Savoir-faire à partager.

Avenir à bâtir.

Cuso International

Rapport annuel 2022–2023

Couverture (haut):
Mekides Alemu, 18 ans, une étudiante en sciences naturelles à l'école secondaire Assosa en Éthiopie.

Couverture (bas):
Participantes d'un programme à Mbalmayo au Cameroun.

Rapport annuel 2022-2023 **de Cuso International**

Publié par :

Cuso International
123 rue Slater, #800
Ottawa, ON
K1P 5H2

ISSN 2561-7354

Numéros d'organisme de charité :

Canada
81111 6813 RR0001

États-Unis
EIN 30-0545486

Tél : 888-434-2876

cusointernational.org

Photo: Kidist Samuel, 18 ans, une étudiante en sciences naturelles à l'école secondaire Assosa en Éthiopie.

Cuso International est un organisme de coopération volontaire et de développement international dont la mission est d'offrir de nouvelles perspectives socioéconomiques aux groupes marginalisés. Avec nos partenaires, nous misons sur la promotion de l'égalité homme-femme et l'inclusion sociale, l'amélioration de la résilience économique et l'action climatique. Nous sommes convaincus que le partage de savoirs et de savoir-faire est la meilleure façon d'améliorer durablement les conditions de vie des gens.

Cuso tient par ailleurs à souligner le précieux soutien financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada, ainsi que de ses autres bailleurs de fonds, donateurs et alliés.

Fondé en 1961, Cuso International est présent en Afrique, en Amérique latine, dans les Caraïbes et au Canada.

Cuso International

Agréé IMAGINE CANADA Accredited

Table des matières

Notre vision | Notre mission | Nos valeurs	3
Message de la présidence et de la direction générale	4
Coup d'œil sur nos impacts	8
Partenariats novateurs	9
Début d'un nouveau plan stratégique	12
Égalité des genres et inclusion sociale	14
Des solutions durables pour améliorer la résilience économique	16
Action climatique	18
Communautés autochtones	20
Finances	22
Conseil d'administration	23
Pourquoi je fais de la coopération volontaire	24
Pourquoi je donne	25

Photo : Aleida, participant du programme, Honduras.
Photographe : Quioney Navarro

Notre vision

Un monde où chacun sera en mesure de réaliser son plein potentiel, de développer ses compétences et de participer pleinement à la société.

Notre mission

Réduire la pauvreté et les inégalités grâce à la contribution de nos coopérants-volontaires, de nos partenaires, et de nos donateurs.

Nos valeurs

Partenariat : Nous croyons fermement au pouvoir de transformation de chacun. Notre approche du développement et de la lutte à la pauvreté et aux inégalités est donc axée sur le potentiel humain.

Respect et intégrité : Nous valorisons la diversité. Nous protégeons les droits et la dignité des gens.

Responsabilisation : Nous assumons la responsabilité de nos actions et rendons compte du travail que nous effectuons avec et pour les gens. Nous visons et inspirons l'excellence.

Courage : Nous accueillons le changement à bras ouverts et saisissons toutes les occasions qui s'offrent à nous d'exercer un leadership éclairé dans nos champs d'action prioritaires.

Message de **la présidence** et de **la direction générale**

La dernière année fut un parcours extraordinaire rempli de succès et d'espoir.

Grâce au soutien indéfectible de nos partenaires, de nos volontaires et de nos donateurs et donatrices, et à la débrouillardise de nos équipes au Canada et ailleurs dans le monde, nous avons continué à offrir nos programmes novateurs à des groupes marginalisés malgré les défis liés aux restrictions sanitaires. Aujourd'hui, nous sommes fiers de nos accomplissements. Si la pandémie de COVID-19 est officiellement dernière nous, nous continuerons à tirer des leçons précieuses de cette crise mondiale qui a frappé les plus vulnérables. Déterminés à faire preuve d'agilité et à consolider la collaboration au sein de notre organisation, nous sommes convaincus d'avancer collectivement vers un avenir meilleur.

Nous vous invitons à découvrir certaines des initiatives menées cette année pour s'attaquer à ces priorités :

- en **République démocratique du Congo**, nous avons stimulé les perspectives d'emploi, notamment en offrant des milieux de travail sécuritaires, inclusifs et favorables à l'égalité des genres et en sensibilisant la population à la situation des communautés marginalisées;
- en **Éthiopie**, nous avons offert à des filles et des jeunes femmes des ressources, des formations et de l'aide financière pour poursuivre leurs études;
- au **Cameroun**, nous avons aidé des jeunes femmes sans emploi ou sous-employées en leur permettant d'acquérir des compétences numériques et en leur offrant de l'aide à l'emploi et du mentorat;
- au **Pérou**, nous avons offert à des personnes migrantes désireuses de démarrer une entreprise des conseils juridiques et marketing, ainsi que des ateliers sur la vente et le service à la clientèle;
- en **Colombie**, nous avons transmis des compétences techniques à nos partenaires qui militent pour les droits de la personne et l'inclusion des personnes handicapées ou qui luttent contre les changements climatiques;
- au **Honduras**, nous avons consolidé les connaissances en affaires de cultivatrices afin d'accroître la sécurité alimentaire et de lutter contre les changements climatiques;
- dans **les Territoires du Nord-Ouest,** nous avons contribué à l'amélioration de la fréquentation scolaire et de l'estime de soi des élèves de communautés éloignées;
- au **Canada**, nous avons collaboré avec nos partenaires autochtones de Videa et de la Campagne Moose Hide dans le cadre de notre engagement à faire des apprentissages et des avancées concrètes sur le chemin de la réconciliation avec les peuples autochtones, métis et inuits.

En 2022, grâce à vous, Cuso International a touché des centaines de milliers de personnes sur plusieurs continents.

Alors que nous entamons notre 62e année, nous sommes déterminés à bâtir des communautés encore plus équitables, inclusives et durables. Stimulés par notre Plan stratégique, nous attaquons la nouvelle année avec aplomb et optimisme.

Comme toujours, nous vous sommes extrêmement reconnaissants de vous savoir à nos côtés.

Sincères salutations,

Nicolas Moyer
Chef de la direction générale

Lucie Edwards
Coprésidente

Darrell Gregersen
Coprésidente

Cuso International à travers le monde

Coup d'œil sur nos impacts

Au cours de l'année dernière, votre générosité a amélioré la vie de milliers de personnes vulnérables, en particulier des femmes et des filles, dans le monde entier. Merci!

Pays
16

Participants
992,044

Partenaires
312

Employés
141

Coopérants-volontaires
222

Donateurs
14,727

Coopérants-volontaires en ligne
31

Jours de volontariat
39,857

Photo: Margot Ferguson, une volontaire de Cuso International à Hay River aux Territoires du Nord-Ouest.
Photographe: Margot Ferguson

Partenariats **novateurs**

Grâce au soutien de nos bailleurs de fonds et à la générosité de nos loyaux donateurs du Canada et d'ailleurs dans le monde, nous avons réussi à consolider nos partenariats et à en nouer de nouveaux pour maximiser notre impact sur le terrain.

Voici un échantillon de partenaires dévoués et fidèles qui nous aident à bâtir un monde meilleur.

BMZ

Offrir de l'assistance technique ciblée à des organisations et municipalités honduriennes pour bonifier les systèmes de détection des catastrophes naturelles afin que les personnes handicapées gèrent mieux les risques qui y sont associés.

CBM International

Défendre les droits économiques et sociaux des personnes handicapées et des communautés marginalisées dans le corridor de la sécheresse au Honduras.

Offrir de l'assistance technique ciblée à des organisations et municipalités pour bonifier les systèmes de détection des catastrophes naturelles afin que les personnes handicapées gèrent mieux les risques qui y sont associés.

Departamento para la Prosperidad Social

Offrir de l'emploi et de la formation en affaires aux populations vulnérables en Colombie, dont les jeunes, les femmes, et les victimes de conflits.

Photo: Bénévole de Cuso International Sebastián MartÍnez Silva et ses collègues de l'organisme Fundación A-Kasa en Colombie.
Photographe: Sebastián Martínez Silva

Education International

Offrir du soutien technique pour éliminer les obstacles aux études postsecondaires et encourager la fréquentation scolaire chez les Éthiopiennes (y compris celles en situation de handicap).

Union européenne

Défendre les droits économiques et sociaux des personnes handicapées et des communautés marginalisées dans le corridor de la sécheresse au Honduras.

Affaires mondiales Canada

Accroître la participation des femmes, des filles et de leur communauté dans la lutte contre la violence sexiste et les mutilations génitales féminines (MGF) dans le Nord du Bénin.

Offrir des formations techniques à quatre grands organismes de défense de droits des femmes au Pérou afin d'assurer leur pérennité, de consolider leur programmation et de soutenir leurs initiatives en matière d'égalité des chances.

- ***Améliorer le bien-être économique et social des plus vulnérables,*** particulièrement des femmes et des filles, dans 10 pays d'Afrique, d'Amérique latine et des Caraïbes.
- ***Éliminer les obstacles aux études postsecondaires et encourager la fréquentation scolaire chez les filles*** (y compris celles en situation de handicap) en Éthiopie.
- ***Favoriser une croissance économique sécuritaire, inclusive et équitable chez les jeunes vulnérables,*** particulièrement chez *Rapport annuel 2021-2022* 9 les jeunes femmes, en République démocratique du Congo.
- ***Offrir de l'assistance technique aux gouvernements des États de l'Est des Caraïbes*** (Dominique, Grenade, Sainte-Lucie et Saint-Vincent-et-les Grenadines). Cette assistance vise l'intégration de politiques, stratégies, programmes et services axés sur l'égalité homme-femme et l'inclusion sociale afin d'améliorer la situation des femmes et des filles vulnérables, dont les femmes handicapées, les femmes autochtones et les membres de la communauté LGBTQ+.

Conseil manitobain pour la coopération internationale

Fournir une formation technique à quatre principales organisations de défense des droits des femmes au Pérou pour améliorer leur durabilité à long terme, renforcer leurs programmes et faire progresser les initiatives en faveur de l'égalité des genres. Aussi en Éthiopie, promouvoir l'accès à l'enseignement supérieur et éliminer les obstacles à l'enseignement supérieur pour les adolescentes, y compris les filles en situation de handicap.

Power Corporation du Canada

Offrir de l'aide pédagogique aux communautés autochtones éloignées des Territoires du Nord-Ouest, au Canada, afin de contribuer à l'amélioration la réussite scolaire au secondaire.

Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (UNHCR)

- Offrir des cours en administration des affaires, en agriculture, en élevage et en aquaculture ***aux réfugiés camerounais au Nigeria,*** et leur donner accès à du capital de démarrage.
- ***Faciliter l'intégration socioéconomique des migrants vénézuéliens en Colombie,*** notamment en leur offrant des formations pour accéder au marché de l'emploi ou fonder une entreprise.

Agence suédoise de coopération au développement international

Favoriser une croissance économique sécuritaire, inclusive et équitable chez les jeunes vulnérables, particulièrement chez les membres de la communauté LGBTQ+, en République démocratique du Congo. .

Programme alimentaire mondial

Réagir aux conséquences socioéconomiques désastreuses de la COVID-19 et des changements climatiques sur la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance dans la région du golfe de Fonseca et les municipalités touchées par les ouragans Eta et Iota, au Honduras. Renforcer les capacités entrepreneuriales pour accroître la résilience et la sécurité alimentaire des migrants et des rapatriés potentiels.

Conseil mondial pour les réfugiés et les migrants

Coordonner l'intervention internationale en misant sur la coopération et le partage des responsabilités.

Début d'un nouveau **plan stratégique**

VOIR LE PLAN STRATÉGIQUE 2023-2027 EN LIGNE

Nous avons publié notre Plan stratégique 2023-2027 cette année. Ce fut l'occasion de renouveler notre vision d'un monde équitable, inclusif et durable où tous et toutes seront traités avec dignité et pourront participer pleinement à la société.

L'objectif stratégique général de notre vision est de poursuivre le travail que nous effectuons avec nos partenaires pour éliminer les causes des inégalités et améliorer les conditions socioéconomiques des groupes marginalisés. Nous sommes déterminés à atteindre cet objectif en créant des programmes et des projets alignés sur nos trois priorités stratégiques :

- ***accroître l'égalité des genres et l'inclusion sociale,*** notamment en développant la fibre féministe de notre organisation.
- ***mettre de l'avant des solutions durables afin d'améliorer la résilience économique,*** en nous engageant notamment à tisser et maintenir des partenariats au profit des communautés et des populations marginalisées.
- ***promouvoir l'action climatique,*** en reconnaissant que les défis inédits du 21e siècle affectent disproportionnellement les communautés marginalisées.

Nous ferons tout en notre pouvoir pour faire des progrès dans ces trois secteurs, tant au niveau des programmes que nous gérons avec nos partenaires locaux qu'à celui de nos structures et procédures organisationnelles internes.

Photo: Madame Sabine (à gauche), une fermière à Awae au Cameroun avec Nelly Rakotzafy, une bénévole de Cuso International. Photographe: Brian Atkinson

Photo: Adonayit Mulugeta, 18 ans, une étudiante en sciences sociales à l'école secondaire Bambasi en Éthiopie. Photo de Cuso International

Égalité des genres et **inclusion sociale**

« J'ai plus confiance en moi. J'ose maintenant parler en public, et je vois les choses différemment. Je suis aussi déterminée à réaliser mes rêves. »

– Adonayit

Talents Pluriels

République démocratique du Congo (RDC)

Cuso International, Affaires mondiales Canada et l'Agence suédoise de coopération au développement international offrent un programme en RDC pour assurer une croissance économique plus inclusive et équitable. Talents pluriels soutient les jeunes, notamment les jeunes femmes et les jeunes de groupes marginalisés, en leur offrant des perspectives économiques, des milieux de travail sécuritaires, inclusifs et favorables à l'égalité des genres et en sensibilisant la population à la situation des communautés marginalisées.

Pendant 4 ans, plus de 4 000 jeunes propriétaires d'entreprise de Bukavu, de Kinshasa et de Lubumbashi participeront au projet.

De plus, 6 000 jeunes auront accès à une plateforme d'apprentissage en ligne contenant du matériel pédagogique, des ressources et des cours complets d'établissements d'enseignement. Enfin, plus de 600 jeunes auront des séances de mentorat données par 30 personnes du milieu des affaires africain et 2 000 auront de l'aide en recherche d'emploi.

Cuso International collaborera avec des organismes congolais pour la mise en œuvre du programme, dont Jeunialissime, un organisme LGBTQ+, Si jeunesse savait, un organisme féministe, et SODEICO, une entreprise spécialisée en gestion de ressources humaines.

Réalisations

Cette année, 689 jeunes issus de groupes marginalisés **(417 femmes, 245 jeunes LGBTQ+ et 35 jeunes albinos)** ont reçu une formation sur l'égalité des genres dans le milieu des affaires, la recherche d'emploi et l'égalité des genres et l'inclusion sociale dans la communauté.

Les filles aussi

Éthiopie

Le programme quinquennal Les filles aussi de Cuso International rend les études postsecondaires plus accessibles aux Éthiopiennes de 15 à 25 ans de la région de Benishangul-Gumuz en éliminant les obstacles à l'éducation. Le programme travaille avec l'ensemble de la communauté, dont les bénéficiaires directs et indirects du programme, afin de la sensibiliser à l'importance de l'éducation des filles et de ses avantages pour la société.

Les étudiantes reçoivent de la formation, du matériel (cahiers de notes, sacs, uniformes, manuels scolaires) et une aide financière pour leur famille pendant leurs études. Les proches et les membres de la communauté des étudiantes participent aussi au programme pour assurer qu'elles aient le soutien social et familial nécessaire pour poursuivre leurs études.

Adonayit, une étudiante en sciences de 12e année à l'école secondaire de Bambasi, n'avait pas de plan d'avenir. Grâce au programme Les filles aussi, elle a visité une université et eu droit à du tutorat privé pour améliorer ses notes. Elle a également participé à une formation sur les savoir-être et le leadership, à des ateliers sur la santé reproductive et à des cours d'anglais.

Réalisations

- **Formation de 2 460 étudiantes, parents, membres de la communauté et de personnel scolaire sur l'égalité des genres.**
- **Pas moins de 1 000 étudiantes du secondaire sur 5 ans qui profiteront directement du programme Les filles aussi.**

Des solutions durables pour améliorer la **résilience économique**

TechWomen Factory

Cameroon

Les étudiantes du cours de science des données de la TechWomen Factory proviennent des quatre coins du Cameroun et de différents horizons professionnels, de l'ingénierie à la nutrition en passant par l'industrie pharmaceutique. Le programme de la TechWomen Factory aide principalement des femmes sans emploi ou sous-employées de 18 à 35 ans en ajoutant à leur arc des compétences numériques essentielles.

Créé en avril 2021, le programme aide les femmes à surmonter la résistance à leur entrée dans le secteur des nouvelles technologies, fortement dominé par les hommes. Cuso International soutient le programme en partenariat avec le Cameroon Youth School Tech Incubator, un pionnier dans la conception de programmes éducatifs et de plateformes d'apprentissage destinés aux jeunes du Cameroun.

Avant le lancement du programme, Hadidja Moussa nourrissait peu d'espoir quant à son avenir professionnel. Comme ses collègues féminines, son diplôme universitaire ne lui avait pas permis de trouver du travail. La TechWomen Factory lui a permis d'acquérir les compétences numériques nécessaires pour atteindre de nouveaux sommets.

« Nous avions perdu espoir, mais grâce à la TechWomen Factory, nous avons découvert nos talents et souhaitons maintenant avoir la possibilité de donner le meilleur de nous-mêmes. »

—Hadidja Moussa

Réalisations

- **179 bénéficiaires directs, dont 142 femmes.**
- **90 % des bénéficiaires ayant une meilleure connaissance des arts numériques et de la science des données.**
- **88 % des bénéficiaires ayant une meilleure connaissance du développement Web.**
- **156 bénéficiaires ayant fait un stage après leur formation.**

Photo: Carlos Cáceres (à gauche) et Nidia Ramona, participants du programme SCOPE au Pérou. Photographe: Marlon Flores

Programme SCOPE

Peru

Depuis plus de huit ans, le programme SCOPE de Cuso International aide les groupes vulnérables (jeunes, femmes, victimes de conflits et personnes migrantes venues du Vénézuéla) à intégrer le marché du travail formel. Avec des partenaires colombiens, péruviens et équatoriens, le programme SCOPE mise sur l'égalité des genres et l'inclusion sociale pour inclure la main-d'œuvre (majoritairement composée de personnes migrantes) dans le marché du travail dans le respect de leurs droits. Le programme SCOPE travaille étroitement avec les secteurs privé et public et des organismes de la société civile.

Le conflit politique qui secoue le Vénézuéla a entraîné le déplacement de millions de personnes, dont Nidia Ramona et Carlos Cáceres qui ont trouvé refuge à Lima, au Pérou, en 2017.

Réalisations

- **180 personnes migrantes ayant trouvé un emploi.**
- **202 personnes migrantes ayant participé à notre programme d'entrepreneuriat.**
- **56 % de participants et participantes en poste depuis 3 mois ou plus.**

« Depuis qu'on travaille, on sent qu'on fait partie de la communauté, comme si on était à la maison. »

—Carlos Ramos

Grâce au programme SCOPE, ils ont obtenu des outils de marketing et des conseils juridiques pour développer leur pizzeria. Ils ont aussi participé à des ateliers sur les techniques de vente et le service à la clientèle.

Photo: Des participantes à un atelier sur l'action climatique et l'égalité des genres en Colombie. Photographe: Sebastián Martínez Silva

Action climatique

Kasa Mangle

Colombie

La Fundación A Kasa, un organisme sans but lucratif colombien, est partenaire du programme SHARE de Cuso International depuis 2021. Le projet Kasa Mangle (maison de mangroves, en espagnol) aide sept villages côtiers des départements colombiens de Cauca et Nariño à évaluer les conséquences négatives de la dégradation de l'environnement sur leur mode de vie, dont la pêche traditionnelle, et à trouver des moyens de les atténuer. L'un des problèmes, c'est que les idées des femmes sont souvent ignorées, ce qui nuit à la prise de décisions durables.

Le volontaire Sebastián Martínez Silva, un biologiste de Montréal, dirige des ateliers sur l'importance du travail des femmes et sur l'impact des changements climatiques sur les modes de vie traditionnels. Ses ateliers portent notamment sur les possibilités d'entreprises écologiques, comme la transformation du cacao, l'écotourisme et la vente d'artisanat local fait de matériaux local et responsable.

Réalisations

- **Meilleure connaissance et meilleurs outils techniques pour évaluer les phénomènes liés aux changements climatiques, à la gestion écosystémique des habitats et à la protection de l'environnement.**
- **Sensibilisation accrue et changements de mentalité concernant les relations de pouvoir entre les femmes et les hommes.**

« Si la communauté tire plus d'argent de la commercialisation d'une ressource, mais que les femmes n'ont pas leur mot à dire sur l'utilisation de l'argent qu'elles gagnent, nous ne serons pas plus avancés. »

—Sebastián Martínez Silva

Développer la fibre entrepreneuriale des femmes

Honduras

Cuso International offre de la formation aux migrantes qui vivent au Honduras afin d'accroître leur sécurité alimentaire et leur résilience économique globale. Sous l'égide du programme de formation sur l'adaptation climatique du Programme alimentaire mondial destiné aux entreprises agricoles et aux municipalités, le projet de Cuso International renforce les capacités et la résilience des cultivatrices en leur offrant de la formation en affaires favorables à l'égalité des genres et en leur donnant accès à des programmes d'épargne et de crédit. Le projet fournit aussi des outils aux migrantes pour accroître leur sécurité alimentaire.

La formation a transformé la vie d'une cultivatrice, Maria Gómez Ándres, qui voit maintenant son entreprise et ses finances autrement et qui peut transmettre ses connaissances à d'autres femmes. María a dû quitter l'école en deuxième année pour s'occuper de la maisonnée après le décès de sa mère. Elle s'est inscrite au programme de formation de Cuso International avec 91 autres femmes lorsqu'elle a constaté à quel point ses enfants s'épanouissaient à l'école.

Après la formation, María est devenue présidente de l'Unión y esfuerzo, l'un des groupes d'épargne de Palagua. Le groupe gère le capital, accorde des prêts et répond aux besoins et aux urgences de ses membres. María souhaite désormais acheter un petit lopin de terre. Elle veut aussi assurer sa prospérité et celle de sa famille. Elle espère également que les Honduriennes seront mieux traitées et qu'elles auront accès à de meilleurs emplois, à des prêts, à des soins de santé et à une bonne éducation.

« Je n'avais pas un sou de côté avant. Maintenant, j'ai un fonds d'urgence. »

—María Gómez Ándres

Réalisations

- **10 048 bénéficiaires directs.**
- **29 139 bénéficiaires indirects.**

Communautés autochtones : Soutenir l'éducation et réfléchir aux prochaines étapes

Cuso International est solidaire des Premières Nations, des Métis et des Inuits au Canada dans leurs efforts d'autodétermination, de décolonisation et de réconciliation.

Les programmes de Cuso International soutiennent les communautés et peuples autochtones dans le respect de leurs quêtes et de leurs aspirations. Bien que les peuples autochtones constituent environ 6 % de la population mondiale, ils représentent près de 20 % des personnes vivant dans l'extrême pauvreté. C'est inacceptable. Il est temps d'agir.

Cette année, nous avons soutenu la Campagne Moose Hide, un mouvement citoyen autochtone en pleine croissance qui lutte contre la violence sexiste. Nous avons également entrepris un partenariat pluriannuel avec Videa, un organisme qui s'intéresse aux enjeux associés au développement international, comme la décolonisation, la justice sociale, les droits de la personne, la justice climatique et la justice sexospécifique. Nous avons très hâte de communiquer les résultats de cette collaboration.

Notre programme canadien continue à soutenir des communautés autochtones dans les Territoires du Nord-Ouest afin d'améliorer la fréquentation scolaire et la confiance en soi des élèves. Les volontaires de Cuso International misent sur des activités de groupe et des rencontres individuelles pour proposer des modèles positifs aux élèves et les encourager à croire en eux. Quatre volontaires ont accompagné 111 élèves des communautés éloignées de Hay River, de Fort Resolution et d'Aklavik.

Photo: Jeremy, Paulatuk, étudiant aux Territoires du Nord-Ouest. Photographe: Patrick Woodcock

« Je suis ravie que VIDEA et Cuso International entreprennent cette belle aventure pour faire du programme canadien de Cuso un objet de fierté. Nous avons très hâte d'organiser ensemble des dialogues dans les communautés canadiennes et des activités de décolonisation au sein de Cuso. »

—Kate Herchak
Directrice de la politique, de la stratégie et des relations décoloniales
VIDEA

Finances

Grâce à votre soutien et à votre générosité, notre situation financière continue à assurer une fondation solide à notre travail.

Dons en nature *(26 %)*
8,244,225 $

Programmes, Dons et Autres *(74 %)*
23,218,871 $

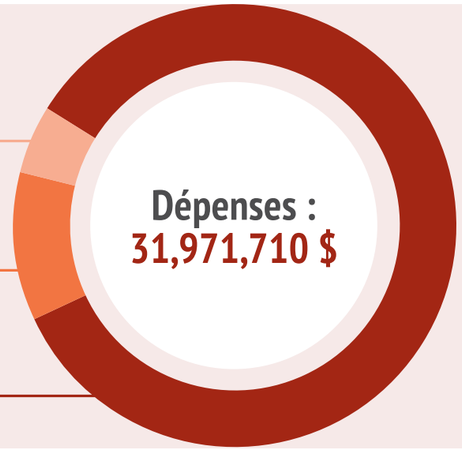
Notre gestion saine et rigoureuse des dons que nous recevons garantit que la majorité de nos fonds servent à financer nos programmes et à envoyer nos coopérants-volontaires travailler avec nos partenaires sur le terrain. Nous continuerons évidemment à utiliser nos ressources avec discernement.

Nous sommes fiers de nous conformer au code d'Imagine Canada en matière de collecte de fonds éthique et heureux de constater que nos investissements dans la collecte de fonds sont conformes aux pratiques exemplaires en vigueur dans le secteur caritatif. Cuso satisfait d'ailleurs au Programme de normes d'Imagine Canada.

Collecte de fonds *(5 %)*
1,628,064 $

Frais généraux et Amortissement *(11 %)*
3,637,642 $

Programmes *(84 %)*
26,706,004 $



Pour voir nos états financiers complets et vérifiés, veuillez aller à:

https://cusointernational.org/fr/impact/finances-et-reddition-de-comptes/

Conseil d'administration

Lucie Edwards (Coprésidente)
Waterloo, Ontario

Darrell Gregersen (Coprésidente)
Victoria, British Columbia

Justin Winchiu (Trésorier)
Ottawa, Ontario

Jeff Cates
Mississauga, Ontario

Grant Curtis
Halifax, Nova Scotia

Sharon Ffolkes Abrahams
Montego Bay, Jamaica

Rosemary McCarney
Toronto, Ontario, Canada

Wayne Robertson
Vancouver, British Columbia

Lori Spadorcia
Toronto, Ontario

Alejandro Jose Terrones
Ottawa, Ontario

Rob Turpin
Ottawa, Ontario

Pourquoi je fais de la **coopération volontaire**

Katia Vergel Navarrete est née dans le Nord du Pérou, où elle a vécu jusqu'à l'adolescence.

Elle est donc bien placée pour comprendre les difficultés rencontrées par les jeunes femmes, dans leur vie personnelle et professionnelle. À 14 ans, elle s'installe à Montréal avec sa famille, où elle fera éventuellement des études en psychologie et développera une expertise en santé sexuelle et reproductive, en autonomisation et en aide à l'emploi.

En juillet 2022, Katia met son expertise au service du Centro de Jóvenes y Empleo Inclusivo (centre d'emploi jeunesse) de l'Asociación Kallpa à Lima, au Pérou. Elle travaille alors avec une clientèle en situation de vulnérabilité – des mères adolescentes, des jeunes femmes handicapées et des migrantes – à qui elle offre du counseling psychosocial, des formations et de l'aide à l'emploi.

Elle les outille notamment pour qu'elles deviennent plus autonomes, mieux informées et en meilleure santé sexuelle et reproductive.

« Depuis que je connais Cuso, je me sens en adéquation avec les valeurs et les objectifs de l'organisation. Mon expérience avec Kallpa a été très enrichissante. J'ai travaillé au sein d'une équipe multidisciplinaire et appris de nouveaux modes d'intervention avec la population ciblée. Je suis fière des résultats que j'ai obtenus et je suis très heureuse d'avoir contribué à améliorer la vie des bénéficiaires du centre d'emploi jeunesse. »

—Katia, Volontaire de Cuso International

Pourquoi **je donne**

« Faire découvrir de nouvelles idées aux gens et les concrétiser dure éternellement. Ceci est une valeur cruciale pour notre famille. »

—Menno Melitz

Pour Siea Melitz et son frère Menno, contribuer à la mission de Cuso International est une tradition familiale née de l'esprit d'aventure, de solidarité et d'entraide de leur père, Paul Melitz.

Ce pédologue de formation a vécu à l'étranger une grande partie de sa carrière en compagnie de sa femme Gerdy. Il a notamment travaillé au Suriname, au Cambodge et en Nouvelle Guinée. Siea et Menno gardent d'ailleurs de beaux souvenirs de leur enfance en Indonésie, avant le retour de la famille au Canada dans les années 1990.

« Partout où il travaillait, notre père ressentait une connexion étroite avec la population et la culture locale. Il était convaincu de leur capacité à accomplir de grandes choses », explique Siea.

Paul croyait que des changements concrets étaient possibles avec un peu d'aide, de collaboration et de connaissances. C'est dans cet esprit que Paul et Gerdy ont fondé la Fondation Bernhard Melitz en 2010, qui soutient Cuso International depuis plusieurs années.

Siea et Menno ont pris les rênes de la Fondation après le décès de leur père, en 2020. La Fondation nommée en l'honneur de leur grand-père continue à soutenir Cuso International parce les deux organisations ont des objectifs communs, dont l'autonomisation des femmes, un enjeu cher à Siea, la durabilité et le transfert de compétences à l'échelle locale.

C'est d'ailleurs pour cette raison que la Fondation soutient un projet de Cuso International au Cameroun, où des savoir-faire agricoles sont transmis aux cultivateurs et cultivatrices. Une initiative qui n'est pas sans rappeler le travail de Paul.

Siea et Menno souhaitent que Cuso International garde le cap sur ses forces : ses liens étroits avec ses donateurs et donatrices, sa responsabilité financière et ses partenariats axés sur le partage de connaissances transformatrices.

Rapport Annuel 2022-2023

Cuso International

Photo: Andrea, participante du programme SCOPE au Pérou.
Photographe: Marlon Flores