

2024-25

RAPPORT  
ANNUEL

CUSE  
International





# SOMMAIRE

01

Message de la direction  
générale et des  
coprésidences du conseil



02

L'édition du jour

04

Cuso International  
à travers le monde

10

Rendre le travail  
possible

08

L'impact Cuso

13

Conseil d'administration



06

Les coopérants-  
volontaires Cuso

12

États financiers

## MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE ET DES COPRÉSIDENCES DU CONSEIL

SECTION 1

Le changement véritable et durable naît de l'unité. L'année écoulée nous a démontré avec force que lorsque les communautés, les organisations et les partenaires conjuguent leurs efforts, le progrès devient non seulement possible, mais tangible. En rétrospective de 2024-2025, nous sommes fiers des réalisations de Cuso International et de ses partenaires pour multiplier les opportunités et édifier des communautés plus inclusives à travers le monde.

Notre action cette année s'est concentrée sur le renforcement de l'autonomie économique des personnes. Nous nous sommes associés à des organisations locales, des employeurs et des gouvernements pour déployer des formations alignées sur les besoins réels du marché de l'emploi. Nous sommes toutefois allés au-delà de la formation en offrant un soutien intégré — services de garde d'enfants, transport, outils numériques et accompagnement psychosocial — afin que les participants puissent pleinement s'engager et réussir. Une fois leur formation achevée, les diplômés sont mis en relation avec des perspectives d'emploi, du soutien à l'entrepreneuriat et d'autres ressources essentielles à la construction d'un avenir stable.

Nous avons également investi dans le renforcement des capacités des organisations et groupes communautaires locaux, les dotant des compétences et des structures nécessaires pour porter le changement à long terme. Bien que certains projets aient pris fin prématurément en raison de modifications du financement, les connaissances acquises et les partenariats établis continuent de façonner des programmes toujours plus inclusifs.

**Le modèle de Cuso repose sur un principe fondamental :** lorsque le leadership local est reconnu et soutenu, lorsque les obstacles sont levés et lorsque les partenariats s'ancrent dans la confiance et le respect mutuel, l'effet multiplicateur qui en résulte est véritablement transformateur.

À l'aube de 2026, le monde est confronté à des défis majeurs : incertitude économique, tensions politiques et pressions climatiques croissantes. Ces enjeux rendent notre mission plus essentielle que jamais. Malgré ces défis, Cuso demeure résolument engagé auprès des communautés que nous accompagnons. Nous exprimons notre profonde gratitude envers toutes les personnes qui adhèrent à notre mission et la soutiennent — nos coopérants-volontaires, nos partenaires, notre personnel et les communautés que nous servons. Ensemble, nous poursuivrons la construction d'un avenir où chaque personne dispose des moyens de s'épanouir pleinement.



**Ensemble, nous poursuivrons la construction d'un avenir où la dignité, l'équité et l'inclusion ne sont pas des aspirations lointaines, mais bien des réalités quotidiennes.**



**Nicolas Moyer**  
Directeur général



**Darrell Gregersen**  
Coprésident du conseil  
d'administration



**Lori Spadorcia**  
Coprésidente  
du conseil  
d'administration



# CUSO AUJOURD'HUI

Avec plus de 60 ans d'expérience et d'impact concret, nous continuons à répondre aux grands défis mondiaux. Nous sommes déterminés à travailler en étroite collaboration avec les communautés, les organismes de proximité, les établissements d'enseignement, les responsables des politiques publiques et les employeurs pour que les personnes vivant dans la pauvreté ou exclues puissent accéder à une formation qui mène à un emploi durable. Nos efforts visent à améliorer la résilience économique, à renforcer les droits des femmes et l'inclusion sociale, et à favoriser l'action climatique. Avec nos partenaires, nos donateurs et nos coopérants-volontaires, nous partageons nos compétences pour bâtir de meilleurs lendemains.



## Mission

Partager nos compétences pour bâtir de meilleurs lendemains.

## Vision

Un monde équitable, inclusif et durable où toutes les personnes sont traitées avec dignité et peuvent participer pleinement à la société.

## Valeurs



**INCLUSION**



**COURAGE**



**DURABILITÉ**



**RESPONSABILITÉ**

## Résilience économique, droits des femmes et inclusion sociale, et action climatique

Cuso mise sur l'action locale. Nous travaillons main dans la main avec les organismes de proximité et les communautés pour éliminer les obstacles et créer des parcours vers un travail valorisant et porteur de sens pour tous. Nous mettons en relation les personnes avec les compétences et les opportunités dont elles ont besoin en collaborant avec les gouvernements locaux et les entreprises, tout en défendant l'équité et l'inclusion par le biais de politiques et d'apprentissages en milieu de travail. En renforçant les petites entreprises, en facilitant l'accès et en soutenant les programmes d'épargne, nous aidons les gens à bâtir des moyens de subsistance durables. À mesure que les déplacements forcés, le changement climatique et les inégalités s'intensifient, nous multiplions nos efforts pour que les communautés mal desservies aient accès à un travail décent et à des opportunités entrepreneuriales.

## Engagement envers les peuples autochtones

Cuso reconnaît les impacts continus de la colonisation et s'engage à soutenir les droits, l'autodétermination et la réconciliation des peuples autochtones. Au Canada et partout dans le monde, nous nous efforçons d'honorer les terres, de respecter les patrimoines culturels et d'harmoniser notre travail avec les principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA). Cet engagement nous guide pour réfléchir à notre histoire commune et bâtir ensemble un avenir plus juste et durable.

## Reconnaissance territoriale

Cuso reconnaît respectueusement que le peuple Algonquin Anishinaabe se trouve sur le territoire traditionnel non cédé où est situé notre bureau canadien. Nous sommes reconnaissants envers les peuples autochtones de cette terre de nous offrir l'opportunité d'apprendre, de travailler et de vivre sur leurs territoires.



# CUSO À TRAVERS LE MONDE



Canada  
(Territoires)

Belize  
Honduras

Colombie

Équateur

Pérou

Jamaïque

Dominique

Saint-Vincent-  
et-les-Grenadines

Sainte-Lucie

Grenade

Suriname

Guyana

Bénin

Nigéria

Cameroun

République  
démocratique du  
Congo

Éthiopie

Tanzanie



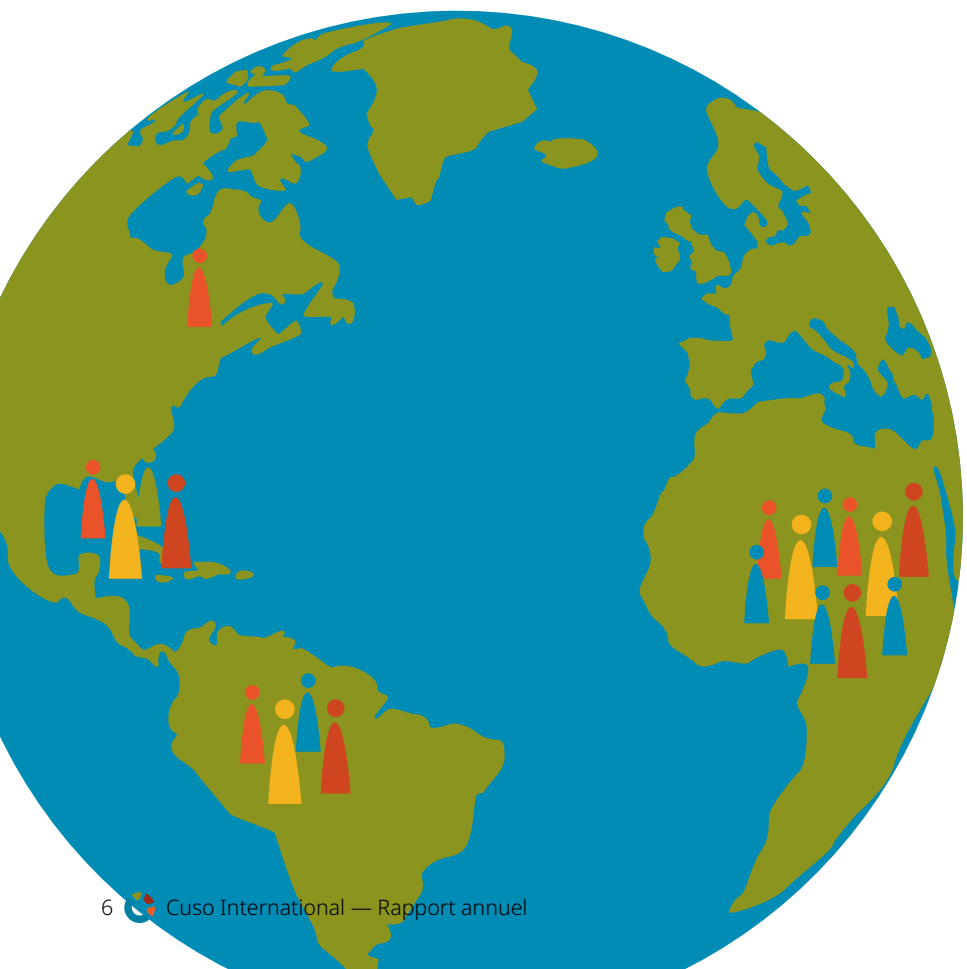
# LES COOPÉRANTS-VOLONTAIRES CUSO

## Le travail accompli par nos coopérants-volontaires

Chez Cuso, le travail de nos coopérants-volontaires est au cœur de ce que nous faisons : **améliorer la résilience économique, renforcer les droits des femmes et l'inclusion sociale, et faire progresser l'action climatique.**

Notre programme de coopération volontaire est ancré dans l'histoire de Cuso depuis plus de 60 ans. Nous partageons les compétences et les connaissances canadiennes avec les communautés où nous travaillons. Nos coopérants-

volontaires viennent de tous les horizons et à différentes étapes de leur carrière, y compris les retraités, selon les besoins de chaque projet. En travaillant côte à côte avec nos partenaires locaux, chaque coopérant-volontaire apporte son expérience pour soutenir les opérations, le marketing, les finances, la technologies de l'information, les relations publiques et gouvernementales, et bien plus encore. Sans eux, Cuso ne serait tout simplement pas le même, et nous leur en sommes profondément reconnaissants.



# 198

## Coopérants-volontaires en 2024/2025

## Pourquoi je suis coopérante-volontaire

### Le parcours d'Elizabeth avec Cuso : une histoire d'impact et de croissance personnelle

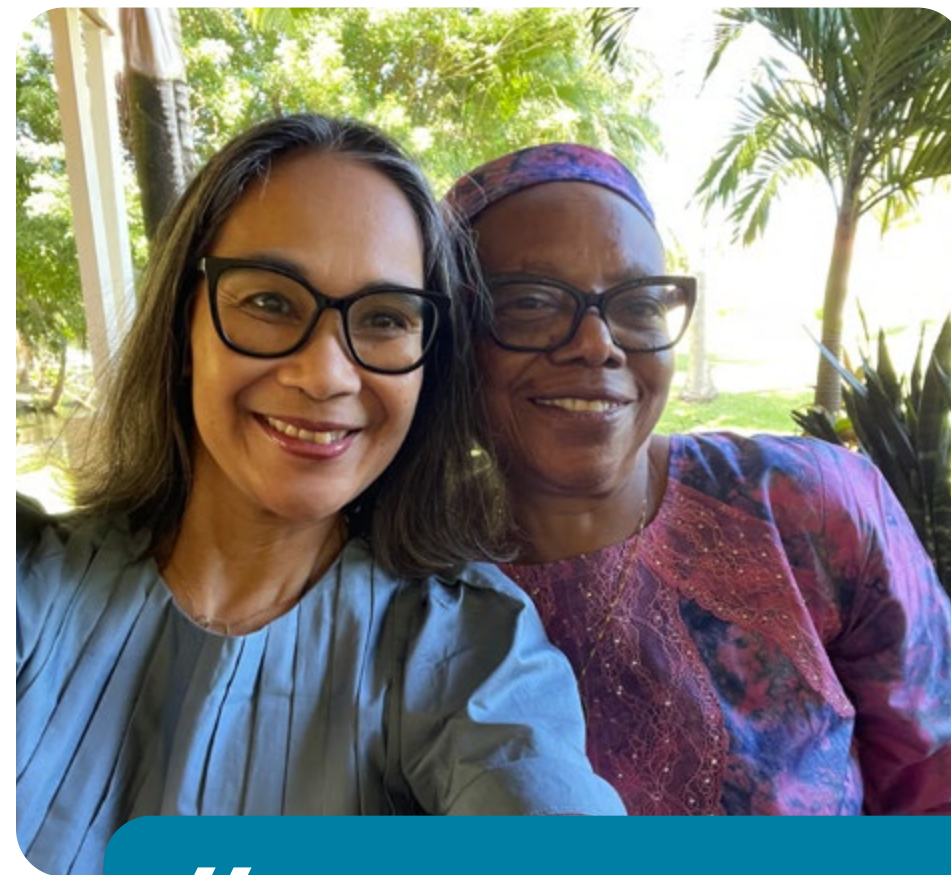
Après une carrière de 20 ans comme conseillère en genre, Elizabeth Yunga n'arrivait pas à s'adapter à une vie tranquille. Elle a plutôt trouvé un nouvel élan avec Cuso, en mettant à profit sa passion pour l'équité et le développement communautaire à travers un travail de coopération volontaire qui l'a menée sur plusieurs continents — du Cameroun au Nigéria en passant par la Dominique, où elle a été confrontée à des défis imprévus de toutes sortes.

« Ça me permet de redonner à la communauté. J'aide les gens et j'apprends tellement d'eux en retour », dit-elle. Pour Elizabeth, la coopération volontaire est devenue une façon de partager son expertise tout en s'immergeant dans de nouvelles cultures et en relevant de nouveaux défis.

Elizabeth a participé à trois mandats avec Cuso. Son parcours a commencé au Nigéria, où elle a collaboré en tant que conseillère en vaccins (Education as a Vaccine) et avec le Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP). Plus tard, elle s'est rendue en Dominique, où elle a passé sept mois à élaborer un manuel de formation sur le genre pour le bureau du genre du ministère de la Santé.

Pour Elizabeth, la coopération volontaire avec Cuso a été une expérience profondément enrichissante. Elle est fière de savoir que son travail continuera à bénéficier aux communautés bien au-delà de son mandat. Elle souligne l'importance de l'engagement, de la patience et de la flexibilité pour quiconque envisage de devenir coopérant-volontaire avec Cuso.

« Vous devez être engagé et patient », dit-elle. « Ce que vous attendez ne sera peut-être pas ce que vous trouverez sur le terrain, mais avec le soutien de Cuso et un esprit ouvert, vous pouvez vraiment faire une différence. »

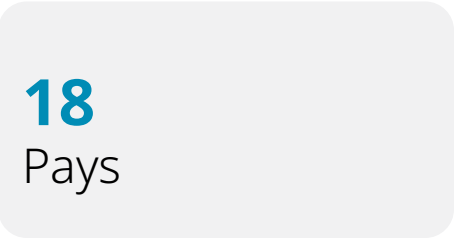


C'est une façon de contribuer à la communauté. On soutient les gens tout en apprenant énormément à leur contact.



# L'IMPACT CUSO 2024/25

Lorsqu'une personne parvient à trouver un emploi porteur de sens ou à démarrer sa propre entreprise, les répercussions sont considérables. Cela transforme non seulement sa vie, mais aussi celle de sa famille et de sa communauté. Les entreprises deviennent plus solides et offrent davantage de services et de produits à la collectivité. L'économie s'en trouve stimulée et les relations géopolitiques s'améliorent. Même si une seule personne au Pérou ou au Cameroun bénéficie de nos programmes, l'impact positif se fait sentir jusqu'ici, au Canada.





# RENDRE LE TRAVAIL POSSIBLE



Grâce au soutien de nos bailleurs de fonds institutionnels et de nos généreux donateurs au Canada et partout dans le monde, Cuso International a développé plusieurs nouveaux partenariats et renforcé ceux déjà existants pour étendre notre impact à l'échelle mondiale. Voici un aperçu des partenaires dévoués et de confiance qui nous aident à bâtir de meilleurs lendemains.

## Partenaires financiers

### Affaires mondiales Canada

- Offrir une formation technique à quatre organisations de premier plan œuvrant pour les droits des femmes au Pérou afin d'améliorer leur viabilité à long terme, de renforcer leur programmation et d'approfondir leurs initiatives en faveur de l'équité entre les genres.
- Améliorer la résilience économique et le bien-être social des personnes les plus vulnérables, particulièrement les femmes et les filles, dans 10 pays d'Afrique, d'Amérique latine et des Caraïbes.
- Favoriser l'accès à l'enseignement supérieur et lever les obstacles pour les adolescentes, y compris les filles en situation de handicap, en Éthiopie.
- Soutenir une croissance économique sûre, inclusive et équitable pour les jeunes vulnérables, particulièrement les jeunes femmes, en République démocratique du Congo.
- Offrir une assistance technique aux gouvernements des États des Caraïbes orientales de la Dominique, de la Grenade, de Sainte-Lucie, ainsi que de Saint-Vincent-et-les-Grenadines. Cette assistance favorise l'intégration dans les politiques, stratégies, programmes et services de ces pays de l'égalité des genres et de l'inclusion sociale pour les femmes et les filles parmi les plus pauvres et les plus vulnérables, y compris les jeunes femmes, les femmes handicapées, les femmes autochtones et la communauté LGBTQI+.

### *German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ)*

Offrir une assistance technique ciblée aux organisations et aux municipalités du Honduras afin de renforcer les systèmes de gestion des risques pour que les personnes en situation de handicap puissent mieux gérer les risques associés aux catastrophes naturelles.

### Emploi et Développement social Canada

Soutenir notre programme Canada autochtone où nous favorisons la réconciliation, le renforcement du pouvoir des jeunes et la résilience communautaire dans le Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut.

### *Manitoba Council for International Cooperation*

Offrir une formation technique à quatre organisations de premier plan œuvrant pour les droits des femmes au Pérou afin d'améliorer leur viabilité à long terme, de renforcer leur programmation et d'approfondir leurs initiatives en faveur de l'équité entre les genres. De plus, en Éthiopie, favoriser l'accès à l'enseignement supérieur et lever les obstacles pour les adolescentes, y compris les filles en situation de handicap.

### Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR)

- Soutenir les réfugiés camerounais au Nigéria par le biais d'une formation en gestion d'entreprise, d'instruction en agriculture, en production d'élevage et de pêche, et d'accès au capital de démarrage.
- Soutenir l'intégration socioéconomique des migrants vénézuéliens en Colombie, notamment en offrant une formation professionnelle pour faciliter l'accès à l'emploi et aux opportunités entrepreneuriales.

### *Swedish International Development Cooperation Agency*

Soutenir une croissance économique sûre, inclusive et équitable pour les jeunes vulnérables, particulièrement les jeunes LGBTQI+, en République démocratique du Congo.

### *Waverley House Fund - Ottawa Community Foundation*

Partenaire fondateur du programme Canada autochtone de Cuso. Par le biais de microprogrammes dirigés par les jeunes, de rassemblements culturels et de partenariats, le programme cultive le leadership, l'apprentissage intergénérationnel et la fierté culturelle.

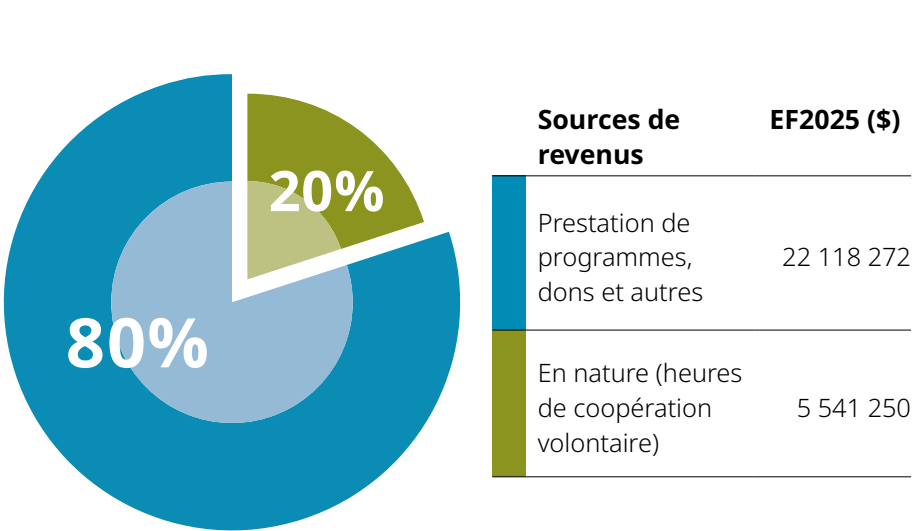
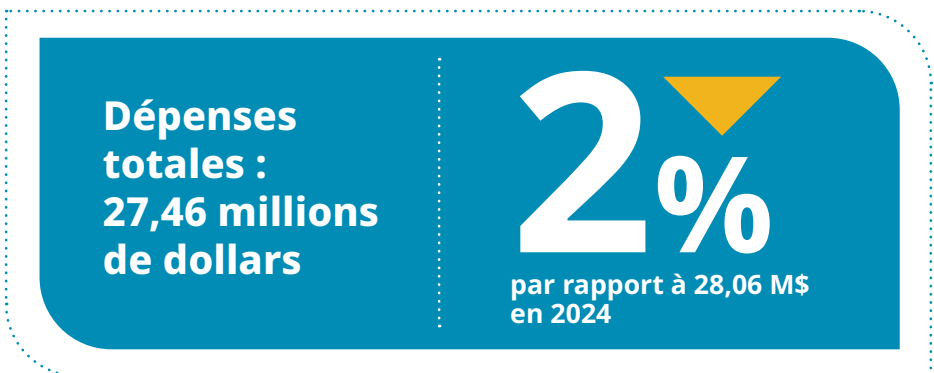
### UNICEF (Bénin)

Au Bénin, UNICEF collabore étroitement avec les organisations locales, les institutions gouvernementales et les communautés pour renforcer les systèmes de protection de l'enfance et promouvoir l'égalité des genres. Ses initiatives visent à protéger les enfants et les adolescents (particulièrement ceux à risque de violence, d'exploitation et de traite) en renforçant les capacités des communautés à prévenir et à répondre aux menaces de protection, en favorisant l'exercice des droits des enfants et en renforçant les systèmes locaux pour garantir un soutien rapide et approprié aux enfants vulnérables.

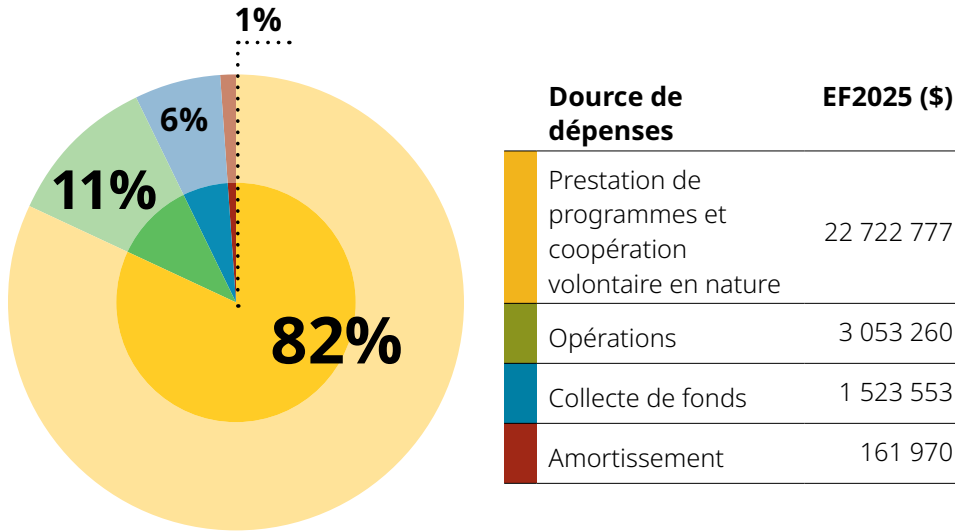
### *Caribbean Biodiversity Fund (CBF)*

Le Caribbean Biodiversity Fund (CBF) est le principal fonds environnemental régional qui stimule la conservation et le développement durable dans les Caraïbes. Le CBF investit dans des initiatives qui protègent les ressources naturelles essentielles et favorisent des solutions fondées sur la nature pour relever les défis climatiques et de biodiversité.

# ÉTATS FINANCIERS



Ensemble, nous avons transformé les ressources en résultats, générant 27,66 M\$ de revenus avec 82 % consacrés directement à des programmes qui changent des vies. En augmentant nos revenus et en réduisant nos coûts, nous bâtissons un avenir où chaque dollar a un impact porteur de sens dans nos communautés.



La marque du Programme de normes d'Imagine Canada est utilisée sous licence par Cuso International.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET MEMBRES DES COMITÉS CUSO 2025/26



**Darrell Gregersen,**  
Coprésidente  
Victoria, Colombie-Britannique, Canada



**Lori Spadorcia,**  
Coprésidente  
Toronto, Ontario, Canada



**Denise Amyot,**  
Administratrice  
Ottawa, Ontario, Canada



**Kevin PCJ D'Souza,**  
Administrateur  
Toronto, Ontario, Canada



**Zahra Esmail,**  
Administratrice  
Vancouver, Colombie-Britannique, Canada



**Christine Guyot,**  
Administratrice  
Ottawa, Ontario, Canada



**Rosemary McCarney,**  
Administratrice  
Perth, Ontario, Canada



**Robert McGuire,**  
Administrateur  
Toronto, Ontario, Canada



**Christian Paradis,**  
Administrateur  
Montréal, Québec, Canada



**Gabriela Polanco-Sorto,**  
Administratrice  
Toronto, Ontario, Canada



**Nouria Sawadogo,**  
Administratrice  
Gatineau, Québec, Canada



**Jordan Simmons,**  
Administrateur  
Vancouver, Colombie-Britannique, Canada



**Rob Turpin,**  
Trésorier  
Ottawa, Ontario, Canada



**Pearl Veenema,**  
Administratrice  
Oakville, Ontario, Canada

**Membres des comités :**  
Lucie G Edwards et  
Rhona DelFrari



# **Partageons les savoirs pour ouvrir les possibles**