por muchos patrocinadores institucionales, así como por donaciones directas y legados de generosos donantes canadienses, incluidos sus ex personas voluntarias, muchos de los cuales han tenido distinguidas carreras de desarrollo internacional o han desempeñado roles de liderazgo en sus comunidades.

Cuso International



# Contenidos


2 Prólogo
4 Visión | Misión | Objetivo estratégico
6 Prioridades estratégicas
8 Nuestras competencias principales
10 Cambios organizacionales
12 En qué creemos
14 Nuestra Historia


Ntue, Camerún.
Fotógrafo: Brian Atkinson.

# Prólogo

El Plan Estratégico 2023-2027 de Cuso International es nuestro renovado compromiso de construir sobre un legado de impacto en la cooperación internacional, misma que abarca seis décadas. Es un fuerte llamado de todas las partes de esta organización para abordar las causas profundas de la desigualdad y mejorar las condiciones económicas y sociales de las personas más marginadas.

Para cumplir con este objetivo global, el núcleo de este plan se centra en tres prioridades estratégicas. Durante los próximos cinco años, construiremos sobre nuestra experiencia para fortalecer la igualdad de género y la inclusión social, mejorar la resiliencia económica a través de soluciones sostenibles y avanzar en la acción climática. Utilizaremos nuestra capacidad institucional y nuestra red de personas voluntarias, ex voluntarias y patrocinadores para fortalecer las organizaciones de la sociedad civil en los países donde trabajamos y que éstas puedan generar resultados más sólidos.

Informados por el análisis global, nuestras principales creencias organizacionales y amplias consultas realizadas a la comunidad de Cuso International, nuestro Plan Estratégico 2023-2027 está guiado por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y una visión por un mundo mejor. Nuestro plan estratégico establece un camino emocionante y ambicioso para el futuro de Cuso International.

Desde su fundación como una organización basada en el voluntariado, Cuso International ha evolucionado hasta convertirse en una organización internacional experta en cooperación

## COMPROMISO CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Cuso International reconoce los legados históricos de la colonización en la creación y perpetuación de las desigualdades e injusticias experimentadas por los Pueblos Indígenas en todo el mundo. Estamos comprometidos a actuar en solidaridad con los pueblos de las Primeras Naciones, Métis e Inuit en Canadá en sus esfuerzos por promover la autodeterminación, la descolonización y la reconciliación. En todos los países donde trabajamos, honramos la tierra a través de programas que reflejan y respetan el patrimonio de todas las personas. Nos esforzamos por implementar los principios de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI). Reconocemos nuestro privilegio de trabajar y vivir en tierras que los Pueblos Indígenas han cultivado desde tiempos inmemoriales. Honrar la tierra es una oportunidad para reflexionar sobre los impactos del colonialismo, comprender mejor nuestra historia colectiva y promover la sostenibilidad ambiental.



Con el respaldo de la AUCC, se estableció una red de comités locales para contratar a recién graduados interesados en compartir sus conocimientos y habilidades para ayudar a otras personas en el creciente número de nuevos estados independientes.

Las primeras personas voluntarias, que crecieron rápidamente en número, se tomaron muy en serio su papel como agentes de cambio positivo. Ayudaron a llenar las brechas críticas de personal y de capacidad en los países en desarrollo, trabajando como maestros/as, enfermeras/os y agricultores/as. Durante muchos años, las personas voluntarias del Servicio Universitario Canadiense de Ultramar (posteriormente llamados voluntarios de CUSO, por sus siglas en inglés) recibieron alojamiento y sus empleadores, en su mayoría gobiernos, les pagaban un salario local; por lo tanto, sirvieron en las mismas condiciones que sus contrapartes nacionales, convirtiéndose, en el proceso, en ciudadanos globales.

**“Servir y Aprender” fue la primera declaración de la misión de la organización, un hilo que continúa a lo largo del trabajo de Cuso International en la actualidad.**

En los primeros años, la mayoría de las personas voluntarias de CUSO eran recién graduados universitarios y se ubicaban principalmente en escuelas secundarias y en puestos de formación docente.

A lo largo de las décadas, CUSO comenzó a responder solicitudes de otras personas voluntarias con experiencias técnicas y comerciales: agricultores, silvicultores, trabajadores de la pesca y personas capacitadas en pequeñas empresas, cooperativas y desarrollo comunitario, así como en educación y salud.

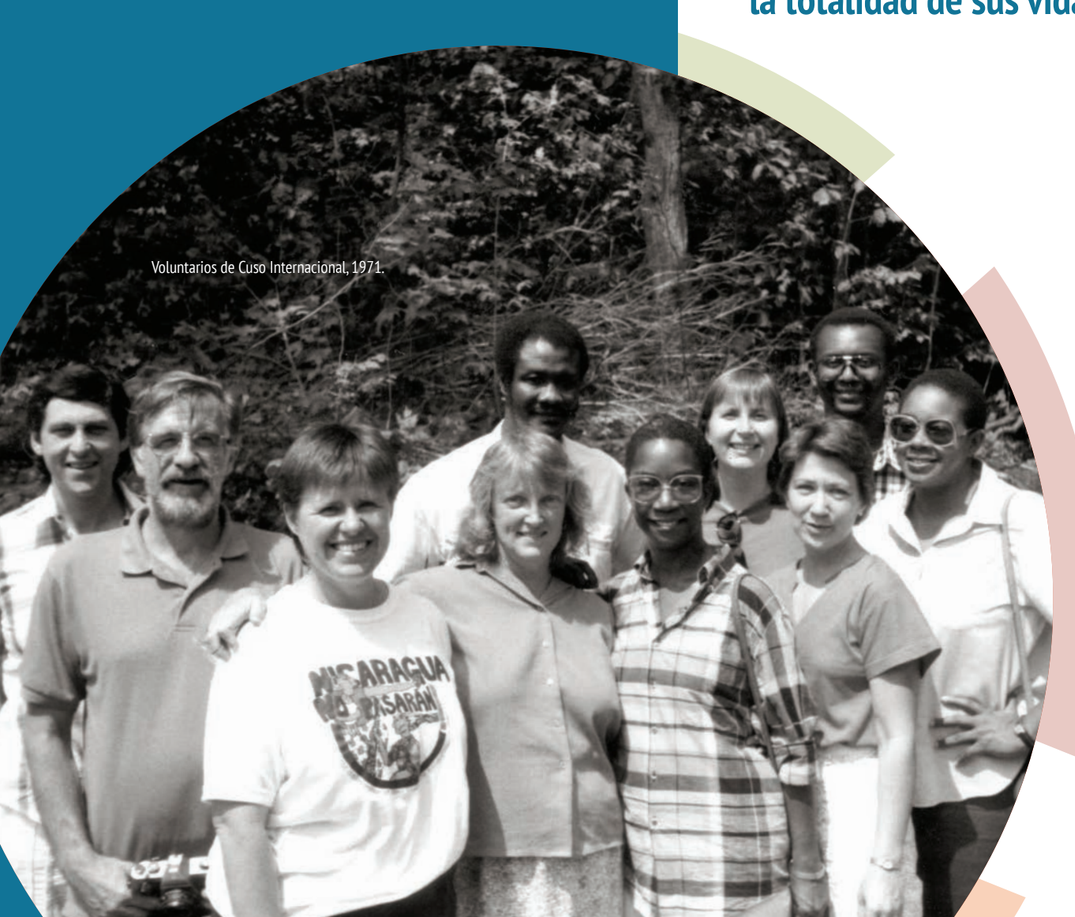
La mayor conciencia mundial en la década de 1970 marcó el comienzo del énfasis de la organización en la educación para el desarrollo en Canadá, así como su participación en el movimiento de liberación y contra el apartheid en el sur de África. Durante este tiempo, CUSO también inició un trabajo basado en proyectos, incluido un gran proyecto de reconstrucción de una escuela en Nigeria a raíz de la Guerra de Biafra.

El comienzo de la década de 1980 marcó el inicio de una nueva dirección para la organización, ya que amplió su mandato para incluir cuestiones de justicia social y un cambio de enfoque para abordar de manera más directa las causas profundas de la pobreza y la desigualdad. Durante las décadas siguientes, CUSO ha continuado su compromiso con temas claves de desarrollo, incluidos los derechos de las mujeres y las minorías, el desarrollo humano, la acción social y la sostenibilidad ambiental.

En 2008, CUSO se fusionó con Voluntary Service Overseas (VSO) (Servicio de Voluntarios de Ultramar, por sus siglas en inglés), su contraparte del Reino Unido. La fusión, aunque de corta duración, proporcionó eficiencias de escala y expandió nuestras áreas temáticas de enfoque y nuestra huella global. En 2011, las

# Nuestra Historia

**Comenzamos nuestra travesía como Servicio Universitario Canadiense de Ultramar. Habiéndose establecido en junio de 1961 como una iniciativa de la Asociación de Universidades y Colegios de Canadá (AUCC), nuestros fundadores creían en la posibilidad de un mundo más conectado, un mundo donde las limitaciones sociales en las que nacen las personas no dictarían la totalidad de sus vidas.**



Voluntarios de Cuso Internacional, 1971.

y desarrollo. Nos esforzamos por incorporar las mejores tradiciones de asociación y solidaridad mundial. Frente a los apremiantes desafíos globales de hoy, nos basaremos en la experiencia central de Cuso International que es compartir habilidades a través del voluntariado, de la asistencia técnica y del intercambio de conocimientos. Trabajaremos hombro a hombro con nuestras organizaciones socias para ampliar y mejorar las condiciones económicas y sociales de los grupos marginados.

Reconocemos el papel que han tenido los legados coloniales en la creación y perpetuación de las desigualdades e injusticias globales que vemos hoy y queremos que nuestro trabajo contribuya a una mejor distribución del poder en los países donde operamos. En Canadá, esto significa que actuaremos en solidaridad con la búsqueda de la autodeterminación, la descolonización y la reconciliación de los Pueblos Indígenas.

Para cumplir con estas ambiciones, nos comprometemos a:

- Ser una organización inclusiva y antirracista que aplique principios feministas a la forma en que trabajamos
- Profundizar nuestra experiencia y habilidades donde sea necesario para efectuar el cambio, incluso a través del liderazgo de pensamiento e incidencia
- Fortalecer nuestra capacidad interna y procesos organizacionales
- Consultar, involucrar y escuchar a nuestras organizaciones socias, participantes, partes interesadas y personal.

Con nuestras acciones diarias, continuaremos trabajando para ganarnos la confianza y el respeto de las comunidades a las que servimos y las que nos apoyan. Sin ustedes, nada de lo que hacemos sería posible. **Juntos, todo es posible.**

Ching-Lung Huang, voluntaria de Cuso International (izquierda) y sus alumnos. Fort Resolution, Territorios del Noroeste.

# Visión

Un mundo equitativo, inclusivo y sostenible donde todas las personas sean tratadas con dignidad y puedan participar plenamente en la sociedad.

# Misión

Compartir habilidades para mejores futuros.

# Objetivo estratégico

Trabajar con nuestras organizaciones socias para abordar las causas profundas de la desigualdad y mejorar las condiciones económicas y sociales de los grupos marginados.

Las granjeras Madame Sabine y Madame Benda. Awae, Camerún.
Fotógrafo: Brian Atkinson.

Gobi, Etiopía.
Fotógrafo: Brian Atkinson.

## FEMINISMO

El feminismo ha tenido muchas caras y definiciones a lo largo de su historia. Es más que una ideología o una gama de movimientos sociopolíticos. El feminismo se trata de abordar la desigualdad y la injusticia. Si bien el feminismo siempre ha defendido la igualdad de género para mujeres y niñas, su objetivo actual va mucho más allá para dar forma a futuros positivos que defiendan la dignidad y los derechos de todas las personas. Un enfoque feminista ofrece una forma inclusiva para ayudar a comprender cómo interactúan varios sistemas de poder, jerarquía, privilegio y vulnerabilidad. Trabajar con principios feministas significa trabajar en colaboración y en contexto para defender la inclusión y la equidad que trasciendan las estructuras existentes de poder y privilegio.

# En qué creemos

## Derechos humanos

Apoyamos los derechos de todas las personas y defendemos los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

## Equidad

Reconocemos que cada persona tiene circunstancias diferentes. Perseguir la equidad significa apuntar a la igualdad de resultados y a la asignación de los recursos necesarios para alcanzar este objetivo.

## Diversidad

Empoderamos a las personas respetando y apreciando lo que las hace únicas y diferentes.

## Principios feministas

Colocamos la justicia de género al centro de nuestro trabajo y reconocemos cómo los diversos sistemas de poder, jerarquía, privilegio y vulnerabilidad interactúan en los contextos sociales.

## Igualdad

Creemos que cada persona merece la misma oportunidad de aprovechar al máximo su vida y talentos.

## El poder de la sociedad civil

Creemos que una sociedad civil vibrante es la piedra angular de civilizaciones saludables, prósperas, justas y sostenibles. La sociedad civil es el espacio donde las personas trabajan para generar cambios y construir mejores sociedades.

## Acción local y global

Nuestros compromisos globales se basan en raíces y liderazgo locales.

## Inclusión

Creemos en la igualdad de acceso a las oportunidades y a los recursos para las personas que, de otro modo, podrían verse excluidas o marginalizadas.

### LA SOCIEDAD CIVIL ES CLAVE PARA EL PROGRESO

En todos los países donde trabajamos, las organizaciones de la sociedad civil desempeñan un papel fundamental en la prestación de servicios básicos y la defensa de los derechos y necesidades de los grupos marginalizados. Sin embargo, con demasiada frecuencia la sociedad civil es subestimada o amenazada y es incapaz de cumplir su papel de manera efectiva. Los esfuerzos de Cuso International para fortalecer la sociedad civil han sido durante mucho tiempo fundamentales para nuestro enfoque de desarrollo. Nuestro trabajo ayuda a que las organizaciones de la sociedad civil sean reconocidas, aumenten su eficacia en la entrega de programas a las comunidades e influyan mejor en las políticas públicas y de los donantes.

## Objetivos de desarrollo sostenible

1 FIN DE LA POBREZA
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

## Prioridades estratégicas

Nos guiarán tres prioridades estratégicas.
Durante los próximos cinco años, trabajaremos para:

- **Fortalecer la igualdad de género y la inclusión social**
- **Mejorar la resiliencia económica a través de soluciones sostenibles**
- **Avanzar en la acción climática**

## Competencias principales

- **Asociación**
- **Intercambio de habilidades**
- **Educación y conciencia pública**
- **Liderazgo de pensamiento e incidencia***

## Cambios organizacionales

- **Promover la inclusión**
- **Construir nuestra capacidad y conocimiento para efectuar el cambio**
- **Aumentar nuestra resiliencia organizacional**

*El liderazgo de pensamiento implica convertirse en una autoridad reconocida en nuestro campo y generar ideas innovadoras que influyan y orienten el cambio. "El liderazgo intelectual es la acción de introducir y promover ideas que rompen con las convenciones, ocasionando que las personas cambien su forma de pensar con respecto a los problemas sociales". (Van Halderen y Kettler-Paddock, 2011)

# Prioridades estratégicas

Nuestras tres prioridades estratégicas guiarán nuestro trabajo hacia el logro de nuestro objetivo estratégico. Nos responsabilizamos por lograr avances en todas estas áreas, tanto en los programas que apoyamos como en nuestros procesos organizativos internos.

Luisa Serna, participante del programa Cuso International. Quibdó, Colombia.

PRIORIDAD ESTRATÉGICA #1

## Fortalecer la igualdad de género y la inclusión social

PRIORIDAD ESTRATÉGICA #2

## Mejorar la resiliencia económica a través de soluciones sostenibles

PRIORIDAD ESTRATÉGICA #3

## Avanzar en la acción climática

Para lograr el cambio que Cuso International quiere ver, seremos ágiles en adaptarnos a las circunstancias siempre cambiantes. Lo haremos a través de:

## Promover la inclusión

Cuso International reconoce el papel de los legados coloniales históricos en la creación y perpetuación de las desigualdades e injusticias globales que vemos hoy. Nos aseguraremos de que todos los aspectos de nuestro trabajo compartan mejor el poder y aumenten las voces representativas y el liderazgo. A medida que buscamos un nuevo equilibrio Sur-Norte, definiremos el éxito en función del contexto local.

Estamos dedicados a una travesía de crecimiento como una organización inclusiva, feminista y antirracista. Este es un compromiso a largo plazo que requiere una evolución constante de nuestros procesos, estructuras y políticas de gestión, así como de los términos y del lenguaje que utilizamos. También requiere transparencia en la forma en que medimos nuestro desempeño en colaboración con nuestras organizaciones socias, las comunidades donde trabajamos y las personas con las que trabajamos.

## Construir nuestra capacidad y conocimiento para efectuar el cambio

El mundo que rodea a Cuso International está cambiando rápidamente. Para continuar siendo relevantes y apoyar a nuestras organizaciones socias y a las comunidades a las que servimos, invertiremos recursos en desarrollar experiencia organizacional en nuestras áreas estratégicas prioritarias. Continuaremos nuestros esfuerzos para fomentar una cultura de aprendizaje estructurada en torno al intercambio de información interna, así como en torno al pensamiento "de afuera hacia adentro", en apoyo al aprendizaje para equipos, organizaciones socias y personas voluntarias por igual.

Un cambio clave para nosotros es invertir en el desarrollo de las capacidades de Cuso International en el liderazgo de pensamiento y la incidencia dirigida, de modo que podamos aprovechar con confianza la experiencia de nuestras organizaciones socias y equipos para influir en el cambio que queremos ver en las políticas, reglamentaciones y legislación. Como parte del aumento de nuestra capacidad de incidencia, buscaremos oportunidades para elevar nuestra voz junto con otros que comparten nuestros valores y prioridades. Reconocemos que hacerlo significa cambiar nuestras formas, volvernos más vocales, tomar posiciones claras y trabajar a través de coaliciones y redes.

## Aumentar nuestra resiliencia organizacional

Nuestras operaciones internas deben coincidir con nuestras ambiciones. Para cumplir con nuestras metas organizacionales durante los próximos cinco años, Cuso International trabajará en el fortalecimiento de las siguientes áreas:

- Medición del desempeño basada en evidencia
- Procesos y tecnología
- Cultura del lugar de trabajo
- Modelos de financiación innovadores
- Mejores prácticas del sector
- Innovación y asociaciones

# Cambios organizacionales

Cada parte de Cuso International juega un papel clave en el logro de nuestra visión. Durante los próximos cinco años, fortaleceremos nuestra organización para encarnar verdaderamente "One Cuso" (Un Solo Cuso, por su significado en inglés), una organización global donde las personas, organizaciones socias y las operaciones radicadas en diferentes localidades trabajen para alcanzar nuestros objetivos estratégicos, reflejando sus propias y únicas realidades y trabajando juntos de manera efectiva. Fortaleceremos nuestra toma de decisiones en toda la organización, brindaremos un mayor apoyo a todas nuestras oficinas y organizaciones asociadas, y lucharemos activamente por la diversidad y la inclusión en cada parte de nuestra organización.

Maura Ramos (izquierda) y Liz Polanco Ramos, participantes del proyecto Mujeres Unidas por la Seguridad Alimentaria y Ambiental (MUSA). Lima, Perú. Fotógrafo: Marlon Flores.

Nos comprometemos a crecer como organización feminista. Promover la igualdad de género utilizando un enfoque feminista está en el centro de nuestros valores para sociedades más igualitarias y justas. Esto significa que abordamos activamente la desigualdad, la injusticia y la marginación en la búsqueda de la igualdad. También se trata de la no discriminación, no solo para mujeres y niñas, sino también para otros grupos marginalizados como LGBTQI+ (lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, transexuales y queer, por sus siglas en inglés), personas con discapacidad, y personas migrantes y refugiadas. Nuestros enfoques programáticos promoverán la igualdad de género y un desarrollo más completo, dando prioridad a los enfoques transformadores de género*, siempre que sea posible. Esto también implicará una participación significativa de los grupos más privilegiados y aquellos con poder para defender y apoyar a las mujeres y a personas marginalizadas en sus comunidades.

Un elemento central de nuestro trabajo es nuestro compromiso de entablar y fomentar asociaciones que apoyen a las personas y comunidades marginalizadas para superar la pobreza y la desigualdad, permitiéndoles el acceso a un empleo justo y decente y mejorando los empleos existentes. Nuestro objetivo es ver una mejor integración socioeconómica y una reducción significativa de la pobreza y la desigualdad en las comunidades a las que servimos, asegurando una forma de vida digna para todas las personas.

A medida que trabajamos para apoyar la integración económica de los grupos marginalizados, reconocemos las crecientes necesidades de las poblaciones que enfrentan el desplazamiento involuntario debido a conflictos, cambio climático o injusticia social, económica y ambiental. Nuestro trabajo se centrará cada vez más en apoyar las oportunidades económicas y el trabajo decente para las personas desplazadas.

El cambio climático es el desafío que definirá a la humanidad en el siglo XXI, con impactos negativos que afectan de manera desproporcionada a las comunidades marginalizadas de todo el mundo. En base a nuestra experiencia, Cuso International promoverá, abogará, innovará y se asociará para una acción climática inclusiva y efectiva. Apoyaremos la resiliencia y la adaptación de los medios de vida por y para las comunidades marginalizadas afectadas por el cambio climático.

También estableceremos asociaciones estratégicas para promover el conocimiento, la experiencia y la influencia en el desarrollo de respuestas para el cambio climático.

*Las intervenciones transformadoras de género van más allá de la sensibilidad de género. Su objetivo es transformar las relaciones de género desiguales para promover el poder compartido, el control de los recursos, la toma de decisiones y el apoyo al empoderamiento de mujeres y niñas. (Política de Asistencia Internacional Feminista de Canadá).

# Nuestras competencias principales

La forma en que trabajamos, así como los conjuntos de habilidades particulares que definen el valor agregado único de Cuso International como organización, están reflejadas en las siguientes cuatro competencias principales:

## Asociación

Estamos comprometidos con el éxito de nuestras organizaciones socias. Con una perspectiva a nivel de sistemas, facilitamos alianzas entre organizaciones socias y grupos marginalizados para acelerar y aumentar el impacto del desarrollo. Las asociaciones son la esencia de Cuso International, reflejando quiénes somos, qué hacemos y cómo trabajamos. Lo que nos distingue en nuestro enfoque de asociación, es el centrarnos en apoyar actividades diseñadas y lideradas localmente.

## Compartir habilidades

Como organización experta en la gestión, operaciones y capacitación de personas voluntarias, también apoyamos a las organizaciones socias para que desarrollen sus capacidades a través de la asignación de personas voluntarias con habilidades localmente relevantes, u otras formas de asistencia técnica. Nuestro enfoque de voluntariado es un intercambio bidireccional, y usamos el término "compartir habilidades" para elevar los roles y el aprendizaje de todas las partes interesadas involucradas.

## Educación y concientización pública

Nuestra experiencia con la educación y la conciencia pública es fundamental para nuestra contribución hacia un cambio positivo. Involucramos al público, a la sociedad civil, a los gobiernos y al sector privado en el diálogo para ayudarles a comprender los problemas clave del desarrollo internacional y las formas de abordarlos. Trabajamos con instituciones educativas para avanzar en nuestras prioridades estratégicas.

## Liderazgo de pensamiento e incidencia

Incidimos de manera proactiva por políticas justas y cambios sistémicos que reflejen tanto nuestros valores como nuestras prioridades estratégicas. Aprovecharemos nuestra reputación y capacidad organizacional para apoyar las voces y experiencias de nuestras organizaciones socias, participantes de programas, personas voluntarias y personal, para influir en los cambios de sistemas.

Voluntaria de Cuso Internacional, Grâce-Divine Ingabire. Kinsasa, República Democrática del Congo.

## EL VOLUNTARIADO ESTÁ EN NUESTRO ADN

Personas voluntarias de Cuso International son profesionales capacitados, reclutados en Canadá y en todo el mundo. Nuestros voluntarios de Norte a Sur son voluntarios canadienses. Nuestros voluntarios de Sur a Sur son reclutados del sur global, para apoyar a organizaciones socias locales en países del sur. Nuestros Voluntarios Nacionales están comprometidos con los países donde trabajamos, aportando su experiencia para apoyar a los socios en sus comunidades.

A través de la autoidentificación, las personas de las comunidades de la diáspora de Canadá, en particular de América Latina, el Caribe y África, contribuyen con sus habilidades, redes y conocimientos para apoyar el desarrollo en sus países de origen. Por todo lo anterior, cuando no es posible viajar o no es necesario, nuestro voluntariado electrónico (o voluntariado en línea) conecta a personas voluntarias calificadas con organizaciones socias a través de herramientas de trabajo remotas. El enfoque de Cuso sobre el voluntariado ha evolucionado con el tiempo y comparte objetivos superpuestos con nuestro trabajo de asistencia técnica y desarrollo de capacidades. Todos los cuales reflejan los conceptos de compartir e intercambiar en doble vía. Durante los últimos 60 años, más de 14,000 personas se han ofrecido como voluntarios de Cuso International en más de 100 países.