Rosibel, participante au projet de Cuso International à Estelí, au Nicaragua. Photographe : Brian Atkinson

SYMPATHISANTS ET SYMPATHISANTES

La générosité et la loyauté de nos bailleurs de fonds et de nos donateurs et donatrices du Canada et d'ailleurs dans le monde soutiennent notre mission et nous permettent d'obtenir des résultats concrets sur le terrain. En janvier 2023, nous pouvions compter sur la contribution d'Affaires mondiales Canada, de CBM International, de l'Internationale de l'éducation, de l'Union européenne, du Conseil manitobain pour la coopération internationale, de l'Agence suédoise de coopération au développement international, du ministère fédéral allemand de la Coopération et du Développement économique, du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés et du Programme alimentaire mondial.

Cuso International

cusointernational.org

Cuso International

Savoir-faire à partager. Avenir à bâtir.

PLAN STRATÉGIQUE 2023-2027

Teresa, membre de la coopérative copracajul et fière cultivatrice de cacao à Jutiapa, au Honduras.

Numéros d'organisme de charité

Canada
81111 6813 RR0001

États-Unis
EIN 30-0545486

cusointernational.org

Tél. : 888. 434. 2876

Photo de la page couverture : Madame Sabine (à gauche), une cultivatrice d'Awaé, au Cameroun, en compagnie de la coopérante-volontaire de Cuso International, Nelly Rakotozafy. Photographe : Brian Atkinson

Savoir-faire à partager. Avenir à bâtir.

QUI NOUS SOMMES

Cuso International est un organisme de coopération et de développement international qui offre de nouvelles perspectives socioéconomiques aux groupes marginalisés. Avec nos partenaires, nous misons sur la promotion de l'égalité des genres et l'inclusion sociale, de la résilience économique et de l'action climatique. Nous sommes convaincus que le partage de savoirs et de savoir-faire est la meilleure façon d'améliorer durablement les conditions de vie des gens. Fondé en 1961, Cuso International est présent en Afrique, en Amérique latine, dans les Caraïbes et au Canada.

LES PERSONNES POUR QUI NOUS TRAVAILLONS

Peu importe où et comment nous intervenons, nous mettons toujours les besoins et l'intérêt des communautés marginalisées à l'avant-plan. Nous utilisons le terme « marginalisé » pour parler des groupes de personnes maintenues en marge de la vie sociale, économique, scolaire, institutionnelle, politique ou culturelle, y compris les personnes qui subissent de la discrimination en raison de leur sexe, de leur genre, de leur ethnicité, de leurs opinions politiques, de leur statut juridique, de leur statut socioéconomique, de leur orientation sexuelle ou de leur religion. Une telle marginalisation peut varier selon les contextes. Les groupes marginalisés incluent habituellement (sans toutefois s'y limiter) les femmes et les filles, les personnes LGBTQIA2+, les peuples autochtones, les personnes handicapées et les personnes déplacées.

Awaé, au Cameroun. Photographe : Brian Atkinson

Depuis la fondation de Cuso International, nous avons affecté plus de 14 000 coopérant·es-volontaire qualifié·es dans une centaine de pays.

À l'heure actuelle, la moyenne d'âge de nos coopérant·es-volontaire est de 39 ans. Nous nous démarquons également par notre solide expertise en formation et en déploiement de coopérant·es-volontaire à l'étranger. Notre statut de chef de file en coopération volontaire fait en sorte que d'autres organisations font souvent appel à nos services pour assurer le déploiement de coopérant·es-volontaire à l'international.

Si, à nos débuts, nous étions résolument axés sur la coopération volontaire, notre approche a évolué en réponse aux besoins de nos partenaires et de nos communautés d'accueil pour inclure de nombreux types d'interventions. La coopération volontaire continue de jouer un rôle important dans notre travail, bien sûr, puisque nos coopérant·es-volontaire participent à un grand éventail de programmes de développement et de coopération internationale que nous déployons de concert avec des organismes de la société civile, des groupes communautaires, des agences multilatérales et des organisations du secteur privé. Nous sommes aujourd'hui présents dans 16 pays d'Afrique, d'Amérique latine et des Caraïbes, ainsi que dans le Nord du Canada.

Nos programmes sont financés par des bailleurs de fonds, ainsi que par des dons directs et testamentaires de personnes des quatre coins du Canada, dont certaines ont mené de brillantes carrières internationales ou joué un rôle majeur dans leur communauté après leur expérience de coopération volontaire avec Cuso.

Cuso International

Table des matières

2 Avant-propos
4 Vision | Mission | Objectif stratégique
6 Priorités stratégiques
8 Les compétences qui nous distinguent
10 Transformations organisationnelles
12 Nos principes fondateurs
14 Notre histoire

Ntue, Cameroun.
Photographe : Brian Atkinson

Avant-propos

Ce Plan stratégique 2023-2027 reconduit notre volonté de poursuivre la mission de Cuso International en nous inspirant de nos réalisations des 60 dernières années dans le secteur de la coopération internationale. C'est aussi un appel à l'action lancé à l'ensemble de notre organisation pour s'attaquer aux causes profondes des inégalités et améliorer les conditions socioéconomiques des personnes marginalisées.

Pour atteindre cet objectif, notre plan s'appuie sur trois grandes priorités stratégiques. Au cours des cinq prochaines années, nous mettrons notre expérience à profit pour accroître l'égalité des genres et l'inclusion sociale, mettre de l'avant des solutions durables afin d'améliorer la résilience économique et promouvoir l'action climatique. Nous tirerons également profit de nos moyens institutionnels et de notre vaste réseau d'allié·es, de bénévoles et de coopérant·es-volontaires d'hier et d'aujourd'hui pour renforcer les capacités des organismes de la société civile de nos pays partenaires afin qu'ils optimisent leurs retombées et leurs résultats.

En plus d'être inspiré par les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et notre vision d'un monde meilleur, le Plan stratégique 2023-2027 est le résultat d'une analyse mondiale, d'une réflexion profonde sur les valeurs fondamentales de notre organisation et d'une vaste consultation auprès de la grande famille de Cuso International. Bref, il s'agit d'un programme stimulant et ambitieux pour l'avenir de notre organisation.

Cuso International a beaucoup évolué depuis ses débuts, passant d'une organisation entièrement bénévole à une organisation reconnue pour son expertise en coopération et en développement

ENGAGEMENT ENVERS LES PEUPLES AUTOCHTONES

Cuso International reconnaît le rôle historique de la colonisation dans la création et la perpétuation des inégalités et des injustices subies par les peuples autochtones partout dans le monde. Nous sommes solidaires des Premières Nations, des Métis et des Inuits au Canada dans leurs efforts d'autodétermination, de décolonisation et de réconciliation. Nous nous efforçons constamment d'honorer le territoire des pays où nous œuvrons en mettant de l'avant des programmes qui reflètent et respectent la culture de tous leurs habitants. Nous nous efforçons également de respecter les principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA). Nous avons conscience du privilège que nous avons de vivre et de travailler sur les terres des peuples autochtones, qui en prennent soin depuis des temps immémoriaux. Honorer la terre est une occasion extraordinaire de réfléchir aux conséquences du colonialisme, de mieux comprendre notre histoire collective et de promouvoir la protection de la planète et de l'environnement.

Avec l'appui d'Universités Canada se crée un réseau de comités locaux chargés de recruter de jeunes diplômé·es souhaitant partager leurs savoirs et savoir-faire dans des États nouvellement indépendants.

Les premiers coopérant·es-volontaires, dont le nombre grandit à vue d'œil, prennent leur rôle de agents de changement extrêmement au sérieux. Ils et elles aident à combler le manque de personnel dans les pays en développement, notamment dans le domaine de l'enseignement, des soins infirmiers et de l'agriculture. Pendant des années, coopérant·es-volontaire de Canadian University Service Overseas (qui deviendra par la suite CUSO) sont logé·es et rémunéré·es par leur employeur sur le terrain; le gouvernement dans la plupart des cas. Ayant droit aux mêmes conditions de travail que leurs collègues de leur société d'accueil, ils et elles ont l'occasion de devenir de réel·les citoyen·nes du monde.

« Servir et apprendre », l'énoncé de mission de l'organisme à cette époque, demeure dans l'ADN de Cuso International encore aujourd'hui.

Dans les premières années, la majorité des coopérant·es-volontaire sont de jeunes diplômé·es universitaires qui enseignent au secondaire ou à l'école des maîtres. Au fil des ans, CUSO commence à envoyer sur le terrain des personnes avec une solide expérience dans différents domaines : agriculture, travail forestier, petites entreprises, coopératives, développement communautaire, éducation et santé, par exemple.

Dans les années 1970, alors que le Canada s'ouvre sur le monde, CUSO commence à faire de la sensibilisation au développement en sol canadien et participe au mouvement antiapartheid en Afrique du Sud. C'est durant cette période que l'organisation se lance dans une approche par projet, qui inclura notamment un vaste projet de reconstruction d'écoles au Nigeria après la guerre du Biafra.

Le début des années 1980 s'accompagne de grands changements d'orientation chez CUSO, qui élargit son mandat pour y inclure la justice sociale et décide de s'attaquer plus directement aux causes profondes de la pauvreté et des inégalités. Au cours des décennies suivantes, CUSO poursuit son travail dans le domaine des droits des femmes et des minorités, du développement humain, de l'action sociale et de la durabilité de l'environnement.

En 2008, CUSO fusionne avec Voluntary Service Overseas (VSO), un organisme du Royaume-Uni. Cette fusion, bien que de courte durée, aura permis à l'organisation d'accroître son efficacité, d'élargir ses secteurs d'intervention et d'étendre sa présence sur le terrain. En 2011, les deux organismes se séparent et CUSO change de nom pour donner naissance à Cuso International. Aujourd'hui, Cuso International continue à affecter des coopérant·es-volontaire qualifié·es sur le terrain dans le cadre d'un vaste éventail de programmes afin qu'ils et elles collaborent étroitement avec leurs partenaires et leur communauté d'accueil.

Notre histoire

Notre aventure commence avec la création de Services Universitaires Canadien Outre-mer (SUCO). Créé en juin 1961, l'organisme est une initiative de l'Association des universités et collèges du Canada (aujourd'hui Universités Canada). Ses fondateurs et fondatrices rêvent alors d'un monde plus connecté, où les contraintes sociales de notre lieu de naissance ne dicteraient plus notre destinée.

Coopérant-es-volontaire de Cuso International, en 1971.

international. Encore aujourd'hui, nous nous efforçons d'incarner nos meilleures traditions de partenariat et de solidarité mondiale. Et devant les défis pressants de notre époque, nous nous appuierons sur notre expérience du partage de connaissances et de compétences sous différentes formes : coopération volontaire, assistance technique et échange de connaissances. Nous travaillerons de concert avec nos partenaires pour améliorer les conditions de vie et socioéconomiques des groupes marginalisés.

Nous sommes conscients du rôle de l'héritage colonial dans la création et la perpétuation des inégalités et des injustices actuelles. C'est pourquoi nous souhaitons contribuer activement à un meilleur équilibre des pouvoirs dans les pays où nous sommes présents. En sol canadien, nous agissons en solidarité avec les peuples autochtones qui avancent sur le chemin de l'autodétermination, de la décolonisation et de la réconciliation.

Pour atteindre ces objectifs essentiels, nous nous engageons à :

- être une organisation inclusive et antiraciste appliquant des principes féministes à nos activités et façons de faire;
- approfondir nos savoirs et capacités pour induire des changements systémiques, notamment en misant sur le plaidoyer et le *leadership d'influence**;
- améliorer nos capacités internes et nos procédures et structures organisationnelles;
- consulter, engager, et écouter nos partenaires, les participant·es et les intervenant·es, ainsi que notre personnel.

Nous continuerons à agir et à travailler de façon à mériter le respect et la confiance de nos allié·es et des communautés que nous servons. Sans vous, rien de tout cela ne serait possible. **Ensemble, tout est possible.**

La volontaire de Cuso International, Ching-Lung Huang (à gauche), et ses élèves à Fort Resolution, dans les Territoires du Nord-Ouest.

**Leadership d'influence,* c'est l'art de se positionner comme un leader d'opinion sur un sujet précis et d'être perçu comme tel pour influencer un changement sociétal. « Le *leadership d'influence* est l'action d'introduire et de promouvoir des idées non conventionnelles qui amènent les gens à changer leur manière d'envisager les questions liées à la société. » (Van Halderen et Kettler-Paddock, 2011)

Notre vision

Un monde équitable, inclusif et durable où tous et toutes seront traités avec dignité et pourront participer pleinement à la société.

Mission

Partager connaissances et compétences pour un avenir meilleur.

Objectif stratégique

Travailler en collaboration avec nos partenaires pour s'attaquer aux causes profondes des inégalités et améliorer les conditions socio-économiques des groupes marginalisés.

Madame Sabine et Madame Benda, deux cultivatrices d'Awaé, au Cameroun.
Photographe : Brian Atkinson

Gobe, Éthiopie.
Photographe : Brian Atkinson

FÉMINISME

Le féminisme a eu de nombreux visages et définitions au fil du temps. Disons-le, le féminisme est beaucoup plus qu'une idéologie ou une gamme de mouvements sociopolitiques. Le féminisme, c'est la lutte contre les inégalités et les injustices. Si le féminisme a toujours milité pour l'égalité des femmes et des filles, son objectif actuel est désormais beaucoup plus vaste, à savoir garantir le respect des droits fondamentaux, ainsi qu'une vie décente et digne pour tout le monde. En d'autres mots, le féminisme offre un cadre inclusif pour comprendre les interactions entre le pouvoir, la hiérarchie, les privilèges et la vulnérabilité. Intégrer les principes féministes à notre travail signifie miser sur la collaboration et la contextualisation pour promouvoir une inclusion et une équité qui transcendent les structures actuelles du pouvoir et des privilèges.

Nos principes fondateurs

Droits de la personne

Nous reconnaissons les droits de la personne et défendons les principes de la *Déclaration universelle des droits de la personne*.

Égalité

Nous croyons que tous les êtres humains ont droit à une chance égale de réaliser leur plein potentiel.

Équité

Faire preuve d'équité signifie prendre les moyens nécessaires pour atteindre l'égalité en tenant compte de la situation de départ de chaque personne, qui varie nécessairement.

Diversité

Nous soutenons les gens en respectant leur différence et ce qui les rend unique.

Inclusion

Nous croyons à l'accès égalitaire aux débouchés et aux ressources pour les personnes trop souvent exclues ou marginalisées.

Action locale et mondiale

Nos engagements s'inspirent du leadership communautaire et du contexte local.

Principes féministes

La justice sexospécifique est au centre de notre travail. Nous reconnaissons l'interaction du pouvoir, de la hiérarchie, des privilèges et de la vulnérabilité dans tous les contextes sociaux.

Pouvoir de la société civile

Nous sommes convaincus qu'une société civile dynamique est l'assise de civilisations saines, prospères, équitables et durables. La société civile est l'espace où la population participe au changement et à la création de sociétés plus justes et équitables.

LA SOCIÉTÉ CIVILE EST ESSENTIELLE AU PROGRÈS

Dans tous les pays où nous œuvrons, les organismes de la société civile jouent un rôle capital dans la prestation des services de base, la défense des droits fondamentaux et la réponse aux besoins des groupes marginalisés. Pourtant, la société civile est trop souvent sous-estimée, menacée ou incapable de remplir son rôle efficacement. Consolider la société civile est depuis longtemps au cœur de notre vision du développement. Notre travail aide les organismes de la société civile à se faire reconnaître, à offrir leurs programmes plus efficacement et à influencer davantage les politiques des gouvernements et des grands bailleurs de fonds.

Objectifs pour transformer notre monde

Priorités stratégiques

Trois grandes priorités stratégiques guideront notre travail au cours de cinq prochaines années :

- **Accroître l'égalité des genres et l'inclusion sociale**
- **Mettre de l'avant des solutions durables afin d'améliorer la résilience économique**
- **Promouvoir l'action climatique**

Les compétences qui nous distinguent

- **La collaboration avec nos partenaires**
- **Le partage de compétences**
- **L'éducation et la sensibilisation du public**
- **Le plaidoyer et le *leadership d'influence***

Virages organisationnels

- **Militer pour l'inclusion**
- **Développer nos capacités et nos connaissances afin d'opérer des changements**
- **Accroître notre résilience organisationnelle**

Priorités stratégiques

Nos trois priorités stratégiques nous guideront dans l'atteinte de notre objectif stratégique. Nous ferons tout en notre pouvoir pour faire des progrès dans ces trois secteurs, tant à l'échelle des programmes que nous soutenons qu'au niveau de nos structures et procédures organisationnelles internes.

Luisa Serna, participante au programme de Cuso International à Quibdo, en Colombie.

PRIORITÉ STRATÉGIQUE 1

Accroître l'égalité des genres et l'inclusion sociale

PRIORITÉ STRATÉGIQUE 2

Mettre de l'avant des solutions durables afin d'améliorer la résilience économique

PRIORITÉ STRATÉGIQUE 3

Promouvoir l'action climatique

Pour y parvenir, nous devrons faire preuve d'agilité et d'ouverture au changement et à l'évolution constante de notre contexte de travail. Nous devrons notamment effectuer les transitions organisationnelles qui suivent.

Militer pour l'inclusion

Nous sommes conscients du rôle de l'héritage colonial dans la création et la perpétuation des inégalités et des injustices actuelles. C'est pourquoi nous veillerons à mieux partager le pouvoir et à améliorer la représentativité en ce qui a trait au leadership et à la contribution aux processus décisionnels. Tout en visant un meilleur équilibre Sud-Nord, nous établirons nos critères de réussite en fonction des différentes réalités locales où nous travaillons.

Nous sommes déterminés à avancer dans la voie de l'inclusion, du féminisme et de l'antiracisme. Il s'agit là d'un engagement à long terme qui exigera l'évolution constante de nos processus, de nos structures et de nos politiques de gestion. Il nécessitera aussi des changements dans notre façon de nous exprimer. Enfin, il exigera la transparence des évaluations du rendement que nous effectuons en collaboration avec nos partenaires, les communautés où nous sommes présents et les personnes avec qui nous travaillons.

Développer nos capacités et nos connaissances afin d'opérer des changements

Le monde change à une vitesse folle. Pour rester pertinents et soutenir adéquatement nos partenaires et les communautés que nous servons, nous devrons investir dans le développement de notre expertise organisationnelle en lien avec nos priorités stratégiques. Nous continuerons d'encourager une culture de l'apprentissage axée sur le partage de l'information à l'interne et sur la réflexion alimentée par l'extérieur, et ce, tant pour nos équipes, nos partenaires que nos coopérant·es-volontaire.

Accroître notre résilience organisationnelle

Nos activités internes doivent correspondre à nos ambitions. Pour atteindre nos objectifs organisationnels en cinq ans et accroître notre efficacité, nous devrons moderniser et renforcer les approches et les outils suivants :

- Mesure du rendement à partir de données solides
- Processus et technologie
- Culture de travail
- Pratiques exemplaires du secteur
- Innovation et partenariats
- Modèles de financement innovant

Transformations organisationnelles

Notre organisation doit s'investir totalement si nous voulons concrétiser notre vision. Au cours des cinq prochaines années, nous consoliderons notre structure organisationnelle afin d'incarner pleinement notre idéal d'une organisation solidaire, c'est-à-dire une organisation mondiale intégrée dont l'effectif et les partenaires collaborent harmonieusement et efficacement pour l'atteinte des objectifs stratégiques de Cuso International tout en étant solidement enracinés dans leurs réalités locales. Nous allons améliorer le processus décisionnel dans l'ensemble de l'organisation, soutenir davantage nos bureaux et nos partenaires sur le terrain et viser une plus grande diversité et inclusion dans l'ensemble de notre organisation.

Maura Ramos (à gauche) et Liz Polanco Ramos (à droite), participantes de Mujeres Unidas por la Seguridad Alimentaria y Ambiental (MUSA). Lima, Pérou. Photographe : Marlon Flores.

Nous nous engageons à nous améliorer constamment en tant qu'organisation féministe. Promouvoir l'égalité des genres grâce à une approche féministe est au cœur de nos valeurs d'équité et de justice sociale. Nous luttons donc activement contre les inégalités, l'injustice et la marginalisation afin d'atteindre l'égalité des chances. Mais ce n'est pas tout : nous luttons également contre toute forme de discrimination à l'endroit des femmes et des filles, bien sûr, mais également envers les membres d'autres groupes marginalisés, comme les personnes LGBTQ2IA+, handicapées, migrantes ou réfugiées. Nos méthodes d'intervention visent l'égalité des genres et le développement du plein potentiel des femmes, des filles et des membres d'autres groupes marginalisés, tout en misant sur des approches sexotransformatrices dans la mesure du possible*. Tout cela devra également s'accompagner de la participation réelle des groupes plus privilégiés et de ceux ayant le pouvoir de défendre et de soutenir les femmes et les personnes marginalisées.

Au cœur de notre mission : notre engagement à nouer et à consolider des partenariats qui aident les populations marginalisées à lutter contre la pauvreté et les inégalités en améliorant l'accès à des emplois décents et rémunérés équitablement, ainsi que les conditions de travail des emplois existants. Notre objectif est de favoriser l'intégration socioéconomique et de réduire significativement la pauvreté et les inégalités dans les communautés où nous travaillons, dans le but ultime que tout le monde puisse vivre dans la dignité.

Tout en misant sur l'intégration économique des groupes marginalisés, nous reconnaissons les besoins grandissants des populations déplacées en raison des conflits, des conséquences des changements climatiques ou des injustices sociales, économiques et environnementales. C'est pourquoi nous redoublerons d'efforts pour offrir des débouchés économiques et des emplois décents aux personnes déplacées.

Les changements climatiques sont sans contredit le plus grand défi du 21e siècle. Or, leurs conséquences négatives affectent disproportionnellement les communautés marginalisées de la planète. En nous appuyant sur notre expérience, nous nous associerons avec des partenaires locaux pour agir, innover et intervenir de façon efficace et inclusive en matière d'action climatique. Nous favoriserons l'adaptation et la résilience économique et climatique des communautés marginalisées touchées par les changements climatiques. Nous tisserons également des partenariats stratégiques afin de favoriser le recours à la science et aux expertises techniques dans l'élaboration de stratégies d'intervention aux changements climatiques.

*Les interventions sexotransformatrices vont bien au-delà du souci de sexospécificité. Elles visent à transformer en profondeur les relations inégalitaires entre les sexes afin de favoriser le partage du pouvoir, du contrôle des ressources et de la prise de décisions et de soutenir l'autonomisation des femmes et des filles. (Politique d'aide internationale féministe du Canada)

Les compétences qui nous distinguent

Notre approche et nos façons de travailler, qui constituent la valeur ajoutée de notre organisation, s'incarnent dans quatre savoir-faire qui nous distinguent.

La collaboration avec nos partenaires

Nous sommes pleinement investis dans la réussite de nos partenaires. Nous mettons à profit notre vision systémique pour faciliter les alliances entre nos partenaires et les groupes marginalisés afin d'accélérer le changement et de multiplier les retombées des programmes. Les partenariats sont au cœur de notre identité, de notre mission et de notre approche. Notre vision du partenariat se distingue des autres par le fait qu'elle mise résolument sur des initiatives conçues et administrées localement.

Le partage de connaissances

En plus de nous spécialiser dans la formation et la gestion de bénévoles et de coopérant·es-volontaire, nous aidons nos partenaires à renforcer leurs capacités en leur proposant de l'assistance technique et des coopérant·es-volontaires qualifié·es répondant à leurs besoins. Notre vision de la coopération volontaire est fondée sur l'entraide et le partage de connaissances, car nous croyons que toutes les parties de cette relation ont des choses à transmettre et à apprendre.

L'éducation et la sensibilisation du public

Notre expérience en éducation et en sensibilisation du public est fondamentale dans nos efforts pour contribuer à des changements positifs. Nous invitons la population, la société civile, les gouvernements et le secteur privé à dialoguer avec nous afin de les amener à bien comprendre les principaux enjeux de développement international et les moyens de s'y attaquer. Nous collaborons avec des établissements d'enseignement pour faire progresser nos priorités stratégiques.

Le plaidoyer et le *leadership d'influence*

Nous militons activement pour des politiques justes et des changements systémiques correspondant à la fois à nos valeurs et à nos priorités stratégiques. Nous miserons sur notre réputation et notre capacité à tirer parti des connaissances et compétences de nos partenaires, de nos coopérant·es-volontaires, de notre personnel et des participant·es aux programmes pour induire des changements systémiques.

La coopérante-volontaire de Cuso International, Grâce-Divine Ingabire, à Kinshasa, en République démocratique du Congo

LA COOPÉRATION VOLONTAIRE FAIT PARTIE DE NOTRE ADN

Les coopérants-volontaires de Cuso International sont des professionnel·les qualifié·es que nous recrutons au Canada et ailleurs dans le monde. Nos coopérant·es-volontaire Nord-Sud viennent du Canada ou d'autres pays occidentaux. Nos coopérant·es-volontaire Sud-Sud, qui viennent de pays à revenu relativement faible ou de pays à revenu intermédiaire, soutiennent nos partenaires locaux d'autres pays du Sud. Les volontaires de la région, quant à eux, mettent leur expertise au service de leur communauté par l'entremise de nos partenaires locaux.

De plus, certains de nos coopérant·es-volontaire provenant du Canada s'identifient comme membres de la diaspora latino-américaine, caraïbéenne ou africaine, par exemple. Ces personnes décident de se rendre dans le pays de leurs ancêtres pour mettre leurs compétences, leurs connaissances et leurs réseaux au service du développement socioéconomique. Dans tous les cas, lorsque les déplacements sont impossibles ou non essentiels, nos coopérant·es-volontaire qualifié·es collaborent avec nos partenaires locaux à l'aide d'outils en ligne. Si la vision de la coopération volontaire de Cuso International a évolué au fil du temps, nos valeurs profondes d'échange et d'entraide ont transcendé les époques et sont toujours présentes dans nos objectifs d'assistance technique et de renforcement des capacités. Au cours des 60 dernières années, plus de 14 000 personnes ont fait de la coopération volontaire avec Cuso International dans plus d'une centaine de pays.