



L'entraide comme moteur de changement
Rapport annuel 2017-2018

Rapport annuel 2017–2018 de Cuso International
ISSN 2561-7389

Cuso International est un organisme de développement international ayant pour mission de réduire la pauvreté et les inégalités avec le concours de ses coopérants-volontaires hautement qualifiés, de ses partenaires locaux et de ses généreux donateurs. Cuso International, dont la création remonte à 1961, est un organisme de bienfaisance enregistré au Canada et aux États-Unis. Les fonds recueillis ont permis plus de 15 000 affectations volontaires partout dans le monde.

Cuso International est un organisme de bienfaisance enregistré. Canada :
No 81111 6813 RR0001



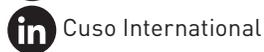
Nous avons la chance de pouvoir compter sur l'appui de donateurs aux États-Unis, par l'entremise de Friends of Cuso International. No d'enregistrement à l'IRS : EIN 30-0545486

Cuso International tient à souligner l'aide financière reçue de la part de ses donateurs, de partenaires et du gouvernement du Canada (par l'entremise d'Affaires mondiales Canada).

Canada

Ce bulletin est également disponible en anglais et en espagnol. Este informe también está disponible en francés y en inglés. This report is also available in French and Spanish.

Cuso International
44, rue Eccles, bureau 200
Ottawa ON K1R 6S4
Canada
T: 888-434-2876
cusointernational.org



© Cuso International, 2018. Imprimé au Canada.

En couverture : *Rahel en train d'attendre sa tante à l'extérieur de l'hôpital général Pawe, à Adama, en Éthiopie, l'un des nombreux partenaires de Cuso International dans le domaine de la santé.*

Contenu



2 Concrétiser notre **vision d'avenir**

3 Mot de la **direction**

4 Innovation : **penser globalement**

6 Cuso International **en chiffres**

7 Libérer le **potentiel humain**

14 Des projets qui **changent le monde**

22 Conseil **d'administration**

23 Nos **finances**

24 Préparer **l'avenir**

25 Pourquoi **je donne**

Concrétiser notre vision d'avenir

Notre vision

Un monde où chacun est en mesure de réaliser son plein potentiel, de développer ses compétences et de participer pleinement à la société.

Notre mission

Réduire la pauvreté et les inégalités grâce à la contribution de nos coopérants-volontaires, de nos partenaires et de nos donateurs.

Nos valeurs

Partenariat : Nous croyons dans le pouvoir des citoyens. Nous privilégions, dans notre lutte contre la pauvreté et les inégalités, une approche du développement axée sur les individus.

Respect et intégrité : Nous valorisons la diversité. Nous nous préoccupons des droits de la personne, dont le droit à la dignité.

Responsabilité : Nous sommes responsables de nos actions et nous travaillons activement avec les autres, de même qu'en leur nom. Nous respectons des normes élevées et cherchons constamment à atteindre et à inspirer l'excellence.



Mot de la direction

Chez Cuso International, notre travail s'enracine dans une vision simple, mais puissante : un monde où chacun sera en mesure de réaliser son plein potentiel, de développer ses compétences et de participer pleinement à la société. C'est avec cette vision en tête que nous nous efforçons, depuis près de 60 ans, de transformer et de renforcer les capacités de citoyens et d'organismes de partout sur la planète afin qu'ils soient en mesure de proposer des solutions efficaces et novatrices aux membres de leur communauté. Nous collaborons donc étroitement avec nos partenaires locaux, nos employés, nos coopérateurs-volontaires et nos donateurs pour atteindre des objectifs communs.

Cette année, de concert avec plus de 340 partenaires, nous avons offert des programmes ayant eu un impact majeur dans les différents aspects de la vie d'enfants, de femmes et d'hommes de 21 pays (santé, moyens de subsistance, organisation communautaire, etc.). En voici quelques exemples :

- notre projet Les Sages-femmes sauvent des vies [projet MSL] a permis la formation de plus de 900 sages-femmes et travailleurs de la santé en Éthiopie, en Tanzanie, en République démocratique du Congo et au Bénin, qui sont désormais mieux outillés pour sauver la vie des mères et de leurs nouveau-nés;
- nous avons réussi à galvaniser la participation à un nouveau projet financé par Affaires mondiales Canada, ayant pour objectif de lutter vigoureusement contre la violence faite aux femmes et la mutilation génitale féminine, des pratiques encore omniprésentes en milieu rural, au Bénin;
- nous avons collaboré avec notre partenaire autochtone, le Ma Mawi Wi Chi Itata Centre, à Winnipeg, pour bâtir un pont en vue de la réconciliation; une démarche cruciale pour notre pays;



Frank O'Dea
Président du conseil d'administration

- nos coopérateurs-volontaires ont travaillé avec les commissions scolaires Beaufort-Delta et de South Slave Division, dans les Territoires du Nord Ouest, afin d'accroître la réussite scolaire chez les élèves autochtones;
- nous avons, en collaboration avec nos 45 partenaires internationaux, étendu notre programme de coopération volontaire en ligne, auquel participent près de 500 coopérateurs-volontaires;
- notre projet SCOPE (projet colombien de possibilités de consolidation de la paix et d'emplois durables) a permis à 167 petits entrepreneurs d'embaucher pas moins de 57 employés;
- nous avons démontré notre engagement à une gestion et un contrôle efficace, comme en témoignent notre gestion financière plus rigoureuse que jamais, nos systèmes améliorés et nos procédures opérationnelles consolidées.

Le respect des Objectifs de développement durable de l'ONU pour 2030 reste au cœur de notre travail et continue à guider nos priorités, tout comme les objectifs de la Politique d'aide internationale féministe du gouvernement du Canada. Notre plan stratégique 2018-2021 reflète d'ailleurs ces orientations.

Enfin, vous vous invitez, pendant que vous lisez ces pages, à célébrer les efforts de toutes les personnes qui contribuent à l'avancement de notre mission. Le conseil d'administration tient d'ailleurs à se joindre à moi pour remercier nos coopérateurs-volontaires, nos donateurs, nos partenaires et nos employés pour leur précieuse contribution. Ensemble, nous continuerons à accomplir de grandes choses.

Glenn Mifflin
Chef de la direction



Innovation : penser globalement

Chez Cuso International, nous croyons à l'importance de bâtir un monde juste et équitable, où tous les êtres humains pourront atteindre leur plein potentiel. Cette conviction nourrit nos actions depuis près de 60 ans. Nous aidons nos partenaires à obtenir de solides résultats pour leur communauté dans le domaine de la santé et des moyens de subsistance. Nous travaillons main dans la main pour faire avancer notre mission dans 21 pays d'Afrique, d'Asie du Sud-Est, d'Amérique centrale, d'Amérique du Sud et des Caraïbes, de même qu'au Canada.

En juin 2017, nous avons lancé le Fonds pour l'innovation de Cuso International. Ce fonds vise à tester de nouvelles initiatives de développement à la fois peu coûteuses et faciles à mettre en œuvre. Cuso International et son comité de sélection ont choisi trois projets parmi la quarantaine proposés par les bureaux nationaux de programmes. Les projets choisis auront deux ans pour jeter les bases de nouvelles programmations capables d'améliorer le bien-être économique et social des populations pauvres et marginalisées.

Nourrir Lima de l'intérieur

La sécurité alimentaire est en train de devenir un enjeu de taille au Pérou, alors que l'agriculture se déplace dans des zones moins fertiles et que les populations marginalisées continuent de migrer vers la ville. Nourrir Lima de l'intérieur propose que l'agriculture urbaine fasse partie de la solution. Les responsables du projet créent des centres d'apprentissage (ou pôles agricoles) destinés aux petits cultivateurs et à leur communauté. Ces pôles agricoles offrent des formations en agriculture écologique aux cultivateurs et leur donnent accès à de nouveaux marchés. Le projet permettra de former 950 producteurs agricoles urbains, qui pourront ainsi accroître leurs revenus et produire des aliments nutritifs sans détruire l'environnement.

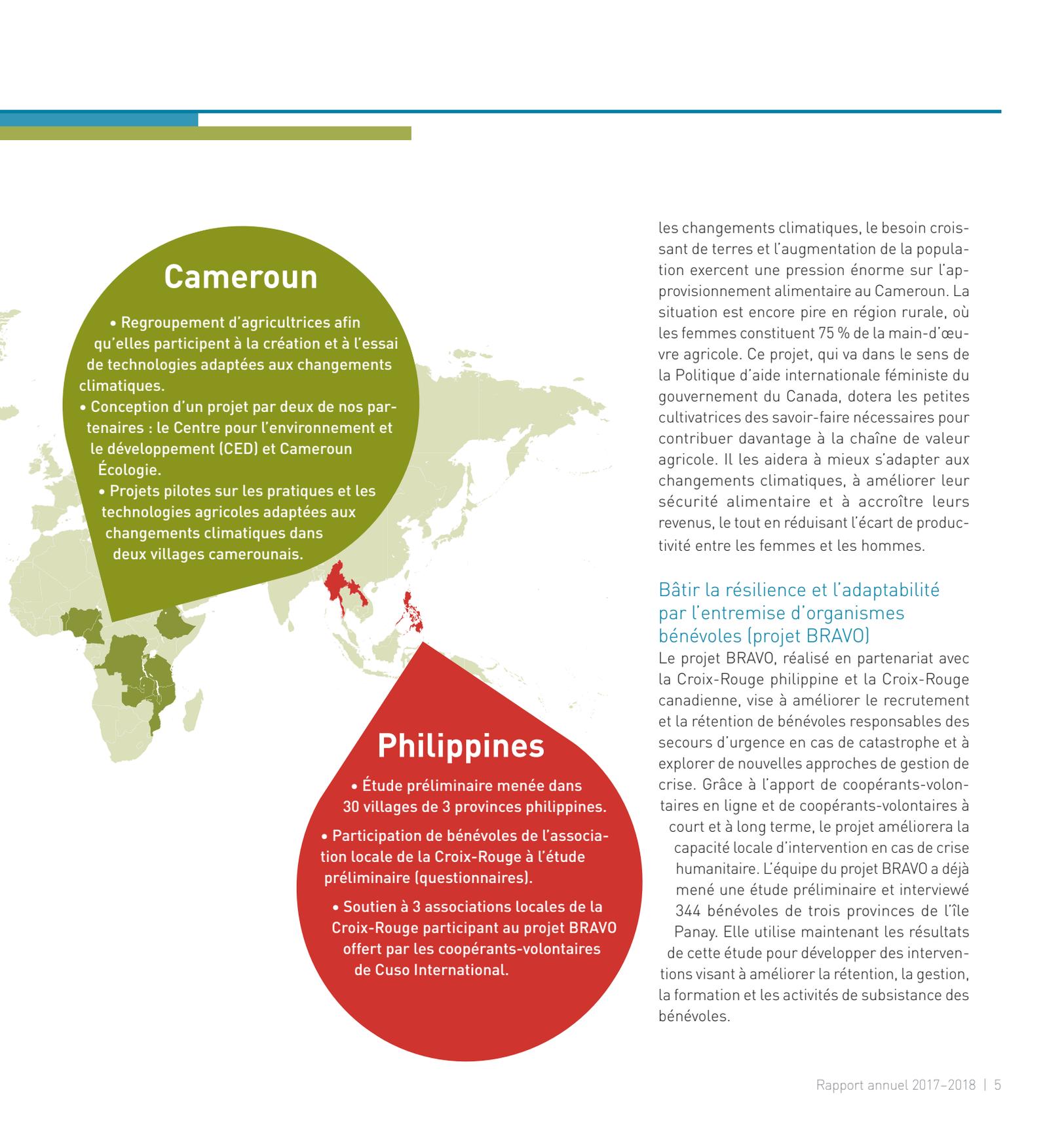
Accroître la résilience climatique des cultivatrices

Alors que la demande en produits alimentaires augmente au Cameroun, la production des petits cultivateurs ne cesse de diminuer. L'industrialisation,



Pérou

- Lancement d'un forum multipartite sur l'agriculture urbaine.
- Participation de 21 coopérants-volontaires en ligne de l'Université Carleton à notre projet de sécurité alimentaire.
- Création de modules de formation pour la production agricole, le plaidoyer, la participation communautaire, l'accès aux marchés et la gouvernance.

A world map is shown in the background, with a green callout bubble for Cameroon and a red callout bubble for the Philippines. The map highlights the geographical locations of the two countries.

Cameroun

- Regroupement d'agricultrices afin qu'elles participent à la création et à l'essai de technologies adaptées aux changements climatiques.
- Conception d'un projet par deux de nos partenaires : le Centre pour l'environnement et le développement (CED) et Cameroun Écologie.
- Projets pilotes sur les pratiques et les technologies agricoles adaptées aux changements climatiques dans deux villages camerounais.

Philippines

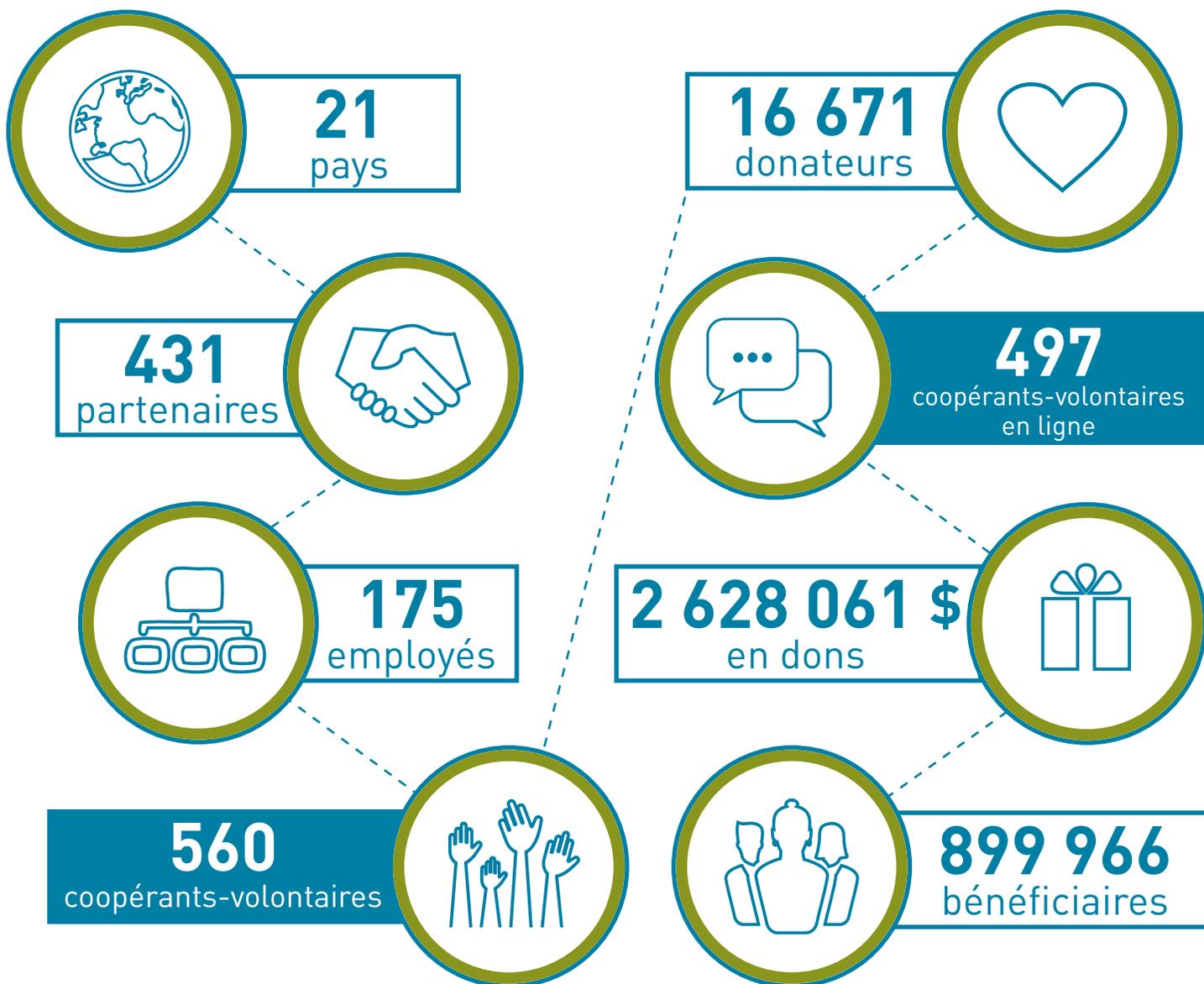
- Étude préliminaire menée dans 30 villages de 3 provinces philippines.
- Participation de bénévoles de l'association locale de la Croix-Rouge à l'étude préliminaire (questionnaires).
- Soutien à 3 associations locales de la Croix-Rouge participant au projet BRAVO offert par les coopérants-volontaires de Cuso International.

les changements climatiques, le besoin croissant de terres et l'augmentation de la population exercent une pression énorme sur l'approvisionnement alimentaire au Cameroun. La situation est encore pire en région rurale, où les femmes constituent 75 % de la main-d'œuvre agricole. Ce projet, qui va dans le sens de la Politique d'aide internationale féministe du gouvernement du Canada, dotera les petites cultivatrices des savoir-faire nécessaires pour contribuer davantage à la chaîne de valeur agricole. Il les aidera à mieux s'adapter aux changements climatiques, à améliorer leur sécurité alimentaire et à accroître leurs revenus, le tout en réduisant l'écart de productivité entre les femmes et les hommes.

Bâtir la résilience et l'adaptabilité par l'entremise d'organismes bénévoles (projet BRAVO)

Le projet BRAVO, réalisé en partenariat avec la Croix-Rouge philippine et la Croix-Rouge canadienne, vise à améliorer le recrutement et la rétention de bénévoles responsables des secours d'urgence en cas de catastrophe et à explorer de nouvelles approches de gestion de crise. Grâce à l'apport de coopérants-volontaires en ligne et de coopérants-volontaires à court et à long terme, le projet améliorera la capacité locale d'intervention en cas de crise humanitaire. L'équipe du projet BRAVO a déjà mené une étude préliminaire et interviewé 344 bénévoles de trois provinces de l'île Panay. Elle utilise maintenant les résultats de cette étude pour développer des interventions visant à améliorer la rétention, la gestion, la formation et les activités de subsistance des bénévoles.

Cuso International en chiffres :



Libérer le potentiel humain

Les Objectifs de développement durable 2030 ont ouvert la voie à une nouvelle ère de développement. Sous l'égide de l'ONU, ces objectifs nous offrent le cadre de travail idéal pour bâtir et évaluer nos programmes. Nos programmes contribuent actuellement à presque tous les 17 objectifs de l'ONU, quoique nous concentrons nos efforts aux projets liés à la santé et au bien-être, à l'égalité entre les sexes, ainsi qu'au travail décent et à la croissance économique. En 2017-2018, nos coopérants-volontaires et notre réseau mondial de plus de 430 partenaires ont poursuivi notre mission en participant à de nombreux programmes, dont le fameux projet quinquennal VOICE (Volontaires pour la coopération volontaire et l'autonomisation).

Changer les mentalités

En Bolivie, nous contribuons à l'amélioration des conditions de vie des personnes les plus vulnérables, principalement des femmes et des filles. Étant présents dans ce pays depuis des décennies, nos relations avec nos partenaires sont extrêmement solides et fondées sur la coopération et la confiance. Nous travaillons avec eux pour l'égalité entre les sexes, l'inclusion sociale et l'autonomie économique. Cette année, nous mettrons l'accent sur la défense des droits des femmes et la fin de la violence faite aux femmes.

Briser le cercle vicieux de la violence

Les femmes et les filles sont moins à risque de violence lorsqu'elles sont en mesure de gagner leur vie. Yodaly Beteta (une Nicaraguayenne) et Melissa Lavoie (une spécialiste canadienne du développement et conseillère en égalité des sexes) sont coopérantes-volontaires pour Cuso International. Elles travaillent avec l'un de nos partenaires, Enda El Alto, dans le cadre d'un programme de deux ans visant à promouvoir l'autonomie économique des filles et des jeunes femmes victimes de violence. Enda El Alto leur offre un toit, du soutien psychosocial et de la formation (des cours de couture et de cuisine, notamment) afin qu'elles aient accès au marché du travail. Au cours de sa première année, le programme est venu en aide à 120 participantes, et l'on s'attend à en aider tout autant lors de la deuxième année. Enda El Alto prévoit également offrir une formation sur la prévention de la violence physique et psychologique à 1 800 élèves (60 % de garçons et 40 % de filles) de 4 écoles secondaires de la région.

Cuso International embarque. Et vous?

Casa de la Mujer, le nouveau partenaire de Cuso International à Santa Cruz, en Bolivie, a lancé sa campagne *Yo me sumo ¿y vos?* (J'embarque. Et vous?) lors de la Journée internationale des femmes 2018 et dans le cadre de sa lutte acharnée pour l'équité et l'égalité des droits pour les filles et les femmes. Cette campagne de sensibilisation s'attaque à 4 sujets : la violence patriarcale, le harcèlement sexuel, la grossesse chez les adolescentes et les droits sexuels et reproductifs. La campagne a atteint 100 000 personnes par l'entremise d'affiches, de médias sociaux, de publicités radiophoniques, d'interviews et d'activités dans les écoles.

15

partenaires boliviens et 2 universités aident Cuso International à réaliser ses programmes de promotion de l'égalité entre les sexes, de l'inclusion sociale et du bénévolat.

11

nouvelles initiatives mettent l'accent sur l'emploi, la création d'entreprises, l'entrepreneuriat inclusif, la gestion durable des ressources naturelles, la sécurité alimentaire et les changements climatiques.

2

nouveaux partenaires de Cuso International (Enda El Alto et Casa de la Mujer) consolident nos actions pour la prévention de la violence faite aux femmes.



« Dans notre atelier sur le sexisme et les relations entre les femmes et les hommes, on nous a parlé de la violence et, surtout, de l'amour. On nous a dit que nous devons nous aimer et aimer les autres, et ne pas nous faire de mal. La chose la plus importante que j'y ai apprise, c'est que nous devrions nous aimer tels que nous sommes. »

Ayda Mamani Chino, 14 ans
El Alto, Bolivie

Éthiopie

Créer l'espoir

Cuso International collabore avec le ministère de la Santé afin de mener des recherches, offrir de la formation et contribuer au plan national en matière de santé de l'Éthiopie. Notre programme axé sur les besoins de la communauté continuera à profiter aux familles, particulièrement aux mères et à leurs enfants.

Améliorer la santé maternelle et néonatale

Nos sages-femmes, médecins et éducateurs en santé hautement qualifiés travaillent aux côtés des professionnels de la santé éthiopiens dans l'État de Benishangul Gumuz et la zone Bale. Leurs efforts dans ces deux parties du pays mal desservies et éloignées des grands centres ont permis de sauver des milliers de mères et d'enfants et contribué à l'avancement de nos objectifs en matière de santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile (SRMNI). Chaque année, près de 13 000 femmes et filles meurent pendant leur grossesse ou leur accouchement, et plus de 500 000 femmes et filles restent handicapées à la suite de complications liées à l'enfantement. Nos efforts ont donné des résultats tangibles. Nous avons également étendu nos services grâce à des projets axés sur la nutrition et la santé des nouveau-nés.

Multiplier les interventions ayant fait leurs preuves

Cette année, nous avons entrepris plusieurs projets avec nos partenaires du milieu hospitalier. Nous avons notamment mis en place un programme complet de santé maternelle (soins de base en obstétrique et en néonatalité et soins essentiels en néonatalité). Nous avons également conçu un outil de gestion intégré des maladies néonatales et infantiles, de même qu'un outil de gestion communautaire intégrée des cas de maladie infantile, dont le traitement de la septicémie néonatale. De plus, nous avons amélioré la couverture vaccinale et la détection et le traitement précoces des enfants malades.

13

travailleurs de la santé ont reçu une formation technique pour offrir des soins de SRMNI de grande qualité.

1 120

personnes ont profité du programme de SRMNI de Cuso International : des femmes marginalisées, des travailleurs de la santé, des sages-femmes, des infirmières, des hommes, des jeunes et des enfants.

300

femmes en âge de procréer ont reçu des soins dans une nouvelle clinique spécialisée en gynécologie.

A close-up portrait of a woman with dark, curly hair, smiling warmly. She is wearing a white lab coat over a grey t-shirt. The background is slightly blurred, showing what appears to be a clinical or educational setting with other people in the distance.

La sage-femme Jennica Rawstron a travaillé au département d'enseignement du métier de sage-femme, au Collège des sciences de la santé de Pawe, en Éthiopie. Avec sa collègue Amare Kiros, Jennica a participé à la planification et à la mise en œuvre des changements requis et à la conception et à l'enseignement d'une formation destinée aux sages-femmes et aux autres professionnels de l'hôpital voisin.

« Les affectations de Cuso International ne visent pas à se substituer aux travailleurs locaux, mais à transmettre des connaissances pour permettre des changements durables. »

Jennica Rawstron
Sage-femme, coopérante-volontaire de Cuso International
Hôpital général de Pawe

Philippines

Favoriser la croissance des entreprises

Notre programme de soutien à la croissance et au développement de microentreprises et de PME aux Philippines en est déjà à sa deuxième année. Avec notre réseau de partenaires, nous aidons les propriétaires d'entreprises à obtenir la formation et les compétences nécessaires, tout en favorisant une culture de collaboration dans leur communauté.

Des programmes d'une efficacité redoutable

Notre aide est destinée aux régions éloignées et vulnérables, où nous collaborons avec nos partenaires pour faciliter l'accès à des fonds de roulement, à du crédit, à des services de microassurances et à de la formation en entrepreneuriat et en conception de produits. Depuis 2016, nous sommes présents dans certaines parties des Visayas et Luçon, où la pauvreté est endémique. Cette année, nous sommes passés de 7 à 12 partenaires locaux, dont 80 % des membres sont des femmes entrepreneures. Nos plus récents partenaires soutiennent des femmes propriétaires de microentreprises et militent pour l'autonomie économique des femmes.

Repenser le marché pour les entrepreneurs

Alan Orais est un producteur d'arachides. Il fait partie des chanceux dont la famille a survécu au typhon Haiyan qui a balayé les Philippines en 2013. Depuis, il travaille d'arrache-pied pour reconstruire son entreprise. En 2017, déterminé à aider les gens qui dépendent de la santé de son entreprise, Alan s'est inscrit à un cours d'entrepreneuriat offert par le gouvernement philippin. C'est lors de ce cours visant à aider les propriétaires de petites entreprises à améliorer leurs pratiques entrepreneuriales qu'il a rencontré Marshall Bell et Tiffany Tong. Ces deux coopérants-volontaires de Cuso International, dotés d'une solide expérience dans l'industrie alimentaire, ont aidé 30 entreprises pendant leur affectation de 9 mois, dont celle d'Alan. Avec leur aide, Alan a pu mener une analyse de sa chaîne de valeur, améliorer l'emballage de ses produits et obtenir de nouveaux contrats.

72

microentreprises, dont 83 % sont dirigées par des femmes, ont reçu de la formation et du mentorat de coopérants-volontaires de Cuso International cette année.

1 100

cultivateurs pourraient profiter du partenariat de Cuso International avec Alboco Food Industry.

Plus de 50 %

des bénéficiaires de nos partenaires philippins sont des femmes. Nos coopérants-volontaires ont collaboré avec Trias, l'un de nos partenaires, pour produire des modules de formation sur le leadership jeu-nesse, la santé communautaire et l'évaluation des employés.



Grâce aux connaissances acquises auprès des coopérants-volontaires de Cuso International, Alan Orais a pu prolonger la durée de conservation de ses produits, adopter des emballages plus appropriés et améliorer l'étiquetage de ses pots de beurre d'arachide.

« J'avais besoin d'aide pour développer mon entreprise et aider les gens de ma communauté. J'ai un bon produit, mais je voulais trouver des moyens de l'améliorer. »

Alan Orais
Cultivateur philippin

Des projets qui changent le monde



Les projets de Cuso International aident nos partenaires locaux à obtenir des résultats durables répondant aux besoins de leur communauté. Nos projets en Afrique et en Amérique du Sud (projet YouLead, projet T-LED et projet SCOPE) favorisent la réussite de PME dirigées par des femmes et des jeunes, notamment. De son côté, le projet Les sages-femmes sauvent des vies permet aux sages-femmes d'avoir accès aux ressources nécessaires pour offrir des soins de qualité.

Francisca Agi, éleveuse de volaille et participante au projet YouLead, dans l'État de Cross River, au Nigeria.

4 673

jeunes ont eu accès à la formation en entrepreneuriat et 690 autres ont reçu de la formation technique cette année (dont 49 % de femmes).

98 %

des participants sondés rapportent que les nouvelles compétences acquises grâce au programme de formation en entrepreneuriat leur ont été utiles pour atteindre leurs objectifs.

Plus de 3 000

nouvelles entreprises — du milieu de l'agriculture à celui de l'énergie renouvelable — ont été créées dans 18 régions administratives de l'État de Cross River cette année.

Autonomisation des jeunes

Cette année, le projet YouLead (projet d'accès à l'emploi, de création d'entreprises et de promotion du leadership et de l'entrepreneuriat chez les jeunes) de Cuso International a continué à améliorer l'employabilité et l'entrepreneuriat chez les jeunes dans le secteur des ressources naturelles, dans l'État de Cross River, au Nigeria. Le projet YouLead, qui entame sa cinquième et dernière année, est actif dans 18 régions administratives de l'État. En collaboration avec plus de 50 partenaires locaux, il offre aux jeunes femmes et jeunes hommes des possibilités d'apprentissage, de formation et de création d'entreprises, ainsi que des services financiers. Le projet a permis de dispenser de la formation et du soutien technique à 9 000 jeunes afin qu'ils lancent une entreprise. Au total, plus de 3 000 entreprises ont été créées ou consolidées grâce au projet YouLead, et plus de la moitié des diplômés du programme sont des femmes.

Un nouveau départ pour une jeune mère de quatre enfants

Pendant des années, Agnes Ufarkpe Abobo, une jeune mère de quatre enfants, ne parvenait pas à trouver le courage de lancer son entreprise. Après s'être inscrite à la formation de deux semaines en création d'entreprises du projet YouLead, elle a réussi à trouver une entreprise nécessitant peu de capital : la culture et la transformation de manioc (un commerce lucratif dans sa communauté). Déterminée à tirer le maximum de son expérience, Agnes a déposé un dossier pour obtenir une subvention du projet YouLead pour les jeunes entrepreneurs. Résultat : elle fait partie des 92 femmes et des 71 hommes ayant reçu une aide financière dans le cadre de ce programme! En 2017, nos partenaires ont développé plusieurs nouveaux produits et services financiers plus accessibles aux jeunes souhaitant se lancer en affaires. À ce jour, 19 femmes et 26 hommes y ont eu accès.



« Le projet T-LED m'a donné la possibilité de participer à des foires commerciales locales et internationales, ce qui m'a ouvert de nouvelles portes et m'a permis de réseauter. Je veux aider le plus d'entrepreneures possible. Je suis convaincue que nous avons ce qu'il faut pour réussir. »

Mama Celina Chibanda
Propriétaire, Mategemeo Vegetable Supplies-CHI
Products

620

PME ont reçu de l'aide du projet T-LED cette année.

89 %

des clients du projet T-LED affirment avoir amélioré leurs compétences commerciales, techniques et financières.

93 %

des femmes affirment avoir amélioré leurs compétences en négociation et leur capacité à prendre des décisions financières et administratives en lien avec leur entreprise.

2

centres d'innovation et d'entrepreneuriat du projet T-LED sont presque terminés. Ils faciliteront l'accès aux marchés, aux banques nationales, aux investisseurs étrangers, aux technologies de l'information, à la formation et aux services financiers.

Éliminer les obstacles économiques

Le projet T-LED (projet de développement des entreprises tanzaniennes) de Cuso International vise la prospérité et l'augmentation de la croissance économique des femmes et des cultivateurs. Le projet aide les participants à accéder à de nouveaux marchés dans les chaînes de valeur de l'industrie agricole et extractive.

Le projet T-LED offre différents services (finances, marketing et développement d'entreprises) à des PME par l'entremise de partenaires tels que la chambre de commerce des femmes tanzaniennes et la Small Industries Development Organization. L'égalité entre les femmes et les hommes étant au cœur de la mission du projet T-LED, plusieurs ateliers sur l'autonomie économique des femmes ont été offerts cette année. La totalité des 353 femmes dirigeant une entreprise soutenue par le projet T-LED ont participé aux formations offertes par nos partenaires.

Quand passion rime avec revenus

« Je rêvais de voir mes produits distribués partout en Tanzanie et même au-delà », explique Mama Celina Chibanda. Cette femme de 60 ans, mère de 4 enfants, s'est jointe au projet T-LED à l'invitation de la Small Industries Development Organization. Depuis, Mama Celina a réussi à croître son entreprise, qui embauche désormais 6 employés. Grâce au projet T-LED, elle a pu suivre des cours de marketing, de gestion d'entreprise, de tenue de livres et de service à la clientèle. « Ces cours m'ont aidée à développer des compétences en négociation », ajoute Mama Celina, qui a participé à plusieurs foires commerciales nationales et internationales cette année, ce qui lui a ouvert encore plus de portes. Ayant accédé à de nouveaux marchés, elle vend maintenant ses produits à des grossistes, des supermarchés et des établissements dans plusieurs villes.



Jusqu'à tout récemment, Leonilla Valenzuela savait peu de choses de la gestion financière ou des façons de faire croître son entreprise. « J'étais constamment obligée de demander de l'argent à mon mari. Je voulais donc trouver un moyen de gagner mon argent », explique cette propriétaire d'une petite entreprise de distribution de vêtements dans les villes de Buenaventura et de Valle del Cauca. Grâce au projet SCOPE, Leonilla a réussi à apprendre les principes fondamentaux de la gestion financière, y compris l'importance d'avoir un compte bancaire distinct pour son entreprise.

Grâce au projet
SCOPE :

7 147

personnes ont obtenu un diplôme de formation professionnelle;

3 783

personnes sont entrées sur le marché du travail;

40

entreprises ont reçu de la formation sur l'égalité entre les sexes, l'inclusion sociale, les ressources humaines et la responsabilité sociale des entreprises, et ont signé un protocole d'entente avec Cuso International les engageant à adopter des politiques et des pratiques plus inclusives en matière de ressources humaines.

Communautés durables

Lorsqu'une personne en situation de vulnérabilité trouve un emploi décent, c'est toute sa famille et sa communauté qui en profitent. Nos partenaires sont fermement convaincus que l'inclusion sociale peut contribuer concrètement à la paix et à la réconciliation en Colombie. C'est cette conviction profonde qui a donné naissance au projet SCOPE (projet colombien de possibilités de consolidation de la paix et d'emplois durables) de Cuso International. Grâce à ce projet, nous offrons des possibilités d'emploi aux jeunes hommes et aux jeunes femmes qui vivent dans la pauvreté ou qui sont victimes de conflits.

De concert avec notre réseau de 67 partenaires locaux disséminés dans 8 villes colombiennes, nous formons les participants afin qu'ils possèdent les savoir-faire et les savoir-être nécessaires pour réussir dans le milieu du travail. Nous leur offrons également des services psychosociaux et des possibilités de stage et de mentorat.

Des formations qui ouvrent des portes

Cette année, 15 propriétaires de petites entreprises de Cali et de Buenaventura (des femmes et des hommes) ont terminé une formation offerte conjointement par le gouvernement du Canada, Cuso International et la Fundación Carvajal. Pendant leurs cours, les participants ont acquis des compétences techniques et pratiques pour consolider leur entreprise, améliorer leurs pratiques et augmenter leurs profits. « Au lieu de nous donner un poisson, ils nous ont appris à pêcher », soulignait l'un des participants lors de la remise des diplômes, en septembre 2017. Le programme, qui est venu en aide à plus de 50 propriétaires d'entreprises, a contribué à la création de nouveaux emplois. Après leur formation, les participants ont continué à recevoir du soutien technique des coopérants-volontaires du projet SCOPE.



« J'ai beaucoup appris pendant ma formation. Le taux de mortalité maternelle et néonatale est très élevé dans mon pays, et la formation que nous avons reçue nous aidera à sauver des vies. »

Eucabeth Auma Oyiengo
Membre de l'Association tanzanienne
des sages-femmes

Bénin

20 sages-femmes béninoises, soutenues par 16 homologues canadiennes, ont mis à jour la formation en soins d'urgence de base en obstétrique et en néonatalité destinée aux sages-femmes en exercice.

Éthiopie

114 agentes de vulgarisation sanitaire ont reçu une formation pour reconnaître les grossesses à risque.

Tanzanie

24 personnes ont reçu une formation leur permettant de former à leur tour 240 sages-femmes aux soins obstétricaux d'urgence.

RDC

12 formations ont été offertes en RDC, ce qui a permis d'atteindre 300 sages-femmes.

Former les sages-femmes

Cette année, plus de 321 000 femmes enceintes et nouveau-nés ont profité de notre projet Les Sages-femmes sauvent des vies (projet MSL).

Lorsqu'une femme enceinte a accès à une sage-femme adéquatement formée, soutenue et valorisée dans son travail, c'est tout un village qui en bénéficie. Le projet MSL offre des formations en soins d'urgence de base en obstétrique et en néonatalité (SUBON) et en soins de maternité respectueux (SMR) aux sages-femmes. La formation en SUBON — qui renforce les capacités des sages-femmes afin qu'elles interviennent plus rapidement et plus efficacement en cas de complications lors de la grossesse ou l'accouchement — a conduit à la réduction de la mortalité maternelle et néonatale. La formation en SMR, quant à elle, sensibilise les sages-femmes aux droits des femmes et à leur rôle dans la promotion de ces droits lorsqu'elles offrent des soins humains et respectueux. Des changements qui encourageront plus de femmes à accoucher dans un établissement de santé et à y retourner pour recevoir des soins.

Avec notre partenaire, l'Association canadienne des sages-femmes, nous contribuons à des changements durables en Éthiopie, au Bénin, en République démocratique du Congo (RDC) et en Tanzanie. En plus de concevoir et d'offrir des formations, nos coopérantes-volontaires travaillent aux côtés d'ONG et d'associations de sages-femmes des pays où le projet MSL est présent afin de partager leurs savoirs et savoir-faire et d'aider nos partenaires à renforcer leurs capacités de plaidoyer du métier de sage-femme. Le projet MSL collabore également avec des travailleurs de la santé et des leaders de la communauté pour faire de la sensibilisation par le théâtre, la radio et la culture. Le projet de quatre ans, qui prendra fin en mars 2020, a déjà contribué à réduire les taux de mortalité et de maladie chez les femmes et leurs nouveau-nés et à informer les communautés sur leur droit à des soins respectueux et de qualité.

Conseil d'administration



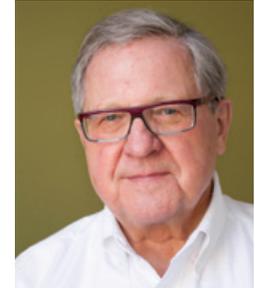
Président
Frank O'Dea
Ottawa, Canada



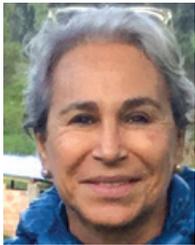
Vice-président
Bruce A. McKean
Ottawa, Canada



Trésorier
François R. Roy
Montréal, Canada



Président sortant immédiat
Lloyd Axworthy
Winnipeg, Canada



Conseillère
Susana Galdos
Lima, Pérou



Conseillère
Lynn Graham
Ottawa, Canada



Conseiller
Dan M. Martin
Washington DC, États-Unis



Conseillère
Nora Murdock
Winnipeg, Canada



Conseillère
Patricia Perez-Coutts
Mississauga, Canada



Conseiller
Kole Ahmed Shettima
Abuja, Nigeria



Conseiller
Chris Snyder
Toronto, Canada



Conseillère
Carrie Solmundson
Winnipeg, Canada



Conseiller
Wayne Robertson
Vancouver, Canada



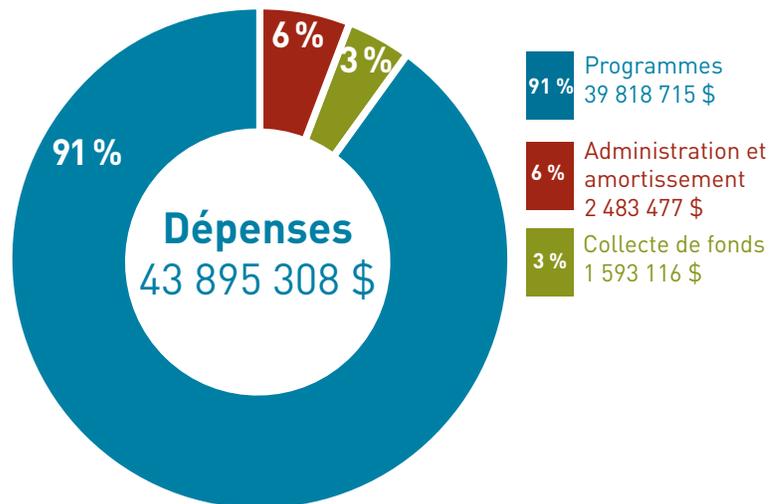
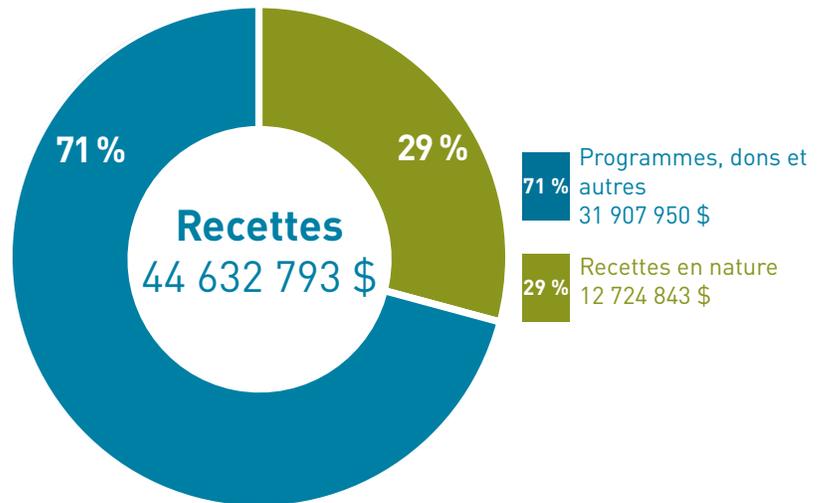
Conseiller
Justin Winchui
Ottawa, Canada

30 juin 2018

Nos finances

Grâce à votre soutien et à votre générosité, notre situation financière continue à assurer une fondation solide à notre travail. Notre gestion saine et rigoureuse des dons que nous recevons garantit que la majorité de nos fonds servent à financer nos programmes et à envoyer nos coopérants-volontaires travailler avec nos partenaires sur le terrain. Nous continuerons évidemment à utiliser nos ressources avec discernement. Nous sommes fiers de nous conformer au code d'Imagine Canada en matière de collecte de fonds éthique et heureux de constater que nos investissements dans la collecte de fonds sont, encore cette année, conformes aux pratiques exemplaires en vigueur dans le secteur caritatif.

Pour consulter nos états financiers complets et vérifiés, rendez-vous au : cusointernational.org/accountability.



Visitez notre site pour en savoir plus sur la mission de Cuso International et pour découvrir les changements concrets que nous réalisons sur le terrain : cusointernational.org

Préparer l'avenir

Plan stratégique 2018–2021

Objectif 1

Améliorer l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et des filles

Nous nous inspirons de la Politique d'aide internationale féministe du Canada pour élaborer nos programmes et collaborons avec des organisations féministes de premier plan partout dans le monde.

Objectif 2

Améliorer la qualité des possibilités économiques offertes aux jeunes et en faciliter l'accès

Nous misons sur notre expertise pour créer de nouveaux programmes qui contribueront au développement des compétences entrepreneuriales des bénéficiaires tout en faisant la promotion de solutions durables et adaptées aux changements climatiques.

Objectif 3

Utiliser le bénévolat et la coopération volontaire pour atteindre les objectifs de développement stratégique

Nous développons notre potentiel de bénévolat et de coopération volontaire afin d'étendre nos interventions en ligne et nos programmes auprès des communautés autochtones du Canada.

Nous souhaitons ardemment progresser dans l'atteinte de nos objectifs stratégiques, de sorte que tous les êtres humains puissent réaliser leur plein potentiel, développer leurs compétences et participer pleinement à la société. Visitez cusointernational.org pour en savoir plus.

Pourquoi je donne

Shirley M. Tilghman croit profondément au développement international. Shirley a enseigné à l'Université Princeton pendant 15 ans avant d'en devenir la rectrice, de 2001–2013; ce qui a fait d'elle la 19e personne à occuper ce poste. La relation de cette professeure exceptionnelle, universitaire de renommée mondiale et chef de file en biologie moléculaire avec Cuso International ne date pas d'hier. En effet, Shirley a fait une affectation de deux ans en Sierra Leone avec notre organisme, de 1968 à 1970.

« Je crois au principe de cause à effet. Donner à un organisme qui contribue à l'amélioration de la condition humaine est tout à fait logique, explique-t-elle. Je suis fière de soutenir un organisme qui fait une telle différence dans la vie des gens, et je veux m'assurer qu'il poursuive longtemps sa mission. »

Nous tenons à remercier toutes les personnes dont les généreuses contributions nous permettent d'accomplir notre mission.

